

AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANI VE DERS DEĞERLENDİRME ANKETİ SONUÇLARI				
BİRİM/BÖLÜM ADI	Yiyecek ve İçecek İşletmeciliği Bölümü			
DERS KODU/ADI	REM204 - İnsan Kaynakları Yönetimi			
SORULAR	2023/2024 GÜZ	2023/2024 BAHAR	2024-2025 GÜZ	2024-2025 BAHAR
Öğretim Elemanı Değerlendirmesi				
1. Öğretim Elemanının konuya hakimiyeti ve yetkinliği	-	3,96	-	-
2. Derse hazırlıklı ve zamanında gelmesi	-	3,96	-	-
3. Ders saatini etkin ve verimli kullanması	-	3,96	-	-
4. İletişim becerisi ve öğrenciyi motive etmesi	-	3,83	-	-
5. Sınıf dışında öğrenciye yardımcı olma isteği	-	3,74	-	-
6. Sınav ve değerlendirmede seviyeli ve adil olması	-	3,57	-	-
7. Kullanılan ders kitabı ve referans malzemesinin etkinliği	-	3,48	-	-
8. Konuların gerçek hayat ilişkisi ve uygulamalarını göstermesi	-	3,61	-	-
9. Dönem başında dersin amaçlanan çıktıları, konuların işleniş programı, ders kitabı/refe	-	3,70	-	-
10. Her şey dikkate alındığında, öğretim elemanı hakkında genel değerlendirmeniz	-	3,78	-	-
11. Faydalılık, beklentilerinizi karşılama ve kazanımlarınız dikkate alındığında, ders hakkında genel değerlendirmeniz	-	3,61	-	-
GENEL SONUÇ	-	3,74	-	-
DERS ÖĞRENME ÇIKTILARI DEĞERLENDİRMESİ				
İşletme yönetimi içerisinde insan kaynakları yönetiminin önemi	-	%71,74	-	-
2. İnsan kaynaklarının nasıl planlanması gerektiği	-	%66,30	-	-
3. İnsan kaynaklarının ne şekilde yönetilmesi ve nasıl motive edileceği	-	%73,91	-	-
4. İnsan kaynaklarının ne şekilde performans değerlendirme ve ücretlendirme yapılması gerektiğine dair temel bilgiler.	-	%72,83	-	-
5. İnsan kaynakları yönetimi ve çalışanların davranışlarının yönetilmesi ilişkisi	-	%72,83	-	-