



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ

Veteriner Fakültesi

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

[01/01/2020 - 31/12/2020]

A. BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Birim Adı	: Veteriner Fakültesi
Bağlı Olduğu Kurum	: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörlüğü
İletişim Adresi	: ADÜ Veteriner Fakültesi Dekanlığı, Işıklı, Efeler/AYDIN
Telefon	: 0 256 2470700
Belgeç	: 0 256 2470720
E-posta	: veteriner@adu.edu.tr
İnternet Adresi	: http://www.akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/

Tarihsel Gelişimi

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi, ilk olarak 1987 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuş, 1992 yılında yapılan bir değişiklikle Adnan Menderes Üniversitesi bünyesinde yer almıştır. Fakültenin Kurucu Dekanlığına ise Prof. Dr. Necdet Güzel atanmıştır. Fakültemiz 07.09.1993 tarihinden itibaren de fiilen eğitime başlamıştır. 1993 yılından itibaren ilk iki yıl öğrencilerimiz, imzalanan bir protokol çerçevesinde Ankara Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nde öğretime başlatılmıştır ve oradan mezun olmuşlardır. Aydın'da Eğitim Öğretim faaliyetlerine ilk olarak 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında Aydın Tarım İl Müdürlüğü'ne ait geçici binada başlamıştır. Veteriner Fakültesine bağlı olarak Araştırma, Uygulama ve Eğitim amacıyla kurulan Hayvan Hastanesinin 04.10.1999 tarihinde hizmete girmesi ile Veteriner Fakültesi tüm birimleri ile Adnan Menderes Üniversitesi Batı yerleşkesi olarak ifade edilen Aydın ili, Merkez-Efeler ilçesi, Işıklı mahallesi sınırları içinde bulunan yerleşkeye taşınmıştır. Fakültemizin Dekanlığını, Kurucu Dekan olarak göreve başlayan Prof. Dr. Necdet GÜZEL 2002 yılına kadar sürdürmüştür. Bu görevi 2003-2007 yılları arasında Prof. Dr. Hasan EREN, 2007-2011 yılları arasında Prof. Dr. Ahmet Gökhan ÖNOL, 2011-2014 yılları arasında Prof. Dr. Hasan EREN, 2014-2019 yılları arasında Prof. Dr. Ergün Ömer GÖKSOY yürütmüştür. Halen Dekanlık görevini Prof. Dr. Cavit KUM yürütmektedir.

Fakültemiz 2009-2013 yılları arasında Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin TSE'den alınan TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olan tek fakültesi olarak çalışmalarına devam etmiştir.

Fakültemiz halen Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) ve Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları Ve Programları Değerlendirme Ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) Üyesidir. Mayıs 2016 döneminde beş yıl süre ile EAEVE onayı, Aralık 2016 döneminde de VEDEK tarafından yedi yıl süre ile akreditasyon onayı almıştır.

Veteriner Fakültesi, 2020 yılı sonu itibarıyla; 106 akademik personel, 49 idari personel, 761 lisans 323 lisansüstü öğrencisiyle faaliyetlerine devam etmektedir.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Veteriner hekimliği alanında ulusal ve uluslararası standartlarda, yeterli bilgi ve beceriye sahip, etik değerlere bağlı, toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş, akılcı, yaratıcı, üretken ve dünyadaki gelişmeleri izleyebilen, ulusal ve evrensel sorunları saptayabilen ve çözüm üretebilen, Atatürk ilkelerine bağlı mezun ve araştırmacılar yetiştirmek.

Ulusal ve evrensel sorunlara çözüm önerileri geliştirebilecek, ülke gelişimine ve evrensel bilime katkı sağlayacak projeler üretmek ve özgün araştırmalar yapmak.

Toplumsal ihtiyaçlarına yönelik ve çevreye duyarlı, yüksek standartlarda, kaliteli, güvenilir ve hızlı hizmet vermek.

Vizyon

Ulusal ve uluslararası standartlarda eğitim kalitesi, araştırma ve hizmet faaliyetleri ile tanınan bir Veteriner Fakültesi olmak, Veteriner Hekimlik konusunda tam donanıma sahip, bilim ve teknolojinin gelişmelerine ayak uydurabilecek nitelikli veteriner hekimler yetiştiren, bilimsel ve ekonomik değeri olan araştırmalarda bulunan, uluslararası düzeyde tanınan ve mensubu olmaktan onur duyulan bir fakülte olmaktır.

İlkeler (Değerler)

- Atatürk ilkelerine bağlılık
- Çalışkanlık
- Görev bilinci
- Özveri
- Katılımcılık
- Yenilikçilik ve yaratıcılık
- Girişimcilik
- Toplumsal sorumluluk
- Etik değerlere bağlılık
- Çevre bilinci
- Hesap verebilirlik
- Akademik özgürlük
- Kalite bilinci.

Eğitim-Öğretim Hizmetleri

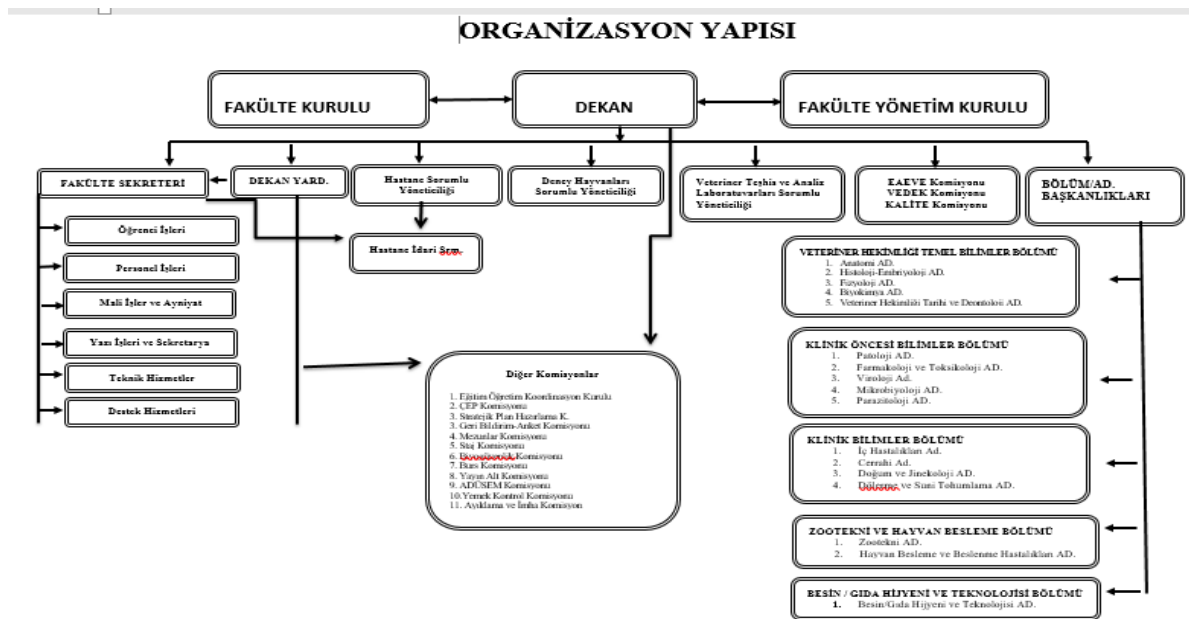
Fakültemiz, lisans düzeyinde beş yıl süreli Veteriner Hekimlik eğitimi vermektedir. Ayrıca öğretim üyelerimiz Sağlık Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak alanıyla ilgili lisansüstü eğitime katılmaktadır. Faaliyetlerin detaylı analizi stratejik planımızda yer almaktadır.

Araştırma Faaliyetleri

Fakültemizde yürütülen Ar-Ge faaliyetleri ve altyapısı stratejik planımızda detaylı olarak yer almaktadır.

Birimin Organizasyon Yapısı

Fakülte organizasyon yapısı stratejik planımızda da sunulduğu şekliyle aşağıda şematize edilmiştir.



İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Fakültemiz 2009-2013 yılları arasında Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin TSE'den alınan TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olan tek fakültesi olarak çalışmalarına devam etmiştir. Bu tarihten sonra kalite yönetim sistemi çalışmalarında bazı aksaklıklar olmakla birlikte 2020 yılı sonundan itibaren kendi stratejik planını hazırlamış, bu plan doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.

Fakültemiz halen Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) ve Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme Ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) Üyesidir. Mayıs 2016 döneminde beş yıl süre ile EAEVE onayı, Aralık 2016 döneminde de VEDEK tarafından yedi yıl süre ile akreditasyon onayı almıştır.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.1.1. Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Fakültemiz, stratejik planında misyon, vizyon, GZFT analizleri ve bunlara ulaşmak için kullanacağı stratejik amaç ve hedeflerini aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

Misyon

Veteriner hekimliği alanında ulusal ve uluslararası standartlarda, yeterli bilgi ve beceriye sahip, etik değerlere bağlı, toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş, akılcı, yaratıcı, üretken ve dünyadaki gelişmeleri izleyebilen, ulusal ve evrensel sorunları saptayabilen ve çözüm üretebilen, Atatürk ilkelerine bağlı mezun ve araştırmacılar yetiştirmek.

Ulusal ve evrensel sorunlara çözüm önerileri geliştirebilecek, ülke gelişimine ve evrensel bilime katkı sağlayacak projeler üretmek ve özgün araştırmalar yapmak.

Toplumun ihtiyaçlarına yönelik ve çevreye duyarlı, yüksek standartlarda, kaliteli, güvenilir ve hızlı hizmet vermek.

Vizyon

Ulusal ve uluslararası standartlarda eğitim kalitesi, araştırma ve hizmet faaliyetleri ile tanınan bir Veteriner Fakültesi olmak, Veteriner Hekimlik konusunda tam donanıma sahip, bilim ve teknolojinin gelişmelerine ayak uydurabilecek nitelikli veteriner hekimler yetiştiren, bilimsel ve ekonomik değeri olan araştırmalarda bulunan, uluslararası düzeyde tanınan ve mensubu olmaktan onur duyulan bir fakülte olmaktır.

Stratejik amaçlar

AMAC 1: EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ SÜRECİNİN İYİLEŞTİRMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 1.1 Akreditasyon çalışmaları ve ulusal çekirdek eğitim programına uyumlu müfredatın hazırlanması

Mevcut durum: Fakülte Eğitim-Öğretim müfredatında uzun süredir önemli yapısal değişiklik yapılmamıştır. Ulusal ve uluslararası akreditasyon ve kalite kuruluşlarının eğitimde kalite güvencesi standartları ve taslağı yeni yayınlanan "Veteriner Hekimliği Eğitiminde Ulusal Çekirdek Eğitim Programı" (VUÇEP) kapsamında güncel müfredat çalışmaları yapılmamıştır.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
ÇEP komisyonunun çalışmalarını tamamlaması	x			
EAEVE, VEDEK, Eğitim-Öğretim ve ÇEP komisyonlarının ayrı ve ortak toplantılarla yeni müfredat taslağını oluşturması	x			
Yeni müfredat taslağı hakkında geri bildirimlerin alınması	x	x		
Müfredatın uygulamaya konulması ve		x		
İşleyişin takibi ve iyileştirmeler	x	x	x	x

Hedef 1.2 Gezici klinik uygulamasının düzenli ve programlı olarak yürütülmesi

Mevcut durum: Gezici Klinik Uygulaması, sabit personel eksikliği ve mevzuata ilişkin bazı sorunlar nedeniyle düzenli olarak yürütülememektedir.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Gezici klinik komisyonunun kurulması	x			
Mevzuata ilişkin sorunların çözülmesi için görüşmeler	x	x		
Şoför ihtiyacı sorununun çözümü	x	x		
Klinik personeli ile birlikte planlamanın yapılması	x	x	x	x
Uygulamanın takibi ve tur sayısının artırılması	x	x	x	x

Hedef 1.3 Artan öğrenci sayısı ve talepler takip edilerek, öğrenci teorik ve uygulama alanlarında düzenlemeler yapılması.

Mevcut durum: Artan öğrenci sayısı, kullanılan donanımların eskimesi veya yeni donanım talepleri dikkate alınarak, yönetimin Hayvan Hastanesi dışındaki eğitim-öğretim alanlarında gözlemlediği ihtiyaçlara göre yapılacak düzenlemelerdir. Sürekli çalışmalar olmakla birlikte aktif olarak çalışan bazı birimlerde bu tür düzenlemelere ihtiyaç vardır. Bu şekilde öğrenciler daha fazla sayıda uygulama yapabileceklerdir.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
İhtiyaçların tam olarak belirlenmesi	x	x	x	x
Projelendirme ve bütçe çalışmaları	x	x	x	x
Dersliklerde bilgisayar ve projeksiyon cihazlarının değiştirilmesi	x	x	x	x
Yeni mikroskopların temini		x	x	x
Büyükbaş çiftlik alanlarının yeniden düzenlenmesi		x	x	
Anatomi diseksiyon laboratuvarında düzenlemeler		x	x	
Hastane ünitelerindeki düzenlemeler	x	x	x	x
Gıda Hijy ve Tek. Uygulama ve Üretim alanları düzenlemeleri			x	x
Nekropsi salonu düzenlemeleri			x	x

Hedef 1.4 Fakültenin çeşitli alanlarında öğrencilerin kendi kendine veteriner hekimlik bilgi ve becerilerini öğrenmesi ve geliştirmesine yönelik uygulama-çalışma alanlarının hazırlanması.

Mevcut durum: Fakülte kütüphanesi ve boş derslikler, öğrenci kantini öğrencilerin serbest çalışma için kullandıkları alanlardır. Bunun dışında öğrenciler anabilim dalı ve hastanede laboratuvarları veya diğer alanları serbest çalışma veya becerilerini geliştirme için kullanabilmektedir. Bunun dışında özel tasarlanmış beceri geliştirme alanları yoktur.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Komisyonlar, fakülte birimleri ve Anabilim dallarından görüşler alınarak yapılabilecekler ve bunlara ilişkin ihtiyaçların belirlenmesi	x	x	x	x
Projelendirme ve bütçe çalışmaları	x	x	x	x
Uygulama alanlarının yapılması	x	x	x	x
Uygulamaların takibi ve iyileştirmeler	x	x	x	x

Hedef 1.5 Kurum içi veya dışı staj, klinik beceri uygulamaları, ilk gün yeterlilikleri uygulamaları vb. akademik personel veya yetkili veteriner hekim kontrolünde yapılan öğrenci uygulamalarının elektronik ortamda cep telefonu veya bilgisayar uygulamaları yoluyla takip edilebilmesi.

Mevcut durum: Staj defterleri, uygulama defterleri kullanılıyor.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Uygulama konusunu yönetecek ve yapacak personelin görevlendirilmesi	x			
Müfredatta ilgili-gerekli klinik vb. uygulamaların belirlenmesi	x	x		
Yeni program-uygulamasın kullanılmaya başlanması		x		
Uygulamaların takibi ve iyileştirmeler	x	x	x	x

Hedef 1.6 Uzaktan/karma eğitim etkinliklerinin iyileştirilmesine çalışmalar yapılması.

Mevcut durum: Olağanüstü durumlarda önemli bir ihtiyaç olduğu 2020 yılında yaşanan COVID 19 pandemisi nedeniyle anlaşılmış, mart-haziran döneminde uygulanmış olan uzaktan eğitim süreci geri bildirimler alınarak değerlendirilecek ve bu süreçlerin daha iyi uygulanabilmesi konusunda çalışmalar yapılacaktır.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Uzaktan eğitim sürecine ilişkin öğrenci ve akademik personelle yapılacak anket çalışmaları	x			
Eğitim-Öğretim komisyonunda değerlendirme toplantıları yapılması.	x	x		
Dekanlık ve Rektörlük tarafından yapılacak mevzuat çalışmaları	x	x		
ADÜZEM birimi ile görüşmeler ve eğitimler	x	x		
Veteriner Hekimlik eğitiminde sayısal teknoloji ve yapay zeka uygulamalarının araştırılması ve müfredata uyarlanarak sürekli güncellenmesi.	x	x	x	x
Bazı dersler veya ders bölümlerinin uzaktan/karma eğitimle verilebilirliğinin Fakülte kurul ve komisyonlarınca tartışılması ve uygulama	x	x	x	x
Uygulamanın izlenmesi ve iyileştirmeler	x	x	x	x

AMAC 2: ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ SÜRECİNİN İYİLEŞTİRMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 2.1 Üniversite dışındaki kurumlardan alınan proje desteğinin artırılması

Mevcut Durum: Öğretim üyesi başına dış proje miktarlarının sürekli artışı araştırma altyapısının gücü ve araştırmacı yetiştirilmesi açısından önemlidir. Fakültemiz araştırma alanları ve ekipman olanakları, öğretim elemanı sayısı ve kapasitesi ile daha fazla bilimsel faaliyet yürütebilecek durumdadır.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Araştırmacıların, Üniversite dışında farklı kurumlara proje önerisi sunması veya destek alması durumunda teşvik olanaklarının sağlanması	x	x	x	x
Araştırma proje destekleri, proje hazırlanması hakkında özellikle genç akademisyenler yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılması	x	x	x	x
Araştırma proje destekleri, proje hazırlanması hakkında öğrencilere yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılması	x	x	x	x
Uygulamanın izlenmesi ve iyileştirmeler	x	x	x	x

AMAC 3: TOPLUMSAL KATKI FAALİYETLERİ SÜRECİNİN İYİLEŞTİRMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 3.1 Hayvan Hastanesinin tadilatı, donanım ve işleyişin düzenlenmesi

Mevcut Durum: Hayvan hastanesi hem veteriner hekimlik eğitiminde hem de fakültenin toplumsal katkısı yönünden en önemli unsurlardan birisidir. Mevcut hastane bölgemizde bulunan personel ve fiziki alanları yönünden en büyük hayvan hastanesi olmakla birlikte, donanım ve kullanışlılık açısından ihtiyaçları karşılayamamaktadır. Bu nedenle mevcut hastanenin Fakülte bütçe imkanlarıyla tadilatına 2020 yılında başlanmış ve çalışmalara devam edilmektedir.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Hastane tadilat inşaatın planlanması ve yürütülmesi	X			
Hastane işleyişinde personel ihtiyacının belirlenmesi ve çalışmalar	X	X		
Alet, ekipman ve donanımının tamamlanması	X	X	X	X
Hospitalizasyon alanlarının revizyonu	X			
Hastane Küçük hayvan alanları revizyonu	X			
Hastane Büyük hayvan alanları revizyonu	X	X		
İzolasyon alanlarının revizyonu	X	X	X	
Acil klinik düzenlemeleri	X			
Görüntüleme merkezinin oluşturulması, donanımlarının tamamlanması ve açılması	X	X		
Hastane diğer alanları revizyonu		X	X	X
Hastane işleyişinin yeniden düzenlenmesi	X	X		

Hedef 3.2 Fakültede, tanıtım araçları kullanılarak alanımızla ilgili güncel konuları takip etmek ve bu konular hakkında daha hızlı bilgilendirmeler yapabilmek

Mevcut Durum: Üniversite internet sayfası, ADÜDEN, Fakülte internet sayfası yoluyla veteriner hekimlik mesleğiyle ilgili çeşitli bilgilendirmeler yapılabilmektedir. Daha önceki yıllarda "Paylaşım" adında hazırlanan Fakülte bülteni ile aktiviteler hakkında bilgilendirmeler yapılabilmekteydi. Ancak tanınabilirliğin artırılması, daha çok kişiye ulaşmak, topluma karşı görevlerin yerine getirilmesi yönünden bu tür aktivitelerin basılı ve çevrimiçi ortamlarda artırılması gerekmektedir.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Fakültemizde basın-yayın, internet sayfası, sosyal medya takip vb. işlerini organize edecek personelin görevlendirilmesi	X			
Üniversite basın-yayın birimi, bilgi işlem daire başkanlığı vb. destek alınabilecek birimlerle görüşmeler ve olanaklar ve yapılabileceklerin belirlenmesi	X	X		
Uygulama biriminin kurulması ve çalışmalara başlanması	X	X		
Uygulamanın izlenmesi ve iyileştirmeler	X	X	X	X

AMAC 4: YÖNETİM SÜRECİNİN İYİLEŞTİRMESİ VE GELİŞTİRİLMESİ

Hedef 4.1 Fakülte öğrenci kantini ve yemekhane alanlarında düzenlemelerin yapılması,

Mevcut durum: Yemekhane aktif olarak çalışmakla birlikte ihtiyaçları karşılamamaktadır. Yeni yemekhane yapımına ilişkin planlamalar tamamlanmıştır. Şu anda kullanılan bir öğrenci kafeteryası yeni yapılmış.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Öğrenci ve personel için 200-300 kişilik yemekhane planlanması	X			
Yemekhanenin yapılması ve kullanıma açılması	X	X		
İnşaat sürecinde aksaklıklar ve gecikme olursa mevcut yemekhanenin yerinin değiştirilmesi ve kapasitesini artırılması	X	X		

Hedef 4.2 Kalite Yönetim Sisteminin Düzenli Olarak Uygulanması

Mevcut durum: Fakültemizde KYS kurulması çalışmalarına ilk olarak 2009 yılında Akreditasyon komisyonunun önerisiyle başlanmıştır. Fakültemizin sadece “idari işleyişine ilişkin süreçler” belirlenmiş, buna göre kalite el kitabı, planlar, prosedürler, görev tanımları, talimat, iş akış şemaları ve formlar hazırlanarak 2010 yılında sistem kurulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Aynı yıl TSE tarafından yapılan belgelendirme tetkikleri sonrası Fakültemiz TSE-EN-ISO 9000 Kalite Yönetim Sistemi belgesi almıştır. Bu süreç 2013 yılına kadar devam ettirilmiş, TSE tarafından uygulanan iki dış tetkik sürecinden de sorunsuz geçilmiştir. Bu dönemden sonra çalışmalara düzenli olarak devam edilmemiş sistem güncellemeleri yeterli seviyede güncellenememiştir. Mevcut durumda Kalite kurulu oluşturulmuş, yürütülecek sistem hakkında yönetim bilgilendirilmiş, planlamalar yapılmış ve çalışmalara başlanmıştır.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Planlama Yapılması, Dokümanların revizyonu	x			
Çalışanların eğitimi ve bilgilendirmeler	x			
KYS'nin aktif olarak uygulamaya konulması	x			
Sistemin, geri bildirimlerle düzenli olarak denetlenmesi	x	x	x	x
İç Tetkiklerin Yapılması	x	x	x	x
Yönetimin Gözden Geçirmesi ve Revizyonlar	x	x	x	x

Hedef 4.3 Özellikle yeni atanan öğretim üyeleri olmak üzere Fakülte öğretim elemanlarına yönelik eğitimcilerin eğitimi ve ölçme-değerlendirme yöntemlerine ilişkin kurslar düzenlenmesi

Mevcut durum: Üniversite ve ADÜSEM merkezinin eğitimleri mevcut olduğundan, Fakülte kendi içinde eğitim düzenlemiyor.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Programların hazırlanması	x			
Eğitimlerin düzenlenmesi	x	x	x	x

Hedef 4.4. Hizmet ve Mali kaynakların verimliliğini arttırmak amacıyla, döner sermayeye henüz katkısı olmayan anabilim dallarının katkısının sağlanması, katkıda bulunanların da gelirlerinin artırılması

Mevcut durum: Fakülte hastane, çiftlik alanları, laboratuvar kapasitesi daha fazla döner sermaye geliri oluşturabilir. Bu katkı, hastane hizmetleri, klinik hizmetleri, rutin laboratuvar analizleri, danışmanlık hizmetleri olduğu gibi, üretime yönelik katkı (et, süt ve ürünleri gibi) ve mesleğe yönelik ücretli kurslar düzenlemek şeklinde olabilir. Bu durumda gelirler dışında eğitim ve araştırma faaliyetlerinde de artış görülebileceği planlanmıştır.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Hastanenin revizyonu	x	x		
Gezici klinik uygulamasını daha düzenli gerçekleştirmek	x	x	x	x
Acil klinik uygulamasını aksatmadan yürütmek	x	x	x	x
Hizmet içi ve mesleğe yönelik kurslar düzenlemek	x	x	x	x

Hedef 4.5. Bağlı olduğumuz akreditasyon kuruluşlarının yayınladığı temel göstergelerinin düzenli takip edilerek bu göstergelere uyumlu ilerlemenin-uygulamaların sağlanması.

Mevcut durum: Bu göstergeler EAEVE ve VEDEK komisyonları ve yıllık Faaliyet raporları ile takip edilmekle birlikte, doğrudan bu göstergeler raporlar içinde yer almamaktadır.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Temel göstergelerin akreditasyon ve kalite komisyonlarınca tespit edilmesi	x	x	x	x
Dekanlık tarafından yıllık Faaliyet raporlarında bu göstergeleri içine alacak şekilde düzenlenmesi	x	x	x	x

Yıllık YGG toplantılarında ve Fakülte Akademik Kurullarında bu göstergelerin değerlendirilmesi ve eksik yönlerin düzeltilmesine yönelik kararlar alınması	x	x	x	x
---	---	---	---	---

A.1.2. Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları

Fakültemizin KYS çalışmaları kapsamında kalite politikası aşağıdaki şekilde belirlenmiştir. Kalite komisyonu birimin KYS çalışmaları kapsamında dökümanların işleyişe göre revizyonu çalışmalarını büyük oranda tamamlamıştır, dökümanlar onaylandıktan sonra internet sayfasında yeniden ilan edileceğinden henüz internet sayfasına eklenmemiştir. "Değişim ve gelişime sahip çıkan bir yönetim anlayışı ile hizmetlerin verimliliğini sistemli olarak gözden geçirerek kalite yönetim sistemini uygulamak ve etkinliğini sürekli iyileştirerek kaliteli hizmet sunmaya dayalı kurum kültürü oluşturmuş, fark yaratabilen bir veteriner fakültesi olmak;"

A.1.3. Kurumsal performans yönetimi

Fakültenin yeni stratejik planı hazırlama çalışmaları 2019 yılı sonunda başlamıştır. Bu çalışmalar döneminde ortaya çıkan COVID 19 pandemi süreci ve bu sürece bağlı belirsizlikler nedeniyle plan 2020 yılı sonunda tamamlanabilmiştir, bu nedenle stratejik planımız 2021-2024 yıllarını kapsamaktadır. Bu dönemi takiben stratejik plan taslağımız internet sayfamızda ilan edilmiş ayrıca plan hakkında paydaşlarımıza görüşleri sorulmuştur. Gelen görüş ve önerilere göre gerekli düzenlemeler yapıldıktan sonra plan Fakülte yönetim kuruluna sunulacaktır. Mevcut durumda idari süreçler bu plan taslağına göre yürütülmektedir.

Stratejik planımızda GZFT analizleri ile birlikte, stratejik amaç, hedef ve bu hedeflere ulaşmak için takip edilecek performans göstergeleri belirlenmiştir. Performansların izlenmesi ve değerlendirmesi Haziran 2021 döneminden itibaren aşağıdaki şekilde yapılacaktır.

Veteriner Fakültesi 2021-2024 stratejik planının **izlenmesi**, her yıl sonunda bu stratejik plan temelinde hazırlanacak olan idari faaliyet raporları, performans göstergeleri, yıl sonu öğrenci memnuniyet anketleri, akademik ve idari personel memnuniyet anketleri, hasta sahibi memnuniyet anketleri ve kalite yönetim sistemi içinde uygulanan diğer geri bildirim yöntemleri ile gerçekleştirilecektir.

Veteriner Fakültesi 2021-2024 stratejik planının **değerlendirilmesi** ise planda belirtilen performans göstergeleri temel alınarak öncelikle Kalite Kurulu toplantılarında dönemlik olarak görüşülecek (hemen gerçekleştirilebilecek iyileştirme düzenlemeleri idare tarafından yapılacaktır), yılda en az bir defa yapılacak olan Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında geniş kapsamlı görüşüldükten sonra öneriler oluşturulabilecek ve en son olarak Fakültenin Yönetimsel kurullarında geliştirme veya iyileştirme önerileri değerlendirilerek kararlara bağlanacaktır.

A.2. İç Kalite Güvencesi

A.2.1. Kalite Komisyonu

Fakültemiz 2009-2013 yılları arasında Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin TSE'den alınan TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olan tek fakültesi olarak çalışmalarına devam etmiştir. Bu tarihten sonra kalite komisyonları oluşturulmuş ancak, işleyişte farklılıklar olmakla birlikte dökümanların revizyonları gerektiği şekilde olmamış ve kalite yönetim sistemi çalışmalarıyla uyumlu iyileştirme çalışmalarında aksaklıklar olmuştur. Ağustos 2019 döneminde oluşturulan kalite komisyonu, toplantılar ve birimlerin işleyişini değerlendirdiği yerinde çalışmalar yaparak öncelikle durum analizi yapmıştır. Bu dönemde komisyonun belirlediği kalite koordinatörü tarafından yönetim birimi, akreditasyon komisyonuna KYS sistemi ve fakültemizin durum analizi hakkında bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Komisyon üyelerinin de katkısıyla Fakülte stratejik planı hazırlanmıştır. Fakültenin çeşitli alanlarına geri bildirim kutularının yerleştirilmiştir. Komisyon çalışmalarına devam etmektedir. Kalite yönetim sistemi çalışmaları kapsamında birimlerin işleyişini dökümanla edilmiş

Kalite komisyonu görev tanımları, yıllık çalışma planı, prosedür, talimat ve formları hazırlanmıştır. Onaylanma aşamasından sonra Fakülte internet sayfasında yayınlanacaktır.

Kalite komisyonunda görev yapan akademik personel ayrıca akreditasyon komisyonlarında da görevlendirilmiştir.

A.2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Fakültemizin Kalite ve akreditasyon komisyonları çalışmaları kapsamında ayrıca anket komisyonu kurulmuştur. Kalite yönetim sistemi çalışmaları kapsamında Fakültenin çeşitli alanlarında bulunan geri bildirim kutuları, e-posta, CİMER, RİMER yoluyla geri bildirimler ulaşmaktadır. Bu geri bildirimler Kalite komisyonu ve/veya yöneticiler tarafından değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Fakültede mezunlarla iletişimin yeterli görülmemesi nedeniyle yeni bir iletişim ortamının oluşturulması gerekliliği duyuldu. Bu amaçla 2020 yılı içinde "mezunlar platformu" adı altında bir internet sayfası oluşturuldu (<https://mezunvet.adu.edu.tr/main>). Bu sistem Veteriner fakültesi internet sayfasında bir bağlantı oluşturularak girişi sağlandı. Fakültemiz Mezunlar Platformu Komisyonu, 24.02.2021 tarihi itibarıyla platforma kayıtlı olan mezunlar hakkındaki bilgileri, Mezun Memnuniyet Anketi ve Yetkinlik/ İlk Gün Yeterlilikleri Anketini tamamlamıştır ve değerlendirme süreci devam etmektedir.

COVID 19 pandemi sürecinde 2019-2020 bahar döneminde dersler uzaktan eğitimle yürütülmüştür. Yaz tatili döneminde 2020-2021 eğitim-öğretim yılı güz dönemi derslerinin de uzaktan eğitim şeklinde yürütüleceği kararının alınmasıyla birlikte Fakülte öğrenci ve akademik personeline yönelik "uzaktan eğitim değerlendirme anketi" uygulanmıştır ve bu anket sonuçlarına göre yapılan değerlendirme sonucunda güz döneminde Anatomi dersi uygulamalarının gruplara bölünmesi, klinik dersi alan öğrencilere duyuru yapılarak isteyen öğrencilerin gönüllü olarak hastane-klinik uygulamalarına katılımının sağlanması gibi uygulamalar yapılmıştır.

Her yıl öğrenciler OBİS sistemi üzerinden dersleri ve dersi veren öğretim üyesini değerlendirirler. Bu kapsamda öğrencilerimizin OBİS sistemi üzerinden doldurdıkları "Öğretim Elemanı ve Ders Değerlendirme Anketleri" ve "Ders Öğrenme Çıktıları Değerlendirmesi" bölümlerinin şube değerlendirme aşamasının standartların gerektirdiği şekilde yapılamadığı tespit edilmiştir. Bu nedenle aşağıda belirtilen anket değerlendirmelerinin her ders/şube için OBİS sistemi üzerinden alınarak anabilim dalı kurullarında değerlendirilmesi sağlanmış ve anabilim dallarından gelen görüş ve öneriler Dekanlıkta toplanarak ilgili kurul ve komisyonların değerlendirilmesi aşamasına geçilmiştir.

Yıl sonu öğrenci memnuniyet anketleri, akademik ve idari personel memnuniyet anketleri, hasta sahibi memnuniyet anketleri ve kalite yönetim sistemi içinde uygulanan diğer geri bildirimleri Haziran 2021 döneminden itibaren Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında değerlendirilecektir.

A.2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Fakülte Kalite Yönetim sisteminin başında Dekan bulunmaktadır. Tüm dokümanlar dekan tarafından onaylanmakta ve Haziran 2021 döneminden itibaren yılda en az bir defa yapılacak olan Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısına Fakülte Dekanı başkanlık edecektir.

Kalite komisyonunda, Dekan yardımcısı, Fakülte sekreteri ve Hastane idari sorumlusu bulunmaktadır. Akreditasyon komisyonlarında Dekan yardımcısı bulunmakta ve gerekli durumlarda komisyon toplantılarına Fakülte dekanı katılmaktadır.

A.3. Paydaş Katılımı

A.3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Fakülte işleyişinde etkin olan iç ve dış paydaşlarımızın sınıflandırılması ve ilişkilerimiz stratejik planımızda aşağıdaki tabloda olduğu gibi tanımlanmıştır.

Paydaşlar	Çalışanlar	Hizmet Alanlar	Temel Ortaklar	Stratejik Ortaklar	Kural Koyucular
Personel	•	•	•		
Öğrenciler		•	•		
Rektörlük			•		•
YÖK			•		•
Sağlık Bilimleri Enstitüsü		•	•		•
Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu			•		•
Etik Kurullar			•		•
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı		•		•	•
Diğer kamu kurum ve kuruluşları		•		•	•
Belediyeler				•	
TÜBİTAK				•	
Diğer Üniversiteler				•	
Deney Hayvanları Araş. Uyg. Merkezleri		•	•	•	
Kalite ve akreditasyon kurumları			•		•
Meslek odaları			•		•
Veteriner Hekimler		•		•	
Hayvansal Gıda Üretimi yapan işletmeler		•		•	
Ticari Firmalar (medikal, ilaç ve yem vb.)		•		•	
Çiftlik-Yetiştiriciler ve Hayvan sahipleri		•		•	
Mezunlar				•	

A.4. Uluslararasılaşma

A.4.1. Uluslararasılaşma politikası

Fakültemiz halen Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) ve Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları Ve Programları Değerlendirme Ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) Üyesidir. Mayıs 2016 döneminde beş yıl süre ile EAEVE onayı almıştır. Stratejik planımız amaç ve hedeflerimizde uluslararası akreditasyon çalışmalarımıza yönelik amaç ve hedeflerimiz bulunmaktadır.

A.4.2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Akreditasyon komisyonu çalışmalarına devam etmektedir.

A.4.3. Uluslararasılaşma kaynakları

Fakültemiz halen Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) ve Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları Ve Programları Değerlendirme Ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) Üyesidir. Mayıs 2016 döneminde beş yıl süre ile EAEVE onayı almıştır. Üyelik aidatı ve bu denetime ilişkin ödemeler Rektörlüğümüz tarafından yapılmıştır.

A.4.4. Uluslararasılaşma performansı

Fakültemizin yurt dışından 13 adet fakülteyle yaptığı Erasmus programı anlaşmalarına ilişkin bir değişiklik yoktur. 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılında beş (5) öğrencimiz yurt dışında çeşitli üniversiteler gitmiş, yurt dışından ise bir (1) öğrenci gelmiştir. Fakültemiz öğrencilerinin kurduğu IVSA topluluğu aktif olarak çalışmaktadır, Fakülte dekanlığı 2020 yılı içinde bu topluluğun çalışma olanaklarını iyileştirmek amacıyla topluluk ve yabancı misafir öğrencilerin kullanabileceği yeni bir toplantı ve ofis alanı oluşturmuştur. Ayrıca; yukarıda belirtilenlerin içinde üç (3) öğrenci yabancı öğrenci olarak Fakültemizde Anatomi (1), Dölerme ve Suni Tohumlama (1) ve Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları (1) anabilim Dallarında doktora eğitimine devam etmektedir.

Fakültemiz halen Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) ve Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları Ve Programları Değerlendirme Ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) Üyesidir. Mayıs 2016 döneminde beş yıl süre ile EAEVE onayı almıştır. Ekim 2021 döneminde EAEVE tarafından akreditasyon denetimi planlaması yapılmıştır.

B. EĞİTİM-ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Veterinerlik eğitimi müfredatının nominal süresi 5 yıldır (10 yarıyıl) ve her dönem 15 haftadan oluşmaktadır. Ülkemizde Yüksek Öğretim Kurulu tarafından veteriner hekimliği eğitimi için asgari şartlara ilişkin bazı düzenlemeler vardır. Bu düzenlemeler, içinde bulunduğumuz 2021 yılı içerisinde YÖK tarafından da onaylanan Veteriner Ulusal Çekirdek Eğitim programı, VEDEK (Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği), EAEVE (Avrupa Veterinerlik Eğitimi Kuruluşları Birliği) ve AB direktiflerinin gerekliliklerine uygun, temel ve veterinerlik bilimleri ile ilgili bazı zorunlu dersler gibi, veterinerlik eğitiminin süresini ve gerekliliklerini içermektedir. Bu düzenlemeler, Veteriner Fakülteleri Dekanlarının oluşturduğu Üniversitelerarası Veterinerlik Eğitim Bilimleri Konseyinin önerisi üzerine Yüksek Öğretim Kurulu tarafından uygulamaya konulur. Bu yönetmeliklerin dışında, Yabancı Dil, Türk Edebiyatı, Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi, Bilgi Teknolojileri ve İş sağlığı ve güvenliği dersleri Yüksek Öğretim Kanunu'nun belirlediği tüm fakültelerde zorunludur.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Müfredat konuları ve ders içerikleri hakkındaki karar bölümler, eğitim öğretim koordinasyon kurulu ve fakülte kurulu tarafından alınır. Mevcut müfredatın farklılıkları ile ilgili herhangi bir öneri, öncelikle ilgili bölümün akademik kadrosu tarafından görüşülür. Daha sonra bölümler taslak müfredatı Fakülte eğitim öğretim koordinasyon kuruluna sunar, eğitim öğretim koordinasyon kurulu sunulan müfredatı teorik, pratik ve klasik öğretim saati oranı gibi çeşitli özellikler için değerlendirir ve müfredatı geliştirmek için önerilerde bulunabilir. Komite daha sonra öneriyi fakülte kuruluna sunar. Fakülte kurulu, onaylanan müfredatı nihai kararı veren Üniversite Senatosuna sunar. Reddedilirse, detaylar müfredatın yeniden değerlendirilmesi için Fakülte'ye geri gönderilir.

Yeni bir müfredatın oluşumu ve değişiklikleri fakülte eğitim öğretim koordinasyon kurulu tarafından düzenlenir. Kurul bu süreçte hem ulusal hem de uluslararası akredite veteriner fakültelerinin müfredatları, ayrıntılı paydaş görüş analizleri, EAEVE ve VEDEK kriterleri ve VUÇEP (B-Ek VUÇEP) standartları doğrultusunda ilk gün yeterliliklerini sağlayabileceği çeşitli referanslardan yararlanmaktadır. Bu doğrultuda yapılacak müfredat geliştirme çalışmasında öncelikle, tüm bölümler bilgilendirilir ve bu gereklilikler ışığında derslerini revize etmeleri istenir. Bölümlerin önerileri değerlendirilir ve eğitim öğretim koordinasyon kurulu tarafından bazı düzeltmeler yapılabilir. Daha sonra oluşturulan taslak çalışma bölümlere sunulur ve görüşleri müfredatın son halini oluşturur. Bu müfredat fakülte konseyi ve ardından Üniversite Senatosu tarafından onaylanır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Programdaki Ders dağılım dengesi Bologna sürecine göre hazırlanmakta VEDEK tarafından belirlenen Veteriner Fakültelerinin Değerlendirilmesinde Eğitim Kapasitesi ve Uygulamalar Açısından Gereken Bazı Temel Göstergeler ve EAEVE tarafından belirlenen ESEVT indikatörlerine göre planlanmaktadır. Programın ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler bahsi geçen kurumlara göre yapıldığı için tanımlıdır. Programın Ders dağılımlarında EAEVE ve VEDEK Akreditasyon süreçlerindeki denetlemeler sonucu bildirilen eksikliklerin giderilmesi önemli katkılar sunmaktadır. Bu doğrultuda önceki yıllarda Müfredatımıza çeşitli yeni seçmeli derslerde eklenmiştir. Bunula birlikte 2021 yılı içerisinde paydaşlarında katılımı ile geniş çaplı müfredat değerlendirme çalışmaları başlatılmıştır (Ek: paydaş müfredat çağrısı).

Öğretim programındaki (Ek: Öğretim Programı) birim dışı seçmeli dersler öğrencilerimize kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir.

Programda bulunan ders sayısı ve haftalık ders saati azami oranda planlanmış ve öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde olmasına özen gösterilmiştir. Özellikle öğrencinin ilk ve son sınıf düzeyinde akademik olmayan etkinliklere de katılabilmesi için program diğer senelere göre daha az yoğunlukta tutulmaya çalışılmıştır.

http://www.vedek.org.tr/index.php?option=com_content&view=article&id=55&Itemid=94&lang=tr (Ek'te sunulmuştur)

<https://www.eaeve.org/easevt/indicators.html> (Ek'te sunulmuştur)

Programın tasarımı ve akışı ile ilgili bilgiler aşağıda verilmiştir.

ADÜ Veteriner Fakültesinde eğitim, örgün eğitim şeklinde yapılır ve ders geçme sistemi uygulanır. Eğitim-öğretim programında yer alan derslerin ve uygulamaların toplamı haftada yirmi beş saatten az olamaz.

Eğitim Programının yürütülmesi ile ilgili düzenlemeleri Eğitim Öğretim Koordinasyon Kurulu yapar. Kurul, biri eğitim-öğretimden sorumlu dekan yardımcısı ile Yönetim Kurulunun görevlendireceği iki öğretim üyesinden oluşur ve yönergede belirtilmiş olan görevleri yürütür. Gerekli durumlarda, Yönetim Kurulu onayı ile alt kurullar oluşturabilir. Yarıyıllara göre okutulacak dersler ekteki Eğitim-Öğretim Programı Fakültemiz internet adresinden ulaşılabilir (https://akts.adu.edu.tr/programme-detail/3/3890/course-structure/). Programda verilen dersler zorunlu ve seçmeli dersler olarak iki gruptur. Derslerin yarıyıllara göre dağılımları, kuramsal/uygulama oranları, ders saatlerinde artırma ve azaltma, yeni ders açma/kaldırma gibi düzenlemeler Fakülte Kurulu tarafından yapılarak Senatonun onayına sunulur.

Seçmeli dersler ile ilgili uygulanacak esaslar şunlardır:

- a) Öğrenci II - IX. yarıyıllarda her yarıyıldan bir kuramsal seçmeli ders olmak üzere, eğitimi süresince toplam sekiz adet kuramsal seçmeli dersi almak ve başarmak zorundadır.
- b) Öğrenci I - IV. Yarıyıllarda Bölüm Dışı Seçmeli Derslerden toplam en az 8 AKTS seçmeli dersi alarak başarmak zorundadır.
- c) Öğrenci I,II, IV, V, IX. ve X. yarıyıllarda her yarıyıldan bir, III. yarıyıldan ise iki adet uygulamalı seçmeli ders almak ve başarmak zorundadır.
- ç) Öğrenci bir yarıyıldan aldığı ve başarısız olduğu seçmeli ders/derslerin yerine, ilgili seçmeli dersin bulunduğu yarıyıldan başka bir seçmeli dersi de alabilir.

Eğitim-Öğretim Programında yer alan ilk dört yarıyılın zorunlu derslerinden başarılı olamayan öğrenciler VII. ve üst yarıyıllardan ders alamazlar.

Dersler, klinik ve laboratuvar uygulamaları, saha çalışmaları, staj, yaz dönemi klinik uygulama, nöbetçi klinik uygulama ve intörn programı için gerekli düzenlemeler Eğitim-Öğretim Koordinasyon Kurulu tarafından yapılır, Yönetim Kurulunun onayı ile yürürlüğe girer.

VII, VIII ve IX. yarıyıllardaki Klinik III, Klinik IV ve Klinik V dersleri ile X. yarıyıldan İntörn Programındaki Klinik Uygulamada bulunan öğrenciler, nekropsi olguları çıktığında, her klinik grubundan üçer öğrenci, Patoloji Anabilim Dalının düzenleyeceği program dahilinde nekropsiyeye katılırlar.

Yaz Dönemi Klinik Uygulama dersi VI. yarıyıl sonunda, akademik takvimde belirlenen tarihlerde, dört hafta (160 saat) süre ile yapılır; Cerrahi ve İç Hastalıkları Anabilim Dalları tarafından yürütülür. Öğrencilerin dersi alabilmeleri için “VET 305 İç Hastalıklarına Giriş” ve “VET 309 Dış Hastalıklara Giriş” derslerinin devam koşulunu yerine getirmiş olmaları zorunludur. Dersin yürütülmesi ile ilgili düzenlemeler Eğitim-Öğretim Koordinasyon Kurulu tarafından yapılır.

VET 523 Nöbetçi Klinik Uygulama I dersi IX, VET 506 Nöbetçi Klinik Uygulama II dersi X. yarıyıllarda klinik anabilim dalları tarafından “Veteriner Fakültesi Nöbetçi Klinik Uygulama Esasları” çerçevesinde yürütülür. Dersin yürütülmesi ile ilgili düzenlemeler Eğitim-Öğretim Koordinasyon Kurulu tarafından yapılır.

Yaz stajı, ADÜ Öğrenci Staj Yönergesinde yer alan ilke ve esaslara göre yürütülür.

X. Yarıyıl, İntörn Programı ve Nöbetçi Klinik Uygulama II dersine ayrılmıştır. İntörn Programı multidisipliner olup tümü tek ders kabul edilir ve Eğitim-Öğretim Programında belirtilen şekliyle “Veteriner Fakültesi İntörn Programı Uygulama Esasları” çerçevesinde yürütülür. Nöbetçi Klinik Uygulama I ve II dersleri ‘Nöbetçi Klinik Uygulama Esasları’na göre yürütülür.

Son dönemde küresel ölçekte yaşanan ve olumsuz sağlık risklerini de beraberinde getiren COVID-19 pandemisi nedeniyle ülkemizde Sağlık Bakanlığı Koronavirüs Bilim Kurulu görüşleri doğrultusunda YÖK Başkanlığı tarafından alınan salgından korunma tedbirleri kapsamında, Fakültemizde 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı ve 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında dersler 1, 2, 3 4. ve 5. sınıflarda çevrimiçi eğitim, Bahar yarıyılında ise yalnızca intörn gruplarında yüzyüze eğitim ile yürütülmüştür.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders öğrenme çıktıları ile program yeterliliklerinin ilişkilendirilmesi programdaki her ders için yapılmış olup, Üniversitemizde Program yeterliliklerinin TYYÇ ile ilişkilendirilmesi ise her program için yapılmıştır. Bu ilişkilendirmeler, <http://akts.adu.edu.tr/degree-programmes/3/> Üniversitemiz OBİS Bilgi Paketi'nde yayımlanmaktadır.

Fakültemiz öğretim programı çıktıları ders kazanımlarıyla uyumlu olacak biçimde ilk gün yeterlilikleri kapsamında tasarlanmıştır. Program çıktıları ve Öğretim Programları gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek internet sayfamız aracılığı ile paydaşların kullanımına sunulmaktadır (<https://akts.adu.edu.tr/programme-detail/3/3890/course-structure/>).

Öğrenciler (pandemi süreci öncesi) her yıl çeşitli öğrenci kongrelerine yönlendirilmekte ve bu kongrelerde yaptıkları araştırmalar ile ilgili sunumlar yapmaktadır. Bu teşvikin pandemi süreci sonrası artırılarak devam ettirilmesi konusunda çalışmalar planlanmaktadır.

<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=313139>

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Veteriner Fakültesi eğitim 10 yarıyıl süreli Program yapısı ve ders dağılımları Bologna Süreci kapsamında toplamda 300 AKTS olacak şekilde birimimizce oluşturulmaktadır. Dersler Zorunlu, Seçmeli, Bölüm Dışı Seçmeli başlıklarıyla sınıflandırılarak yüzdelik oranlarıyla belirlenmektedir.

Yurt dışında öğrenim görmüş öğrenciler için iş yükü esaslı kredi transfer sistemi uluslararası hareketlilik programlarında işletilmekte ve üniversitemiz ders eşdeğerlilik ve intibak esasları kapsamında (<https://idari.adu.edu.tr/db/ogrenciisleri/default.asp?idx=31333733>) fakültemiz eğitim ve öğretim koordinasyon kurulu ve ders eşdeğerlilik ve intibak komisyonu tarafından yürütülmektedir.

Fakültemizde öğrencilerin yurt içinde ve yurt dışındaki iş yeri ortamlarında gerçekleşen mesleki uygulama/alan çalışması ve stajlarının iş yükleri belirlenmiş (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmiştir. Bu kapsamda öğrencilerimiz zorunlu staj yapmaktadır. Şartları taşıyan her öğrenci 4. sınıfta VET-420 dersine kayıtlı olmakta ve Üniversite staj yönergesi (<https://idari.adu.edu.tr/db/ogrenciisleri/default.asp?idx=31323030>) kapsamında stajını yapmaktadır. Staj değerlendirmesinde Fakültemizden temin edecekleri staj dosyasını doldurmaları ve Staj komisyonunun değerlendirmesine sunmaları zorunluluğu vardır (Ek: Staj dosyası).

B.1.5. Ölçme ve değerlendirme sistemi

(1) Bir öğrencinin bir dersle ilgili başarısının değerlendirilmesinde, o derse ait dönem içi çalışma ve sınavlarında sağladığı başarı ile dönem sonu sınavında sağladığı başarı dikkate alınır.

- Fakültede başarı; dersin özelliğine göre yazılı, sözlü, uygulamalı ya da yazılı-sözlü-uygulamalı olarak yapılan sınavlar ile belirlenir.
- İntörn Programında ara sınav yapılmaz. Program kapsamındaki uygulamaların her biri için yarıyıl sonu/bütünleme sınavı yapılır. Dersin başarı durumunun değerlendirilmesi “Veteriner Fakültesi İntörn Programı Uygulama Esasları” çerçevesinde yapılır.
- V, VI, VII, VIII ve IX. yarıyıllara ait Klinik I, Klinik II, Klinik III, Klinik IV ve Klinik V dersleri, bu yarıyıllarda verilen ilgili anabilim dalları teorik ders konularının uygulamaları niteliğindedir. Bu derslerin değerlendirilmesi yarıyıl sonunda başarılı/başarısız şeklinde yapılır ve Klinik Bilimleri Bölüm Başkanlığı tarafından OBİS’e işlenerek Dekanlığa bildirilir. Devamsız ya da başarısız olunması durumunda ilgili yarıyılta ders tekrar edilir.
- Yaz Dönemi Klinik Uygulama dersinde başarı durumu, dönem sonunda başarılı/başarısız olarak değerlendirilir. Klinik Bilimleri Bölüm Başkanlığı tarafından OBİS sisteme işlenerek, Dekanlığa gönderilir. Devamsız veya başarısız olunması durumunda ders tekrar edilir.
- Nöbetçi Klinik Uygulama I ve II derslerinin başarı durumu “Veteriner Fakültesi Nöbetçi Klinik Uygulama Esasları” göz önünde bulundurularak başarılı/başarısız olarak değerlendirilir ve Klinik Bilimleri Bölüm Başkanlığı tarafından OBİS’e işlenerek Dekanlığa gönderilir. Devamsız veya başarısız olunması durumunda ders tekrar edilir.
- Staj, ADÜ Staj Yönergesinde belirtilen ilkelere göre değerlendirilir.
- Her ders için (İntörn Programı, Yaz Dönemi Klinik Uygulama, Nöbetçi Klinik Uygulama I-II hariç), her yarıyılta bir ara sınav yapılır.
- Bir günde aynı sınıfa ait olan ikiden fazla dersin ara sınavı yapılamaz. Ara sınav sonuçları sınavların yapıldığı tarihten itibaren en geç bir hafta içinde OBİS’e işlenerek duyurulur.

- i) Yarıyıl sonu sınavlarında başarısız olan öğrencilere aynı sınav döneminde olmak koşulu ile başarısız oldukları her ders için bir bütünleme sınav hakkı tanınır.
 - j) Bir dersin ara sınavı, yarıyıl sonu veya bütünleme sınavına katılmayanlar o sınavdan sıfır not almış sayılır.
 - k) Öğrencinin girmeyi hak etmediği bir sınava girmesi halinde, aldığı not iptal edilir.
 - l) Yarıyıl sonu/bütünleme sınavlarının sonuçları en geç son sınavı izleyen bir hafta içinde duyurulur.
 - m) Başarı notu, uygulama notunun başarı notunu etkilediği durumlar saklı kalmak kaydı ile ara sınav notunun %40'ı ile yarıyıl sonu/bütünleme sınav notunun %60'ı toplanarak hesaplanır. Ancak yarıyıl sonu/bütünleme sınavlarında, yüz tam not üzerinden en az elli almak zorunludur. Yarıyıl sonu/bütünleme sınavlarında bir dersten başarılı sayılmak için bu şekilde hesaplanan notun en az altmış olması gerekir.
 - n) Atatürk İlke ve İlkeleri Tarihi, Türk Dili, Yabancı Dil ve Temel Bilgi Teknolojileri derslerinin değerlendirme işlemlerinde, Adnan Menderes Üniversitesi 51 Dersleri Yürütme Esasları uygulanır.
 - o) Öğrenci başaramadığı dersi tekrar eder. Öğrencinin başaramadığı derse kayıt yaptırması, ara sınavına girmesi ve devam koşulunu yerine getirmemişse derse devam etmesi zorunludur.
 - p) Tekrar edilen derslerde, dersin başarı notunun hesaplanmasında dersin tekrar edildiği dönemdeki ara sınav notu göz önüne alınır.
 - q) Mezuniyeti için başarması gereken uygulaması olmayan ya da uygulaması başarılı olmuş tek dersi bulunan öğrenciler, bu duruma düştükleri yarıyıl sonundan itibaren; derse devam koşulunu daha önce yerine getirmişlerse, bütünleme sınavının bitimini izleyen bir ay içinde Yönetim Kurulunca belirlenen tarihte açılacak tek ders sınavına katılabilirler. Bu sınavda yüz tam not üzerinden en az altmış alan öğrenciler, ara sınav notuna bakılmaksızın başarılı sayılarak mezuniyetlerine karar verilir. Tek ders sınav hakkından yararlanmak isteyen öğrencilerin bütünleme sınav sonuçlarının ilan edilmesini takip eden beş iş günü içinde dilekçe ile Dekanlığa başvurmaları gerekir. Öğrenciler tek ders sınavına dersin okutulduğu yarıyla bakılmaksızın her yarıyıl sonunda girebilirler. Staj uygulamasındaki başarısızlık ya da eksiklik tek ders sınavı hesabında göz önüne alınmaz
 - r) Her türlü sınav evrakı ilgili Anabilim Dalında en az iki yıl süreyle saklanır. Sürenin sonunda ilgili evraklar Dekanlığa iletilir.
 - s) Sınavda kopya çeken, kopyaya teşebbüs eden ya da kopyaya yardım edenler ile sınav kâğıtlarının incelenmesi sırasında kopya yaptığı ya da başkasına yardım ettiği anlaşılan öğrenciler hakkında; Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'ne göre uygun işlem yapılır.
- (2) Sınavlar ve değerlendirme ile ilgili diğer durumlar için düzenleme ve kararlar Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitimi Yönetmeliği'ne göre düzenlenir (<https://idari.adu.edu.tr/db/ogrenciisleri/default.asp?idx=31313735>). Fakültemiz, Üniversitemizin kurduğu Uzaktan eğitim sistemi yeterli temelli bir ölçme ve değerlendirme alt sistemine (ADÜZEM) sahiptir (<https://evdekal09.adu.edu.tr/>).

B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Ulusal öğrenciler her yıl T.C. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından düzenlenen sınav takvimi kapsamında aldıkları puanlara ve tercihlerine istinaden Veteriner Fakültesi'nde eğitime başlamaktadırlar. Uluslararası öğrenciler için ise Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (ADÜ YÖS) düzenlenmektedir. Bu sınavla ilgili belgeler ADÜ YÖS (<https://yes.adu.edu.tr/>) internet sayfasında ilan edilmekte ve bu birim tarafından da başvurular ve sınav işlemleri takip edilmektedir. Aynı zamanda Erasmus Öğrenim Hareketliliği ile de öğrenci kabul edilmektedir.

Veteriner Fakültesi'nde öğrenime başlayacak bütün öğrenciler için devamlı surette güncellenen Fakülte internet sayfasında (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp>) “Öğrenci İşleri” sekmesi altında bulunan “Fakültemiz bilgi paketi” içerisinde (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=313139>) Türkçe ve İngilizce olarak programın tanımı, amacı, program yeterlilikleri, programın dili ve akademik kadro gibi program, dersler ve öğrenim faaliyetine ilişkin bütün bilgilere rahatlıkla ulaşılabilmektedir.

Bununla birlikte:

- 1) Fakülteye alınacak öğrenci sayısı, Fakülte Kurulunun görüşü ve Senatonun önerisi ile Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir.
- 2) Aday öğrencilerde, eğitim süresince ve daha sonrasında Veteriner Hekimlik Mesleğini yürütmeyi engelleyecek fiziki ve ruhsal engeli bulunmaması koşulu aranır. Bu koşullar her yıl güncellenebilmekte ve YÖK tarafından kamuoyu ile paylaşılmaktadır (<https://yokatlas.yok.gov.tr/lisans.php?y=100310167>).

B.2.1. Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Fakültemiz bu madde kapsamındaki tüm işlemleri üniversitemiz öğrenci işleri internet adresinde (<https://idari.adu.edu.tr/db/ogrenciisleri/default.asp?idx=31333733>) bulunan mevzuatlar çerçevesinde yürütmektedir.

B.2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Son bir yıl içerisinde mezuniyet koşullarına dair herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır. Program bazında mezuniyet sayılarımız aşağıda verilmektedir ve herhangi bir olumsuz veri gözlemlenmemektedir.

Mezuniyet Yılı	Toplam	Erkek	Kız
2017	88	58	30
018	93	65	28

Mezuniyet Dönemi	Toplam	Erkek	Kız
2018-2019 Öğretim Yılı	79	52	27

B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

B.3.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Fakültemiz olarak ilk gün yeterlilikleri kapsamında öğrenci merkezli eğitimin sağlanması amacıyla klinik dersi uygulama çizelgesi, klinik öncesi Anabilim dallarında ise uygulama kitapçıkları kullanılarak yapılmaktadır. Bu uygulamalar kapsamında her öğrenci ilgili sınıfa dair uygulamalar öğretim görevlilerinin denetiminde gerçekleştirmektedir.

Ayrıca tüm öğrencilerimiz için klinik beceri uygulama laboratuvarı kurulmasına yönelik karar alınmış olup gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

Fakülte derslerinin büyük çoğunluğu uygulamalı derslerden oluşmaktadır. Bu derslerin işleniş öğretmeden öğrenmeye geçiş stratejileri kapsamında “teorik anlatım, gösterme ve uygulama” anlayışı çerçevesinde sürdürülmektedir.

Uzaktan/karma eğitim süreçlerine özgün olarak mümkün olduğu sürece görselliği temel alan eğitimler gerçekleştirilmiştir. ADÜZEM sistemine kayıtlı tüm öğrencilerimiz bu eğitimleri eş zamanlı veya daha sonra izleme olanağına sahiptir.

B.3.2. Ölçme ve değerlendirme

Notlar ve değerlendirme

Notlar ve değerlendirme ile ilgili düzenleme ve kararlar Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitimi Yönetmeliği’ne göre düzenlenir.

Sınav sonuçlarına itiraz

Sınav sonuçlarına itiraz ile ilgili düzenleme ve kararlar Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitimi Yönetmeliği’ne göre düzenlenir.

Ders puanları ve akademik ortalama

Ders puanları ve akademik ortalama ile ilgili düzenleme ve kararlar Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitimi Yönetmeliği'ne göre düzenlenir.

Öğrenciler, Fakültenin eğitim-öğretim programında yer alan tüm zorunlu dersleri, II-IX. yarıyıllarda her yarıyıldan bir olmak üzere toplam 8 kuramsal seçmeli dersi, I,II, IV, V, IX. ve X. yarıyıllarda her yarıyıldan bir, III. yarıyıldan ise iki adet olmak üzere toplam 8 uygulamalı seçmeli dersi ve I-IV yarıyıllarda her yarıyıldan bir olmak üzere Bölüm dışı derslerden toplam en az 8 AKTS kredilik dersi, İntörn Programını, Yaz Dönemi Klinik Uygulamasını, Nöbetçi Klinik Uygulamalarını ve Stajı başarıyla tamamlamadıkça mezun olamazlar.

Birimimizde Uzaktan/karma eğitim süreçlerinde kullanılmak üzere belirlenen ölçme-değerlendirme yöntem ve yaklaşımları, üniversitemizde yürütülen ve tüm öğretim üyelerimizin katılım göstermiş olduğu ADÜZEM eğitimleri çerçevesinde tasarlanmış ve uygulanmaktadır. Bilindiği üzere Pandemi süreci ilk başladığında hem öğretim üyelerimiz hem de öğrencilerimiz oldukça tedirgindi fakat süreç içerisinde üniversitemizin ve YÖK'ün yürütmüş olduğu profesyonel yaklaşım ve eğitimler sayesinde bu süreç çok hızlıca atlatılmış ve tedirginlikler giderilmiştir.

B.3.3. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerden geribildirim almak için OBİS kapsamında oluşturulan bir modül bulunmaktadır. Öğrenciler ders ve öğretim elemanlarını bu modül üzerinden değerlendirmektedir. Öğrenci geri bildirimleri öğretime elemanları tarafından bir sonraki dönem dikkate alınarak gerekli iyileştirmeleri kendileri yapmaktadır. Öğrenci dönütlerinin boyutu dikkate alınarak kurum yönetimi de sürece katılarak gerekli iyileştirmenin yapılmasını sağlamaktadır (Ek İzleme ve Ölçme Sonuçlarının Analizi (veri Analizi)). Aynı zamanda Geri Bildirimlerin tümü Anketler vasıtası ile Birimiz bünyesinde bulunan Anket ve Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmektedir. Bununla birlikte özellikle Pandemi sürecinde Eğitimden sorumlu Dekan yardımcısı, fakültede seçim ile belirlenen sınıf temsilcileri ve okul temsilcisi ile online bir haberleşme ağı vasıtası ile 7/24 veri akışı ve değerlendirme yapmaktadır. Bu sistem üzerinden öğrencilerin tüm yıllık ders programı ve sınav programları hazırlanması sürecine aktif katılımlarının devamlılığı sağlanmıştır (Ek: Örnek öğrenci iletişim).

B.3.4. Akademik danışmanlık

Akademik danışmanlık "Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitimi Yönetmeliği" çerçevesinde tanımlanmakta ve web sayfasından yayınlanmaktadır. Öğrencilere atanan danışmanlar OBİS'te yer alan ilgili modül de yer almaktadır. Öğrenciler danışmanlarıyla mail, telefon ve/veya yüz yüze görüşme olanaklarına sahiptir. Öğrencilerin danışma saatleri öğretim elemanlarının oda girişlerinde tanımlanmıştır. Bunun dışında da öğretim elemanlarımız öğrencilere farklı zaman dilimlerinde ihtiyaçları doğrultusunda danışmanlık yapmaktadır. İlgili birimlerin sosyal medya hesaplarından aydınlatıcı ve bilgilendirici paylaşımlar ve de duyurular yapılmaktadır.

B.4. Öğretim Elemanları

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Öğretim elemanlarının atanma, akademik yükseltmeleri "ADÜ Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atanmalarda Aranacak Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi" çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Kurum dışından ders vermek üzere yapılan görevlendirmeler ilgili birim kurulu önerisi ve birimlerin yönetim kurullarının onayı ile yapılmaktadır. Karar alımı sürecinde ilgili kişinin akademik yetkinliği dikkate alınmaktadır. Derslerin dağıtımı, ilgili birim kurullarında belirlenerek birimlerin yönetim kurullarında onaylanmaktadır. Birim kurulları ders dağılımlarını ilgili öğretim elemanlarının lisansüstü eğitim alanlarını ve çalışmalarını dikkate alarak gerçekleştirmektedir.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi, yürüttüğü lisans ve lisansüstü programlarda eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmek için yeterli akademik personel kadrosuna sahip olmakla birlikte program zenginliğini arttırmak amacıyla anabilim dallarının talepleri doğrultusunda kurum dışından konusunda uzmanlığı ile tanınan bazı meslek mensuplarından yararlanılarak 2547 sayılı Kanunun 31, 34 ve 40/a maddeleri çerçevesinde görevlendirme yapılabilir.

B.4.2. Öğretim yetkinliği

Fakültemiz öğretim üyelerimizin büyük çoğunluğu Eğitimcilerin eğitimi programına katılım sağlamışlardır. Öğretim elemanlarının uzaktan/karma eğitim süreçlerine dönük teknik ve pedagojik yetkinliklerini arttırmak için üniversitemizce yürütülen ADÜZEM eğitimlerine tüm öğretim üyelerimizin katılım göstermesi sağlanmıştır.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitemiz öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar bulunmakta (Erasmus, Mevlana, ÖYP, Sürekli Eğitim Merkezi eğitimleri gibi) ve bunlar tüm birimleri kapsamaktadır. Öğretim elemanlarımız yaptıkları özverili çalışmaları doğrultusunda sergiledikleri performansları kurum web sayfası ve sosyal medya paylaşımlarıyla duyurulmaktadır. Birimimizde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmasının etkinliğinin artırılması yönelik çalışmalar sürmektedir.

B.5. Öğrenme Kaynakları

B.5.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları

Fakülte, öğrenme ortamları için yeterli ve uygun ortama sahiptir. Öğrenme ortamlarını içeren fiziki alanlar aşağıda tablolar halinde sunulmuştur. Bununla birlikte 2020 yılı içerisinde öğrencilerimizin öğrenme amaçlı olarak en çok yararlandığı hastane binamızda yenileme çalışmaları başlatılmıştır. Mevcut hastane binasında daha önceki yapılanmada hospitalizasyon ve izolasyon birimleri bulunmakla birlikte bu alanların tür bazlı yeterliliği sorun yaratmaktaydı. Bu kapsamda hastanemizin 2020 yılında yeniden yapılandırılması sırasında bu bölümler günümüz koşullarına uygun bir şekilde planlanmış ve 2020 yılında tamamlanan küçük hayvan kliniklerinin yeniden yapılandırılması uygun şartlarda oluşturulmuştur. Daha önceki planda kedi ve köpekler için yaklaşık 30 m² ortak kullanılan hospitalizasyon birimi, yeniden yapılandırılmayla kedi ve köpeğin ayrı ayrı birimlerde barındırıldığı, hospitalizasyon alanında tedavi birimlerinin oluşturulduğu, enfeksiyon hastalıklar ve izolasyon için ayrı birimlerin bulunduğu yaklaşık 200m² alanda yapılandırılarak öğrencinin de katılımının daha kolay olacağı eğitim alanları oluşturulmuştur. Bununla birlikte klinik beceri laboratuvarının planlaması yapılmaktadır. Çiftlik hayvanları ve at kliniklerinin aşamalı olarak 2022 ortalarına kadar yeniden yapılandırılmasıyla da bu bölümler de yeniden planlanacaktır. Geçtiğimiz 2020 yılı içerisinde; Hastane alanları içinde bulunan klinik amfisi 84 öğrencinin kullanabileceği şekilde yenilenmiş ve yeniden tefriş edilmiştir. Doktora ve Yüksek Lisans öğrencileri için yeni çalışma ve dinlenme alanları düzenlenmiştir. Isınma ile ilgili sorunlar nedeniyle eğitim-öğretim ve anabilim dalı bloklarının kalorifer tesisatları yenilenmiştir. Fakülte içindeki spor alanlarında düzenlemeler yapılmıştır. Süt İşleme Ünitesi de, öğrencilerin de katılımıyla aktif olarak çalışmakta ve uygulama yapılabilmektedir. Aynı zamanda Anabilim Dalı araştırma laboratuvarları da ihtiyaç olduğunda özellikle intörn öğrenci ve staj uygulamaları olmak üzere eğitim-öğretimde kullanılmaktadır.

B.5.2. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Pandemiden dolayı eğitimin uzaktan yürütülmesi nedeni ile öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetler yeteri ölçüde desteklenememiştir. Bununla birlikte önceki senelerde fakülteye Sağlık Bakanlığı tarafından bağışlanan ve henüz kullanıma sunulmayan 26 adet bisiklet bakımları yapılarak öğrenci ve tüm personelin kampüs içi kullanımına sunulmuştur. Üniversitemiz öğrenci topluluklarından IVSA AYDIN üyesi olan fakültemizden 10 öğrenci Slovakya'nın Kosice şehrinde bulunan Kosice Veteriner ve Eczacılık Üniversitesi (The University of Veterinary Medicine and Pharmacy in Košice), Veteriner Fakültesi bünyesinde faaliyetlerini sürdüren IVSA SLOVAKIA öğrenci topluluğu ile IVSA öğrenci değişimi kapsamında 17-24 Şubat tarihleri arasında ziyarette bulunmuşlardır. Öğrencilerimiz etkinlik süresince veteriner hekimlik eğitimiyle ilgili paylaşımlarda bulunmanın yanı sıra Slovakya kültürünü de yakından tanıma fırsatı elde etmişlerdir (B-Ek IVSA 1 ve 2). Her yıl olduğu gibi İzmir Şirinyer Hipodromu'nda 11 Temmuz 2020 Cumartesi günü Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Koşusu yapıldı (B-Ek KOŞU).

Fakültemiz fiziki yapılanması sürecinde IVSA ve ERASMUS öğrencileri için yeni bir düzenleme yapılarak eski kantinin olduğu alan yenilendi ve topluluklarının kullanımına sunuldu.

B.5.3. Tesis ve altyapılar

Eğitim Hizmeti Alanları

Amfi ve Sınıflar

	Kapasite 0-50	Kapasite 51-100	Kapasite 101-150	TOPLAM
Amfi (adet)	-	6	-	6
Sınıf (adet)	1	3	-	4

Bilgisayar Laboratuvarı ve Diğer Laboratuvarlar

	Kapasite 0-50	Kapasite 51-100	TOPLAM
Bilgisayar Laboratuvarı (adet)	1	-	1
Kimya Laboratuvarı (adet)	2	-	2
Mikroskop Laboratuvarı (adet)	2	-	2

Sağlık Hizmeti Alanları

Birim (Ünite, Servis vb.)	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
Hayvan Hastanesi Toplam Kullanım Alanı (Eski Binası)	1	3.700
Klinik Bilimler Öğretim Üyesi Bloğu (Yeni)	1	1.500
TOPLAM		5.200

Sosyal Alanlar

Kantin ve Kafeteryalar

	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yaşam Alanı	1	240m2	200
Kafeterya	1	210m2	120

Öğrenci - Personel Yemekhaneleri

	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci-Personel Yemekhanesi	1	158	90

Açık ve Kapalı Spor Tesisleri, Kapalı Spor Salonu

	Sayısı (Adet)	Toplam Alanı (m ²)	AÇIKLAMALAR
Açık Spor Tesis	1	800	Basketbol, Voleybol, Tenis

Toplantı ve Konferans Salonları

	Kapasite 0-50	Kapasite 151-200	TOPLAM
Toplantı Salonu (adet)	1	-	1
Konferans Salonu (adet)	-	1	1

Öğrenci Toplulukları

	Sayısı	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
Öğrenci Toplulukları (Binicilik)	1	154
Öğrenci Toplulukları (Kanat Ger)	1	75

Personel Hizmet Alanları

Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	85	2.125	105

İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	40	5.100	52

B.5.4. Engelsiz üniversite

Birimimizde engelli öğrenci bulunmamaktadır. Bununla birlikte, üniversitemizde özel yaklaşım gerektiren öğrencilere yönelik olarak ADÜ Engelli Öğrenci Birimi çalışmalarında bulunmaktadır. Birimler kendi içerisinde özel gereksinimi olan bireyler için gerekli iyileştirmeleri yapmakta ve ortam oluşturmaktadırlar. 15 Mayıs 2019 tarihinde Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından düzenlenen “Yükseköğretimde Engelsiz Ufuklar Çalıştayı”nda Merkez Kütüphane binamız mekanda erişim konusunda yapmış olduğu çalışmalardan dolayı “Turuncu Bayrak” adayı olmaya hak kazanmıştır. Bu birimde Braille alfabesi ile yazılmış 90 adet kitap, tarayıcı, sesli bilgisayar bulunmaktadır. Masa ve sandalye donanımı engellilerin kullanımına uygundur. Aynı zamanda bu birimde 2210 adet sesli kitap görme engelli kullanıcıların hizmetine sunulmaktadır. Fakültemiz öğrencilerinin de bahsi geçen bu birimlerden ve etkinliklerden yararlanması sağlanmaktadır. Fakültemiz yeni yapılanmasında özellikle hastane binamızda engellilerin kullanımı için tuvaletler yapılmıştır. Aynı zamanda da eğitim-öğretim bloğumuzda hem personel hem de öğrencilerimizin kullanımına açık asansör bulunmaktadır. Bina girişlerinde ise merdivenlerin yanında engelli araçlarının yararlanabileceği rampalar mevcuttur.

B.5.5. Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Rehberlik psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri kapsamın da kurum içerisinde Gençlik Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (ADÜ-GENÇ) tarafından Psikolojik Danışmanlık, Eğitim, Üniversite İçi Danışmanlık ve Üniversite Dışı Danışmanlık hizmetleri verilmektedir. Çeşitli birimler kariyer günleri düzenlemekte ve kurumsal olarak da kariyer eğitimleri yürütülmektedir. Ayrıca üst yönetim tarafından 2019 yılında “Rektör-Öğrenci Danışman Kurulu” oluşturulmuştur. Fakültemiz öğrencilerinin bahsi geçen bu etkinliklere katılımı sağlanmaktadır.

B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

B.6.1. Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Üniversitemiz öğretim programları paydaşların talepleri, Bologna süreci ve güncel gelişmeler doğrultusunda sürekli olarak düzenlenmektedir. İlgili yazışmalar paydaşlar arasında EBYS yazılım programı üzerinden yürütülmekte ve arşivlenmektedir. Veteriner Fakültesi Çekirdek Eğitim Programı (VUÇEP), EAEVE ve VEDEK gereklilikleri kapsamında programda yapılması gereken değişiklikler planlanmaktadır. Küçük çaplı değişiklikler her yıl yapılmakta, önemli ve geniş müfredat değişikliği ise titiz bir çalışma sonrası yedi yılda bir planlanmaktadır. Program yeterliliklerine ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi amacıyla EAEVE kapsamında izlenmesi gereken ESEVT ve VEDEK indikatörleri kullanılmaktadır (B-Ek ESEVT_Indicators, B-Ek VEDEK NİSPİ DEĞERLER).

B.6.2. Mezun izleme sistemi

Fakültemiz mezunlarını izleme amaçlı web sayfası tasarlanmış, mezun izleme sistemini oluşturmuş ve uygulamaya konulmuştur (<https://mezunvet.adu.edu.tr/main>). Bu kapsamda 2021 yılı Mart ayı içerisinde geniş bir anket yapılmış ve anket sonuçları değerlendirilmek üzere Fakülte Anabilim dalları ve Kalite komisyonuna sunulmuştur (B-Ek 2020 Mezun anketi).

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1 Araştırma Stratejisi

C.1.1 Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Fakültemizde iç ve dış paydaşların destek ve katılımını ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi araştırma politikasını esas alan bir araştırma stratejisi izlenmektedir. Buna bağlı olarak; her yıl araştırma, eğitim, akademik kadro, altyapı vb. konularda ortak bir zeminde Dekanlık nezdinde hazırladığı rapor, anket vb. çıktılar tüm fakülteye sunulmaktadır.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi 2019-2023 yılları Stratejik Planı'na uygun olarak hazırlanan "ADÜVF 2021-2024 Dönemi Stratejik Planı" doğrultusunda; veteriner hekimliği alanında ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli ve ihtiyaçlar doğrultusunda araştırmalar planlamak ve yürütmek, lisansüstü çalışmalara ağırlık vererek yüksek kalite standartlarında eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinde bulunmak, multidisipliner ve öncelikli araştırma konularına odaklanarak toplumsal ve sektörel açıdan daha çok fayda ve katma değer sağlamak hedeflenmektedir.

"ADÜVF 2021-2024 Dönemi Stratejik Planı" çerçevesinde önümüzdeki dört yıl içerisinde aşağıdaki Tablo 1'de yer alan "Performans Göstergeleri" sunulmuştur.

Tablo 1: Performans Göstergeleri.

Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
Araştırmacıların, Üniversite dışında farklı kurumlara proje önerisi sunması veya destek alması durumunda teşvik olanaklarının sağlanması	x	x	x	x
Araştırma proje destekleri, proje hazırlanması hakkında özellikle genç akademisyenler yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılması	x	x	x	x
Araştırma proje destekleri, proje hazırlanması hakkında öğrencilere yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılması	x	x	x	x
Uygulamanın izlenmesi ve iyileştirmeler	x	x	x	x

ADÜVF 2021-2024 Dönemi Stratejik Planı; akademik önceliklerle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetlerini teşvik etmektedir. Bu bağlamda ADÜVF araştırma stratejilerine yönelik olarak;

- Üniversite BAP altyapı destekleri haricinde fakülte araştırma birimleri ve altyapı ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesi amacıyla üniversite dışı mali kaynak ve proje destekleri ile uluslararası projelere (Horizon 2020 ve TÜBİTAK ikili işbirliği) ve ulusal projelere (TÜBİTAK, TAGEM, KOSGEB vb.) başvuruların artırılması,
- Fakültemizin Teknokent'te faal olan öğretim üyeleri teknoloji şirketlerinin sayısının ve etkinliğinin artırılması; böylece kamu kuruluşları ve sanayici ile ortak Ar-Ge projesi yapacakları ekosistem oluşturulması,
- Uluslararası ve ulusal atıf indekslerindeki dergilerde yayın sayısının artırılması,
- Nitelik ve nicelik açısından daha ileri düzeyde araştırmalar planlanması ve gerçekleştirilmesi,
- Fakülte birimlerinde teşkil edilmiş olan mevcut alt yapının tüm araştırma birimlerince ortak ya da bireysel araştırma hedeflerine hizmet edecek şekilde ortak kullanıma açılması,
- Ulusal ölçekte üniversite-kamu ve sanayi iş birlikleri temelinde proje ve akademik faaliyetlerin hedeflenmesi (örneğin Tarım ve Orman Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, Aydın Büyükşehir Belediyesi, TAGEM, TJK, DSYMB, BESDBİR vb.),

- Araştırma kapasitesinin, altyapının ve akademik personel yapılanmasının iyileştirilmesi ile birlikte kaliteli yayın, proje, patent, bildiri ve atıf başta olmak üzere performans göstergelerinin sürekli izlenmesi ve gelişme kaydedilmesi,
- Bölgesel ve ulusal ölçekte hayvancılık ve hayvan sağlığına dönük veteriner hekimliği uygulama alanlarının tümünde hizmet, faaliyet ve araştırmalar yapılması başlıca hedefler olarak belirlenmiştir.

C.1.2 Araştırma Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Temel ve Uygulamalı Araştırmalar

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi araştırma stratejisi gereği, temel araştırma düzeyinden, nihai ürüne veya patente kadar geçen tüm basamaklardaki araştırmalar, üniversite yönetimi tarafından desteklenmektedir. Bu kapsamda öncelikli alanlar kategorisinde de yer alan gıda araştırmalarının, hayvansal üretim boyutuyla Veteriner Fakültesi faaliyet alanlarından birisi olması sebebiyle, doğal ve fonksiyonel ürün geliştirme konusu öncelikli olarak desteklenmemizi sağlamaktadır.

Veteriner Fakültesi 2020 yılı araştırma faaliyetlerine ilişkin bazı performans göstergeleri aşağıdaki Tablo 2 ve Tablo 3’de sunulmuştur.

Tablo 2: Güncel Araştırma Projeleri ve bütçeleri.

Kaynağı	Proje sayısı (2019)	Proje sayısı (2020)	Toplam Bütçe (2020) (TL)
ADÜ-BAP	159	60	3.969.184
TÜBİTAK	6	9	4.120.190
AB	-	-	-
TAGEM	-	2	13.734.000
Teknokent	-	2	200.000
TOPLAM	165	72	21.973.374

Tablo 3: Yayın Türü ve Sayıları.

Yayın türü	Sayısı
SCI’e giren dergilerde yayımlanan makaleler	51
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler	20
Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan bildiriler	11
Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler	6
Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler	7
Yazılan ulusal kitaplar veya kitaplarda bölümler	2
Diğer yayınlar (basılı kurs notu, ders notu, dergi ve gazete makalesi vb.)	1
TOPLAM	98

Araştırma Faaliyetleri ile Diğer Akademik Faaliyetlerin Etkileşimi

Fakültemizde hem araştırma faaliyetlerine hem de klinikler ve bilimsel çalışmalara yönelik hizmet veren Anabilim Dalları içinde bulunan eğitim-öğretim ve araştırma laboratuvarları, toplam sekiz (8) Anabilim Dalının laboratuvarları (Mikrobiyoloji, Viroloji, Patoloji, Parazitoloji, Farmakoloji-Toksikoloji, Biyokimya, Histoloji, Fizyoloji), Tarım ve Orman Bakanlığı, Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından Veteriner Teşhis ve Analiz Laboratuvarı olarak sertifikalandırılmıştır.

Kurumlar Arası Araştırma Faaliyetleri

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi hizmet ettiği alanların kapsamı nedeniyle, tek tıp-tek sağlık anlayışıyla hayvancılık, hayvan sağlığı ve insan sağlığı alanında yürütülen çeşitli çalışmada farklı kurum ve kuruluşlarla ortak araştırmalar yürütmektedir. Örneğin öğretim üyelerimizin bilimsel danışmanlığı ve/veya sahibi olduğu teknokent şirketleri altında "Fungal deri infeksiyonlarının tanısına yönelik bir kit", "besin madde içeriği zenginleştirilmiş ve kalitesi artırılmış kedi-köpek maması", "kedi köpeklerin beslenmesine uygun tahıl içermeyen ekstrude mama" ve "nanocrypt" adlı çeşitli ürünler gerekli resmi izin aşamalarını tamamlayarak üretim ve satış aşamasına da gelmiştir.

C.1.3 Araştırmaların yerel/ bölgesel/ ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakóltesi alışma alanları, deneyimli ve yetkin araştırmacıları ve bulunduğu konum nedeniyle yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve stratejilerine yönelik önemli katkılar sağlamaktadır. Ayrıca farklı alanlarda kendini geliştirmiş uzman akademik personelimiz kamu ve özel sektörde çeşitli bilimsel ve mesleki kurum ve kuruluşlarda, adli birimlerde hayvancılık sektörüne yönelik olarak bilirkişi ya da danışman olarak görev almakta, tek tıp-tek sağlık anlayışı çerçevesinde hizmet vermektedirler.

Tablo 4: Ulusal düzeyde yapılan bilirkişilik / danışmanlık hizmetleri

Öğretim elemanı	İlgili kurum adı
Prof. Dr. Kerem URAL	Beta Ecza Deposu
Prof. Dr. Bülent ULUTAş	Çağatay Pet Food
Dr. Öğr. Üyesi Devrim BEYAZ	Ege Et Mamülleri Yem Ve Yağ San. Tic. A.ř.
Prof. Dr. Murat SARIERLER	Metropol Hayvan Hastanesi, İzmir
Prof. Dr. Murat SARIERLER	Efa Vet. Hizmet., İstanbul
Prof. Dr. Özcan Cengiz	Lider Evcil Hayvan Beslenme Ürün., İZMİR
Doç. Dr. Bekir Hakan KÖKSAL	Beta Ecza, Ltd. şti, Antalya
Prof. Dr. şükrü KIRKAN	Genartekno, Aydın

Veteriner Hekimliği Ulusal ekirdek Eğitim Programı (VUEP) alışma grubu bünyesinde fakóltemiz öğretim üyesi Prof. Dr. Murat SARIERLER aktif olarak rol almakta ve **ekirdek Eğitim Programı (EP)** alışma grubu bünyesinde kurulan komisyon Veteriner Hekimlik eğitiminin bir örneklıği, kalitesinin yükseltilmesi ve uluslararası camiada geçerliliği için çok değerli katkılar yapmaktadırlar (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=343636>).

Kurumumuzda bugüne dek gerçekleştirilen araştırma projelerinden elde edilen bulgular ve yayınların ıktıları itibariyle hayvan sağlığı, hayvancılık sektörü, hayvancılığa dayalı sanayi, hayvancılık işletmeleri, üretici birlikleri ve bakanlık nezdinde bölgesel ve ulusal ölçekte önemli katkıları olmuştur. Fakóltemiz Anabilim Dalları düzenlenen ve düzenlenmesine katkı sağlanan ulusal ve uluslararası nitelikte çok sayıda kongre, sempozyum, panel, alıştay, seminer vb. bilimsel etkinlikler ile topluma, bölgeye, ülkeye ve uluslararası bilim camiasına önemli katkılar sağlamaktadır. Pandeminin ulusal ve uluslararası tüm organizasyonlar üzerine olumsuz etkisi nedeniyle, 2020 yılında birçok organizasyon iptal edilmiş ya da ertelenmiş olduğundan bu yıl itibariyle düzenlenen bilimsel toplantı ve organizasyon sayısı aşağıdaki Tablo 5’de sunulmuştur.

Tablo 5: Bilimsel toplantı ve organizasyon sayısı.

Faaliyet Türü	Sayısı
alıştay	1
Kongre	5
Sempozyum	2
Konferans	3
Panel	1
Seminer	8
Kurs	2
TOPLAM	22

Araştırma Faaliyetlerinin Sürdürülebilirliğinin Sağlanması

Hem akademik hem de araştırma faaliyetlerinde sürdürülebilirlik, kalite güvence sistemleri (EAEVE ve VEDEK Dış Değerlendirmeleri ve Akreditasyonları) Araştırma faaliyetlerinde sürdürülebilirliğe yönelik olarak personel geri bildirimleri alınması ve iyileştirme çalışmaları yapılabilmesi için memnuniyet anketleri oluşturulması hedeflenmektedir.

C.2 Araştırma Kaynakları

C.2.1 Araştırma kaynakları: fiziki, teknik, mali

Fakülte altyapı olanakları arasında yer alan birimler aşağıda verilmiştir;

Veteriner Fakültesi Araştırma Uygulama Hastanesi

Fakültemiz hayvan hastanesi 1998 yılında yapılmış ve yaklaşık 22 yıldır hizmet vermektedir. Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından 21.12.2011 tarihinde ruhsatlandırılmış olan Veteriner Fakültesi Araştırma Uygulama Hastanesi Aydın ve çevre illerden gelen hastalara sağlık hizmeti vermektedir.

Tablo 7: Araştırma ve Uygulama Hastanesi kullanım alanı.

Araştırma ve Uygulama Hastanesi	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
Hayvan Hastanesi Toplam Kullanım Alanı	3700
Klinik Bilimler Öğretim Üyesi Bloğu	1500
TOPLAM	5200

Çiftlik Alanları

Fakültemiz çiftliğinde, yarı açık sığır yetiştiriciliği ünitesinde 22 baş, yarı açık koyun yetiştiriciliği ünitesinde 55 baş ve domuzculuk ünitesinde 15 baş olmak üzere 92 baş hayvan bulunmaktadır. Ayrıca çiftlik alanları içinde Kanatlı Araştırma ve Uygulama Birimi de bulunmaktadır.

Deney Hayvanları Yetiştirme ve Deneysel Araştırma Ünitesi

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından, fare, şıçan, gerbil, domuz, koyun ve keçi için Üretici/kullanıcı/tedarikçi olarak sertifikalandırılmıştır.

Anabilim Dalı Laboratuvarları

Anabilim Dalı içinde bulunan eğitim-öğretim ve araştırma laboratuvarları içinde, sekiz (8) Anabilim Dalının laboratuvarları (Mikrobiyoloji, Viroloji, Patoloji, Parazitoloji, Farmakoloji-Toksikoloji, Biyokimya, Histoloji, Fizyoloji), Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından Veteriner Teşhis ve Analiz Laboratuvarı olarak sertifikalandırılmıştır.

Anabilim Dalları	Eğitim-Öğretim ve Araştırma Laboratuvarları
Anatomi Anabilim Dalı	Osteometri Laboratuvarı Uygulama Laboratuvarı Deneysel Çalışma Laboratuvarı Öğrenci laboratuvarı
Biyokimya Anabilim Dalı	Laboratuvar 1 - 3
Fizyoloji Anabilim Dalı	Laboratuvar 1 - 3
Histoloji-Embriyoloji Anabilim Dalı	Laboratuvar 1 - 3
Mikrobiyoloji Anabilim Dalı	Besiyeri Hazırlama Laboratuvarı Rutin Teşhis Laboratuvarı Seroloji Laboratuvarı Moleküler Teşhis Laboratuvarı Moleküler Laboratuvarı (PCR)
Farmakoloji Anabilim Dalı	Laboratuvar 1 - 4
Viroloji Anabilim Dalı	Laboratuvar 1 - 4
Parazitoloji Anabilim Dalı	Rutin Laboratuvarı Seroloji Laboratuvarı Moleküler Biyoloji Laboratuvarı Doku Kültürü Laboratuvarı

Dölerme ve Suni Toh. Anabilim Dalı	Laboratuvar 1 - 3
Patoloji Anabilim Dalı	Doku Takip Laboratuvarı Histokimya Laboratuvarı Tanı Laboratuvarı İmmunohistokimya Laboratuvarı
Hayven Bes. ve Besl. Hast. Anabilim Dalı	Kayıt/Yem İnceleme Laboratuvarı Yem Analiz Laboratuvarı 1 - 2 Araştırma Laboratuvarı
Zootekni Anabilim Dalı	Laboratuvar 1 - 2
Besin/Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Anabilim Dalı	Numune Kabul ve Kayıt Odası Kimya Laboratuvarı Mikrobiyoloji Laboratuvarı Sterilizasyon Odası Moleküler ve Seroloji Araştırma Laboratuvarı Süt Ünitesi Birimi

Kurum İçi Kaynakların Araştırma Faaliyetlerine Tahsisi

Hâli hazırda kurumumuzda bulunan kaynaklar (cihaz, alet ve ekipmanlar), araştırma yapmayı planlayan tüm personelin ortak kullanımına açıktır. Özellikle işbirlikli ve multidisipliner çalışmalar için kurum içi kaynakların ortaklaşa kullanımı ilkesi benimsenmiştir. Bu prensip kapsamında Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Merkez Laboratuvarı, TARBIYOMER kullanılmaktadır.

Kurum İçi Kaynakların Tahsisinde Öncelikli Alanlar

Kurumda üniversite içi kaynaklar, öncelikli araştırma alanlarını destekleyecek ve erişilebilir şekilde yönetilmektedir (<https://adubap.adu.edu.tr/index.php?act=guest&act2=sayfa&id=2>).

C.2.2 Üniversite içi kaynaklar

Fakülte dışındaki ana kaynak hiç kuşkusuz Aydın Adnan Menderes **Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi**'dir. Araştırmacılara Aydın Adnan Menderes Üniversitesi BAP yönergesinde belirtilen koşullara göre proje destekleri sağlanmaktadır. Desteklenecek proje sayısı altyapı ve yönlendirilmiş proje destekleri "**ADÜ BAP Komisyonu**" tarafından (öncesinde araştırmadan sorumlu birim yöneticileri tarafından yapılan toplantılarla) belirlenmektedir. Sağlık Bilimleri alanında görev yapan proje değerlendirme grubu, BAP komisyonu altında çalışmakta ve fakültemizden gelen her projenin bilimsel değerlendirmesi yapılmaktadır. Bu dönemde Veteriner Fakültesi öğretim üyelerinin yürütücü ve araştırmacı olarak görev aldığı projeler ve Multidisipliner çalışma alanları arasında zoonoz hastalıklar, hayvansal üretim ve verim artışı, gıda güvenliği ve kalitesi, klinik araştırmaları, tek tıp tek sağlık kapsamındaki araştırma konuları başta gelmektedir. Bu kapsamda yapılan çok sayıda ortak makaleler mevcut olup yüksek etki faktörlü dergilerde yayınlanmıştır. Çeşitli araştırma performansına ilişkin veriler Tablo 2 ve Tablo 3'de sunulmuştur. Fakültemizde sürdürülen araştırma faaliyetlerinde anabilim dalı alt yapısı dışında Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Merkez Laboratuvarı, TARBIYOMER kullanılabilmektedir. Tüm bunlara ek olarak; Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ve ilgili birimlerin koordinasyonu ile proje bilgilendirme, proje yazma, proje sonuçlarının lisanslanması, araştırmacılarımızın şirket kurması ve özel sektörle bir araya gelmesi konusunda çalışmalar yapılmaktadır. 2020 yılı itibarıyla Veteriner Fakültesi öğretim elemanlarına ait halen 2 proje bulunmaktadır. Bu öğretim üyelerimizin bilimsel danışmanlığı ve/veya sahibi olduğu teknokent şirketleri altında "*Fungal deri enfeksiyonlarının tanısına yönelik bir kit*", "*Besin madde içeriği zenginleştirilmiş ve kalitesi artırılmış kedi-köpek maması*", "*kedi köpeklerin beslenmesine uygun tahıl içermeyen ekstrude mama*" ve "*Nanocrypt*" adlı çeşitli ürünler gerekli resmi izin aşamalarını tamamlayarak üretim ve satış aşamasına da gelmiştir.

C.2.3 Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı arasında iş birliği protokolü kapsamında "İzmir Bornova Veteriner Kontrol Enstitüsü" alt yapısı kullanılabilmektedir. Bunların yanı sıra farklı üniversiteler ile yürütülen araştırma projeleri bulunmakta. Bu araştırma projeleri ve

işbirliklerinin bazıları “*Disiplinler Arası ve/veya Çok Disiplinli Araştırma Faaliyetleri*” başlığı altında listelenmiştir.

Disiplinler Arası ve/veya Çok Disiplinli Araştırma Faaliyetleri

Fakültemiz akademik personeli yetkinlikleri doğrultusunda çok sayıda disiplinler arası ve çok disiplinli çalışmada yürütücü, araştırmacı ve danışman olarak görev almaktadır. Birimimizde 2020 yılı itibarıyla devam etmekte olan bazı disiplinler arası ve çok disiplinli çalışmalardan bazıları aşağıda listelenmiştir.

- ‘Theileria annulata’nın immunojenik yüzey antijenlerinin genetik çeşitlilik ve antijenik değişkenliğinin karşılaştırmalı analizi tropikal theileriosis’e karşı hibrit bir aşı prototipinin tasarlanması için Tunus ve Türkiye’deki parazit popülasyonlarından B-hücre aday epitoplarının tanımlanması”. Projenin genel koordinatörlüğünü: Doç. Dr. Hüseyin Bilgin BİLGİÇ. Proje TÜBİTAK yurtdışı ikili ilişkiler programı çerçevesinde Tunus ile ortak gerçekleştiriliyor. Proje devam etmektedir.
- ‘Ecosmart Alternative Control Strategies against T. annulata and its Tick Vectors” Proje TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir ve LEAP-AGRI program çerçevesinde İskoçya, Mısır, Cezayir, Portekiz projenin paydaşları olarak yer almaktadır. Projenin genel koordinatörlüğünü Prof. Dr. Tülin Karagenç önderliğinde Türkiye yapmaktadır. Proje devam etmektedir.

C.2.4 Doktora programları (mezun sayıları, eğilimler) ve postdoc imkânları:

Fakültemizde 2020 yılı itibarıyla anabilim dallarının bünyesinde kayıtlı doktora ve tezli yüksek lisans öğrenci sayıları Tablo 6’da sunulmuştur.

Tablo 6: Lisansüstü öğrenci sayıları.

Anabilim Dalı	2020-2021 Eğitim Öğretim yılı güncel öğrenci sayısı		2019 yılı mezun sayısı		2020 yılı mezun sayısı	
	Doktora	YL	Doktora	YL	Doktora	YL
Anatomi	3	6		1	-	1
Histoloji	2	3	3	3	1	
Biyokimya	10	15	3	4	2	1
Fizyoloji	5	5	1	3	-	1
Mikrobiyoloji	28	16	3	11	2	3
Viroloji		4	-	4	-	-
Parazitoloji	15	9	2	3	-	1
Patoloji	9	9	-	4	1	
Farmako. ve Toksik.	12	5	1	3	2	3
İç Hastalıkları	17	32	1	14	-	8
Cerrahi	20	20	1	10	-	
Doğum ve Jinekoloji	4	10	1	1	-	1
Döler. ve Suni Toh.	7	3	1	1	-	
Zootečni	2	3	1	-	-	-
Hayv. Bs. ve Bsl. Hst.	20	3	-	-	1	-
Besin/Gıda Hıy. ve Tk.	10	16	2	4	-	2
TOPLAM	164	159	20	66	9	21
GENEL TOPLAM	323		86		30	

Yukarıda belirtilenlerin içinde üç (3) öğrenci yabancı öğrenci olarak Fakültemizde Anatomi (1), Dölerme ve Suni Tohumlama (1) ve Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları (1) anabilim Dallarında doktora eğitimine devam etmektedir. Mezun öğrencilerin bilgi takibinin sağlanması amacıyla Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan “**Mezun Bilgi Sistemi**” aktif hale getirilmiş ve mezunlarımız güncel bilgileriyle sisteme kayıt yaptırmaya devam etmektedirler (<https://mezun.adu.edu.tr>). Ayrıca Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi bünyesinde “**Yaşam Boyu Öğrenme**” ve “**Mezunlar Platformu**” aktif olarak çalışmaktadır (<https://mezunvet.adu.edu.tr>).

C.3. Araştırma Yetkinliği

C.3.1 Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliği ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Araştırma Personelinin Yetkinliği

YÖK 100/2000 öncelikli alanlar burs programı kapsamında anabilim dalları aşağıdaki Tablo 8 'de sunulmuştur.

Tablo 8: YÖK 100/2000 öncelikli alanlar burslu öğrenci listesi

No	Adı-Soyadı	Anabilim Dalı
1	Bilgehan AKAR	Biyokimya
2	Merve AVCIOĞLU	Farmakoloji ve Toksikoloji
3	Aybike TÜRKMEN	Farmakoloji ve Toksikoloji
4	Artun REMAN TEMİZ	Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları
5	Özge SAYIN ÖZDEMİR	Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları
6	Aybala Kübra AYDIN	Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları
7	Melih ÖZTÜRK	Mikrobiyoloji
8	Erdem SUR	Mikrobiyoloji
9	Yağmur YILDIRIM	Mikrobiyoloji
10	Evrin DÖNMEZ	Mikrobiyoloji
11	Heycan Berk AYDIN	Parazitoloji
12	Elif Öykü KILIÇ	Reproduksiyon ve Suni Tohumlama
13	Zahide DEDEOĞLU	Zootekni

Fakültemize alınan/atanan araştırma personeli akademik kurullarda görüşülerek belirlenmekte ve ihtiyaç duyulan alanlarda işe alınmaktadır. Öğretim üyelerimizin yayın ve proje performanslarına bakılmaktadır. TTO tarafından desteklenen projeleri takip edilmektedir. Atama-yükseltme kriterlerinde istenilen zorunlu makale şartını da sağlamaları beklenmektedir (<https://idari.adu.edu.tr/db/personel/default.asp?idx=333330>).

C.3.2 Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve işbirlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetleri bulunmamaktadır.

C.4. Araştırma Performansı

C.4.1 Öğretim elemanı performans değerlendirilmesi

Atama ve Yükseltme Sürecinde Araştırma Performansının Değerlendirilmesi

Üniversitemizin “Akademik Bilgi Sistemi (AKBİS) internet sayfası üzerinden akademik faaliyet bilgilerine ulaşılabilmektedir (<https://akbis.adu.edu.tr/>).

Araştırma Kadrosunun Nicelik ve Nitelik Olarak Sürdürülebilirliğinin Sağlanması

Fakültemizin “Ayıklama ve İmha Komisyonunun” denetiminde gerekli sarf ve demirbaş satın alımları gerçekleştirilmiş, personel görevlendirmeleri yapılmıştır. Ayrıca, “Biyogüvenlik Komisyonu” denetiminde belirlenen tüm noktalara biyogüvenlik ve uyarı levhaları asılarak iç ve dış paydaşlar için daha güvenli bir ortam oluşturulmuştur. Bu kapsamda tüm personel ve öğrencilere “Biyogüvenlik

Eğitimi” verilmiştir. Bu uygulamaların tamamlayıcı unsuru olarak düşünülen ve Biyogüvenlik Komisyonumuz tarafından hazırlanmakta olan “ADÜVF Biyogüvenlik Rehberi”nin kontrol ve onay işlemleri tamamlandıktan sonra kısa süre içinde yayımlanması planlanmaktadır.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi bilimsel yayın ve bilimsel altyapının desteklenmesi konusuna özel bir önem vermektedir. Bu kapsamda; Atama ve yükseltmelerde, araştırmacıların araştırma performansı (bilimsel yayın, proje yürütücülüğü, uluslararası iş birliği, h-indeks vb.) en önemli parametre olarak yer almaktadır. Lisans ve lisansüstü öğrencilerin araştırma çalışmalarına katkı sunabilmeleri ve bilimsel çalışma yapmaya özendirilebilmeleri için bu öğrenciler çeşitli burslarla (örneğin kısmi zamanlı öğrenci bursu) desteklenmektedir. Öğretim üyeleri ve araştırmacıların performansları, her yıl kendileri tarafından beyan edilen Faaliyet Raporları ile değerlendirilmekte ve üniversite yönetimine sunulmaktadır. Üniversitemizin araştırma ve özellikle dış kaynaklardan proje alma potansiyeli yüksek olan birimlerinin laboratuvar ve araştırma altyapıları, teknik donanım ihtiyaçları BAP Koordinatörlüğü kanalıyla karşılanmaktadır.

C.4.2 Araştırma performansının değerlendirilmesi ve sonuçlara dayalı iyileştirilmesi

Araştırma Personelinin Yetkinliğinin Ölçülmesi ve Değerlendirilmesi

Bu kapsamdaki temel kriterler; Üniversitemiz Senatosu tarafından belirlenmektedir. Üniversitemiz; atama yükseltme kriterlerini araştırma görevliliğinden profesörlüğe kadar düzenli güncellemektedir.

Araştırma Personelinin Yetkinliğinin Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi

ADÜSEM (<https://adusem.adu.edu.tr/>) ve ADÜ TEKNOKENT (<http://www.aduteknokent.com/haberler/adu-teknokentte-proje-hazirlama-egitimi>) kapsamında Personelinin Yetkinliğinin Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi için eğitimler verilmektedir.

C.4.3 Araştırma bütçe performansı

ADÜ BAP koordinasyon birimince araştırma teşvik faaliyetleri bulunmaktadır (<https://adubap.adu.edu.tr/index.php?act=guest&act2=sayfa&id=18>).

Araştırma Fırsatlarının Kurum İçi Paydaşlara Duyurulması

Araştırma fırsatları ile ilgili kurum içi gerekli bilgi paylaşımı yapılmaktadır. Araştırmacılarımızın proje bilgileri ve çalışma konuları TTO tarafından izlenmekte ve uygun proje çağrıları çıktığında, araştırmacılarımız ziyaret edilerek bilgilendirilmektedir. Araştırma fırsatları ilgili araştırmacılara elektronik posta ile duyurulmakta ve TTO internet sayfasında yayınlanmaktadır (<http://www.aduteknokent.com/>). Ayrıca üniversitemiz/fakültemiz web sitesi aracılığı ile kabul edilen projelerin duyurusu ve tanıtımı yapılarak öğretim elemanları proje destekleri bağlamında bilgilendirilmekte ve teşvik edilmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi

D.1.1. Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi’ne, Aydın ilinde bulunan tek üniversite olmanın da etkisiyle, eğitim ve seminer konularında farklı kurum ve kuruluşlardan oldukça fazla talep gelmektedir. Ayrıca, yerel medya unsurlarından gelen talepler de karşılanmaktadır. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi bir bütün olarak değerlendirildiğinde topluma hizmet konusunda idari bir kısıtlayıcılık bulunmamaktadır. Üniversitenin farklı birimleri tarafından yerel ve toplumsal kalkınmaya destek ilkeleri doğrultusunda çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Toplumsal katkı hedef ve stratejileri kapsamında; yalnızca bilimsel anlamda değil sosyal, kültürel ve sportif anlamda da hayat boyu öğrenme kavramı temelinde bireylerin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla yaygın eğitim kursları düzenlenmektedir. Bu hedefe yönelik çalışmaların çoğu; yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası işbirliği çerçevesinde üniversite merkez yerleşkesinde bulunan Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (ADÜSEM) tarafından halka yönelik eğitim seminerleri, mesleki ve teknik gelişim kursları şeklinde

düzenlemektedir. Bu tarz eğitimlerin yanı sıra üniversite gereksinim duyulması halinde yerel kamu ve özel kuruluşlarına da özel eğitimler düzenlemekte, gelen eğitim ve danışmanlık taleplerini geri çevirmemektedir. Bölgesel işbirliğinin yanı sıra ADÜ, ulusal akademik işbirliğini artırmak, bilgi ve beceri akışını kolaylaştırmak için ulusal öğrenci ve öğretim elemanı değişimi programı olan Farabi Programı'na 2009 yılında katılmıştır. Bologna Süreci kapsamında da *ADÜ Erasmus Üniversite Beyannamesi* olarak 2004-2005 Akademik Yılından itibaren Erasmus Programı'nda aktif bir şekilde rol almaya başlamıştır. Adnan Menderes Üniversitesi 18 Mart 2009 tarihinde Avrupa Üniversiteler Birliği'ne üye olmuştur. Üniversitenin yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası işbirliği çalışmaları artarak devam etmektedir. Bununla birlikte bazı uluslararası ikili anlaşmalar için maddi kaynak desteği bulunmaması işbirliğini sınırlamaktadır. Bu konuda, girişimler arttıkça işbirliği potansiyelini gerçekleştirme olanağı da mevcuttur.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tanımlı toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçları değerlendirilmemektedir.

Kanıtlar listesi (Ekleri ayrıca sunulmuştur):

1. YÖK Kurum İçi Değerlendirme Raporu Nisan 2017
2. 2020 Birim Faaliyet Raporu
3. 2020 İdare Faaliyet Raporu

D.1.2. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Veteriner Fakültesi bünyesinde toplumsal katkı süreçlerinde etkin rol oynayan ADÜSEM Komisyonu, Burs Komisyonu, Kalite Komisyonu, Mezunlar Komisyonu ve Muayene ve Kabul Komisyonu gibi komisyonlar ile Binicilik Topluluğu ile Kanatger Topluluğu bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin, yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ile ilişkili ve diğer süreçlerle (eğitim- öğretim, ar-ge) bütünleşik olarak yönetimi ve organizasyonel yapılanması (süreçler ve görev tanımları vb.) yönelik planlar bulunmaktadır. Ancak bu planlar doğrultusunda yapılmış uygulamalar bulunmamaktadır veya tüm birimleri kapsamayan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar listesi (Ekleri ayrıca sunulmuştur):

1. Veteriner Fakültesi Komisyonları
2. Binicilik Topluluğu
3. KanatGer Topluluğu
4. Fakülte Stratejik Planı

D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

D.2.1. Kaynaklar

Fakültemizin toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerini sürdürebilmesine yönelik çeşitli fiziki ve teknik kaynakları mevcuttur. Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten araştırma ve uygulama merkezlerimiz kanıtlarda sunulmuştur. Bu merkezlerden biri olan Hayvan Hastanesi tüm bölgeye koruyucu hekimlik ve tedavi hizmetleri vermekte, ayrıca teşhis, analiz ve bilirkişi raporları hazırlama faaliyetleri ile döner sermayeye katkı sağlayan diğer faaliyetler de hastane ve fakülte bünyesinde yürütülmektedir. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ile Binicilik topluluğu ve yabancı kuşların bakım ve rehabilitasyonu ile tekrar doğaya kazandırılmasına katkı sağlayan KanatGer topluluğu gibi öğrenci toplulukları çalışmalarını sürdürmektedir. Bunların dışında Fakültemiz bünyesinde bulunan ADÜ Veteriner Fakültesi Deney Hayvanları Üretim ve Araştırma Merkezi Veteriner, Tıp, Hemşirelik, gibi alanlarda ihtiyaç duyulduğunda araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda önemli katkı sağlamaktadır. Ayrıca, ADÜ Veteriner Fakültesi Araştırma ve Uygulama Çiftliği bünyesinde üretilen büyükbaş ve küçükbaş hayvanlarının satışı yapılarak toplumun sağlıklı besin tüketimine katkı sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Ancak bu kaynakların kullanımına yönelik sonuçlar izlenmemektedir.

Kanıtlar listesi (Ekleri ayrıca sunulmuştur):

1. Hayvan Hastanesi Ruhsatı
2. Teşhis Analiz Çalışma İzni

3. Binicilik Topluluğu ADÜ Toplulukları WEB Bağlantısı
4. KanatGer Topluluğu ADÜ Toplulukları WEB Bağlantısı
5. Deney Hayvan Çalışma İzni

D.3. Toplumsal Katkı Performansı

D.3.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

ADÜ Veteriner Fakültesi paydaşlarına gerek eğitim gerekse sosyal ve kültürel etkinlikler bazında toplumsal katkı sağlama potansiyeli yüksek bir fakültedir. Fakültenin farklı kurumlarla imzalamış olduğu eğitim ve bilimsel danışmanlık protokolleri bulunmaktadır. Bu protokoller: Orman ve Su İşleri Yaban Hayatı Şube Müdürlüğü, Aydın Büyükşehir Belediyesi, Foça Deniz Üs Komutanlığı, 2. Anajet Üs Komutanlığı, Aydın Fen Lisesi ve Türkiye Jokey Kulübüdür. Türkiye Jokey Kulübü ile imzalanan protokol gereği her yıl İzmir Buca Hipodromunda düzenlenmekte olan *Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Koşusu* da bulunmaktadır. ADÜ Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi ise fakültenin doğrudan hizmet veren en önemli birimidir. Hayvan Hastanesi hizmet ve performansı “*E-VET Hasta Takip Paket Programı*” aracılığıyla takip edilmektedir. Fakülte bünyesinde bulunan Deney Hayvanları Yetiştiriciliği Biriminde bulunan laboratuvar hayvanlarından sağlık bilimleri alanında çalışma yapan fakülte ve enstitülere canlı laboratuvar hayvanı sağlanmakta, gerekli durumlarda aynı birimlerde bulunan laboratuvar hayvanı deney odaları da kullanıma sunulmaktadır. Kurumun tanımlı toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi bulunmamasına rağmen, toplumsal katkı etkinliklerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Bu amaçla hayvan hastanesi hizmeti, bölge okulların ziyaretleri ve öğrenci toplulukları bünyesinde önemli yer tutan Kanatger ve Binicilik Topluluğu aracılığıyla çeşitli toplumsal etkinlik ve eğitimler devam etmektedir. Üniversite bünyesinde kurulmuş olan ADÜTV adlı televizyon kanalı aracılığıyla toplum sağlığı ve hayvan sağlığı ile ilgili programlar da fakültemizin toplumsal katkı kaynaklarından biri olmuştur.

Olgunluk düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik planlamalar ve tanımlı süreçler bulunmaktadır. Ancak bu planlar ve süreçler doğrultusunda yapılmış uygulamalar bulunmamaktadır veya tüm birimleri kapsamayan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar listesi (Ekleri ayrıca sunulmuştur):

1. Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Koşusu İzmir Şirinyer Hipodromu, 11.07.2020
2. ADÜTV programları
3. Bölüm Bazında Hayvan Türü Toplam Ziyaret Raporu 2020
4. Hayvan Satış Rakamları kurul Kararları
5. Fakülte Döner Sermaye Faaliyet Raporu-2020
6. Hastane Döner Sermaye Faaliyet Raporu-2020
7. Okul Gezileri
8. Protokoller

E. YÖNETİM SİSTEMİ

E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Fakültemizde tüm birimleri ve alanları kapsayan yönetim modeli ve idari yapılanması ile ilişkili uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte, paydaşların görüşleri alınmakta ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Fakültemiz, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği kapsamı gereğince Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları, Anabilim Dalı Başkanlarından oluşan idari yapılanma yönetim modelini esas almaktadır. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Akademik Organizasyon Şemasına Fakülte Web sayfasında ulaşılabilir (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=32343839>).

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin Stratejik Planı doğrultusunda geniş paydaş katılımı ile yeniden oluşturulan Stratejik Planında (2021/2024) Fakültenin misyonu, vizyonu, stratejik amaç ve hedefleri yazılı olarak belirlenmiş, birim yöneticilerine ve personele duyurusu yapılmıştır. Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Stratejik Planı (2021/2024) fakülte internet sayfasında yayınlanmaktadır (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=32343936>). Stratejik Plan'ın izlenmesi ve karar alma süreçlerinde kullanılması için gerekli mekanizmalar oluşturulmuş ve hayata geçirilmeye başlanmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Kalite Politikası ile uyumlu olarak geliştirilen Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Kalite Politikası çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Eğitim ve Öğretim, Araştırma, Uluslararasılaşma ve Toplumsal Katkı'ya yönelik çalışmalar, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin ilan ettiği politikalar doğrultusunda yürütülmektedir. Kurumsal şeffaflık anlayışı doğrultusunda "Kamu Hizmet Standartları Tablosu" fakülte internet sayfasında ilan edilmiştir (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=323535>). Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında Dekanlık idari birimleri (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=33343839>) görev, yetki ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Akademik birimlerin görev, yetki ve sorumluluklarının tanımlanması ile ilgili çalışmalar sürmektedir.

Üniversitemizde yürütülen Birim Öz Değerlendirme (BÖD) çalışmaları kapsamında yapılmış ve tüm akademik birimlerimizin güçlü ve gelişmeye açık yönleri ortaya konmuştur. Kalite kültürünün yaygınlaştırılması için kurumun bir fırsata dönüştürdüğü bu çalışma tüm süreçlerin iyileştirilmesi amaçlı kullanılmaktadır.

E.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi yönetimi, bir dekan, iki dekan yardımcısı, Fakülte Sekreteri, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir. Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Fakültede eğitim-öğretiminden ve idari işlerden sorumlu olan dekan yardımcısı, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır. Fakültemizde eğitim-öğretimden sorumlu dekan yardımcısı ve idari işlerden sorumlu dekan yardımcısı olmak üzere 2 dekan yardımcısı görev yapmaktadır. Fakülte Kurulu, bölümlerin başkanları, fakültedeki profesörlerin kendi aralarında seçtikleri üç, doçentlerin kendi aralarında seçtikleri iki ve Dr. Öğretim Üyelerinin kendi aralarında seçtikleri bir üyeden oluşur. Fakülte Yönetim Kurulu ise Fakülte Kurulu'nun seçtiği üç profesör, iki doçent ve bir Dr. Öğretim Üyesinden oluşmaktadır. Fakülte sekreteri bu kurulların raportörüdür. Organizasyonun yapısı şematize edilmiş ve fakülte internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmıştır

(<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=32343839>).

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nin işleyişinde Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin genelinde kullanılmakta olan çeşitli elektronik ortamda bulunan sistemlerden yararlanılmaktadır (<https://www.adu.edu.tr/tr/euniversity>). Bunlardan başlıcaları;

- öğrenci işleri için Öğrenci Bilgi Sistemi (OBİS) (<https://obis.adu.edu.tr/GIRIS?ReturnUrl=%2f>),
- akademik personelin faaliyetlerine ilişkin Akademik Bilgi Sistemi (AKBİS) (<https://akbis.adu.edu.tr/>),
- satın alma süreci ile malzeme giriş ve çıkışı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından temin edilen programlar yardımıyla yapılmaktadır.
- Ayrıca Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin tamamında kullanılmakta olan ve üniversitenin EBYS koordinatörlüğünde olan EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) (<https://ebys.adu.edu.tr/enVision/Login.aspx>) programı yardımıyla Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nin yazı ve evrak kayıt işleri yürütülebilmektedir.

E.1.2. Süreç yönetimi

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi, Üniversite'nin hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmek üzere başta Fakülte Kurulu (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=333432>), Yönetim Kurulu (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=3830>) ile Akreditasyon Komisyonu, Kalite Komisyonu, Ayıklama ve İmha Komisyonu, Biyogüvenlik Komisyonu, Burs Komisyonu, Eğitim Öğretim Koordinasyon Kurulu Komisyonu, Yemek Kontrol Komisyonu, ADÜSEM Komisyonu, Yayın Alt Komisyonu, Mezunlar Komisyonu, Anket Komisyonu, Staj Komisyonu, Çekirdek Eğitim Programı Komisyonu ve Ders Eşdeğerlilik ve İntibak Komisyonu (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=343636>) olmak üzere katılımcılığın esas alındığı, tanımlı süreçler doğrultusunda toplanan kurul ve komisyonlarının düzenli olarak tutanak altına alınan toplantıları ve alınan kararları doğrultusunda aktif süreç yönetimi gerçekleştirmektedir.

Covid-19 pandemi sürecinin en başından itibaren Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi, Üniversite'nin kurmuş olduğu "Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Uzaktan Eğitim Portalı" (<https://evdekal12.adu.edu.tr/>) ile birlikte uzaktan eğitim süresince eğitim programını sürdürmüştür. Uzaktan eğitim süresince eğitim kalitesinin sürdürülebilmesi için Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nde görev yapan tüm akademik personele Üniversite tarafından "Uzaktan Eğitimde Öğretim Süreçleri ve İçerik Geliştirme Eğitimi" ve "Ölçme ve Değerlendirme Eğitimi" verilmiştir. Yine bu süreçte öğrencilerin uzaktan eğitim sisteminde yaşayabileceği sorunların en hızlı şekilde çözümlenmesi adına üniversite bünyesinde kurulan Canlı Destek Hattı'na (0 850 346 09 09) Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Birim Temsilciliği'de oluşturulmuştur.

E.2. Kaynakların Yönetimi

E.2.1. İnsan kaynakları yönetimi

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi, Üniversitemizin insan kaynakları politikası, hedef ve stratejileri doğrultusunda insan kaynakları yönetimi benimsemektedir. Üniversitemizde uygulanan "Öğretim Üyeleri Kadrolarına Yükseltme ve Atamalarda Aranacak Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Yönergesi" üniversite internet sayfasında (<https://idari.adu.edu.tr/db/personel/default.asp?idx=323235>) paylaşılmaktadır.

İnsan kaynakları yönetimine ilişkin tüm süreçler tanımlanmış, idari ve akademik personel memnuniyet anketleri fakültemiz ve üniversitemiz tarafından düzenli olarak yapılmakta ve sonuçları izlenmektedir. Fakültemizde görev yapan akademik personel 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, idari personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde istihdam edilmektedir. Personel görevlendirmeleri birimlerimizin iş yükü göz önüne alınarak yapılmakta olup, yapılan görevlendirmeler doğrultusunda personelimizin görev yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. İdari birimlerin görev yetki ve tanımları fakülte internet sayfasında sunulmuştur (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=33343839>).

Akademik ve idari personelin rektörlük, TÜBİTAK, diğer yükseköğretim kurumları vb. kurum ve kuruluşlar tarafından düzenlenen eğitimlere katılımı teşvik edilmektedir.

E.2.2. Finansal kaynakların yönetimi

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu ve Muayene Kabul Komisyonu, satın alma veya diğer yollarla kurum dışından alınan destek hizmetlerinin tedarik sürecinde, sözleşmeler, şartnameler, iş birliği protokolleri ile söz konusu mal ve hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi sağlanmakta olup, bu süreçte ilgili mevzuatlarca belirlenen ve Hazine Maliye Bakanlığı'nın kontrolünde olan Döner Sermaye Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (DMİS) (https://dmisuygulama.muhasebat.gov.tr/faces/page/login.jspx?_afLoop=26997091771391546&Adf-Window-Id=w0&_afWindowMode=0&_adf.ctrl-state=2ubgvncjs_3&_afRedirect=26997092031941552) ve Mali Yönetim Sistemi (MYS) (<https://mys.hmb.gov.tr/login>) uygulamaları kullanılmaktadır.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nde mevzuat çerçevesinde verilen hizmetlerin birimler tarafından belirlenen Döner Sermaye Ücretleri finansal kaynakların yönetimine katkı

sağlamaktadır. Döner Sermaye Ücretleri fakülte internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmıştır (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=32343938>). Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi ilgili yönetmelikler çerçevesinde minimum kaynakla maksimum fayda sağlayacak şekilde yönetimi esasıyla sağlanmaktadır. Temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmış ve yıllar içinde bütçe ortamında izlenmektedir.

E.3. Bilgi Yönetim Sistemi

E.3.1. Entegre bilgi yönetim sistemi

Üniversitemizce oluşturulan yönetsel ve operasyonel faaliyetlerini etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullandığı bilgi yönetim sistemlerine (OBİS, AKBİS, EBYS vb.) ek olarak Fakültemiz Hayvan Hastanesi'nde hasta kayıtlarının, tedavilerinin ve uygulamalarının kayıt altında tutulduğu "E-VET Yazılımı" kullanılmaktadır.

E. 3.2. Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Fakültemizde Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın uygulamalarına ilave olarak Hasta Kayıt Yazılımında yer alan bilgilerin güvenliğinin sağlanması konusunda KVKK kapsamında önlem alınmaktadır.

E.4. Destek Hizmetleri

E 4.1. Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi Hizmet Rehberi'nin hazırlanması için çalışmalara başlanılmış süreç içerisinde tamamlanması ve Fakülte internet sayfasında paylaşılması hedeflenmektedir. Verilen hizmetlerin kalite yönetiminde kullanılmak üzere Kamu Hizmetleri Standartları Tabloları oluşturulmuş ve kamuoyu ile paylaşılmıştır (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=323535>).

E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

E.5.1. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Yeni hazırlanan stratejik planda belirtildiği üzere belirlenen performans göstergeleri temel alınarak öncelikle Kalite Kurulu toplantılarında dönemlik olarak görüşülecek (burada hemen yapılabilecek iyileştirme düzenlemeleri idare tarafından yapılacaktır), yılda en az bir defa yapılacak olan Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısında geniş kapsamlı görüşüldükten sonra öneriler oluşturulabilecek ve en son olarak Fakültenin Yönetsel kurullarında geliştirme veya iyileştirme önerileri değerlendirilerek kararlara bağlanacaktır

(<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/webfolders/topics/20201221202401-IKPLANTASLA20212024-000061637921567332837472.pdf>).

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi şeffaf ve açık yönetim yoluyla çalışanlara, öğrencilere ve genel kamuoyuna karşı hesap verebilirliği sağlanmaktadır. Tüm bilgilendirme işlemleri Fakülte İnternet sayfasından sistematik bir şekilde yapılmaktadır. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik ilkesi doğrultusunda Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi'ne ait yıllık bazda düzenlenen Faaliyet Raporları fakülte internet sitesinden sunulmuştur (<https://akademik.adu.edu.tr/fakulte/veteriner/default.asp?idx=353035>).

"Dilek Şikâyet Kutuları", internet sitesi "İstek ve Öneriler Butonu", "Mezunlar Platformu" gibi paydaşlara yönelik tanımlı geri bildirim mekanizmaları aktif olarak kullanılmakta olup, Sayıştay Raporlarına, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) (<https://www.cimer.gov.tr/>) başvurularına, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörlük İletişim Merkezi (RİMER) (<https://rimer.adu.edu.tr/>) ve İç Denetim Birimi raporlarına yapılan işlemler kayıt altına alınmaktadır. Her yıl sonunda stratejik plan temelinde hazırlanacak olan idari faaliyet raporları, yıl sonu öğrenci memnuniyet anketleri, akademik ve idari personel memnuniyet anketleri, hasta sahibi memnuniyet anketleri ve kalite yönetim

sistemi içinde uygulanan diğer geri bildirim yöntemleri ile iç denetim mekanizmalarının da geliştirilmesi planlanmaktadır. Fakültemiz internet sayfasını doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi verecek şekilde düzenlemekte ve takip etmektedir. Fakülte sosyal medya hesaplarının yönetilmesi için çalışmalara başlanılmıştır.

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

Fakültemizin, organizasyon yapısı, Güçlü, Zayıf yönleri Fırsat ve Tehditleri belirlediği GZFT analizi ve diğer durum analizleri, geleceğe dönük amaç ve hedeflerini içeren stratejik planı, ilgili komisyonlar ve yönetim kadrosunun katılımıyla hazırlanarak paydaşlarımızın görüşlerine sunulmuş ve 2021 yılından itibaren uygulamaya konulmuştur.

Fakültemiz, kalite ve akreditasyon komisyonlarının çalışmaları kapsamında yukarıda da detaylı olarak belirtildiği ve stratejik planımızın da gerektirdiği gibi düzenli olarak geri bildirimler alınmaya ve değerlendirilmeye başlanılmıştır.

Fakültemiz halen Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) ve Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları Ve Programları Değerlendirme Ve Akreditasyon Derneği (VEDEK) Üyesidir. Fakültemizin uluslararası kabul edilebilirliği Mayıs 2016 döneminde beş yıl süre ile EAEVE onayı ile sertifikalandırılmıştır. Ayrıca Fakültemizin ulusal akreditasyonu Aralık 2016 döneminde VEDEK tarafından yedi yıl süre ile verilen akreditasyon onayı ile sertifikalandırılmıştır. Alanımızda uluslararası akreditasyon kuruluşu olan EAEVE tarafından Ekim 2021 döneminde akreditasyon denetimi planlaması yapılmıştır. Ulusal akreditasyonumuzu onaylayan VEDEK'e 2020 yılı sonunda gönderilen ikinci ara raporumuz 12.02.2021 tarihinde onaylanmış ancak bazı konularda önemli eksiklikler belirlenmiştir. VEDEK raporunda belirtilen, acil klinik ve gezici klinik hizmetlerinin verilmemesi, hastanede bakılan hasta sayısında ve nekropsisi yapılan hayvan sayılarındaki önemli düşüşler ve personel yetersizliklerinin dikkate değer bir şekilde göze çarpması konuları zaten Fakültemiz stratejik planımızda iyileştirilmesi gereken amaç ve hedeflerimiz içinde bulunmaktadır. Stratejik planımızda GZFT analizlerinde de belirtildiği gibi bütçe ve personel yetersizlikleri ve bunun yanında günümüzdeki COVID 19 pandemi süreci, amaç ve hedeflerimizin yerine getirilmesindeki büyük engeller olarak görülse de Rektörlüğümüzün de destekleriyle, tecrübelerimiz ve kalite ve akreditasyon odaklı çalışmalarımız ile bu sorunları çözebileceğimize inanıyoruz.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Veteriner Fakültesi olarak bu çalışmalarımızı, evrensel eğitim ve öğretim ilkeleri doğrultusunda çağdaş toplumun ihtiyaç duyduğu insan gücünün hazırlanabilmesi yanında, çağın gereklilikleri doğrultusunda araştırma ve toplumsal katkı faaliyetlerinin yürütülebilmesi ile Fakültemizin uluslararası alanda ön sıralarda yer alabilmesi için gereksinim duyduğumuz bir araç olarak görmekteyiz.

----- & -----