

AÇIKLAMALAR

1. Faaliyet Raporları **2012 yılı 01.01.2012 – 31.12.2012 dönemi** için hazırlanacaktır.
2. Bütçe ile ödenek tahsis edilen tüm harcama birimlerinde Faaliyet Raporu hazırlanacaktır.
3. Tüm Harcama Yetkilileri “İç Kontrol Güvence Beyanı” düzenleyeceklerdir. İç Kontrol Güvence Beyanı imzalanarak gönderilecektir. Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanının eklenmesi zorunludur. Güvence beyanının düzenlenmesinde dipnotlar dikkate alınacaktır.
4. Faaliyet Raporu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına yazılı döküm olarak ve sgdb@adu.edu.tr e-posta adresine elektronik ortamda gönderilecektir.
5. Faaliyet Raporları Microsoft Word’de hazırlanacaktır.
6. Faaliyet Raporlarının hazırlanması sırasında oluşabilecek tereddütler ile ilgili olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız personeli Tuğba AKIN (Tel: 218 20 11/2016), Ülkü KAYAHARMAN (Tel: 218 20 11/1271) ile Şerafettin KURT’tan (Tel: 218 20 11/1273) bilgi alınabilecektir.
7. Faaliyet Raporları **en geç 08 Mart 2013 Cuma günü mesai bitimine kadar** gönderilecektir.

T.C.
ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
TURİZM İŞLETMECİLİĞİ VE OTELCİLİK
YÜKSEKOKULU
2012 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

C- Birime İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

2- Örgüt Yapısı

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçları Tablosu

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

B- Zayıflıklar

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Planlı çalışma tüm kurumsal faaliyetlerin başarıya ulaşmasında temel bir faktördür. Planlamanın ve planlar uygulamanın önemini çok iyi kavramış bir birim olarak üstümüze düşen sorumlulukları en iyi biçimde yerine getirme gayretini göstermiş olmanın verdiği iç huzurunu duymaktayız.

Yüksekokulumuza ait 2012 yılı faaliyet raporu bu bilinçle, istenen formatta ve detay bilgilerle hazırlanmış bulunmaktadır.

Doç.Dr Osman E.ÇOLAKOĞLU
Yüksekokul Müdür V.

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Turizm sektörünün gereksinimleri doğrultusunda pratik değeri olan bilimsel araştırmalar yürütmek, kurumsal çalışmalar ile bilime katkıda bulunmak ve turizm sektörüne;
Sektörün yapısını ve işleyişini iyi bilen,
Alanında uzman,
En az bir yabancı dile hakim ve ikinci yabancı dili iyi derecede bilen,
Geleceği öngörebilen ve yönetebilen,
Sosyal yönü güçlü ve özgüvene sahip,
Sektöre ve işletmelere yeni açılımlar kazandırabilen,
Etik değerlere bağlı,
Yurt ve insan sevgisi ile dolu yönetici adayları yetiştirmektir.

Vizyon

Bilimsel çalışmaları ve mezun ettiği öğrencileri ile sektör ve akademik çevreler tarafından kabul gören bir kurum niteliğini sürdürmek ve geliştirmek.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren bir yükseköğretim kurumudur.

C- Birime İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

(Birimin kullanımında olan hizmet binası, kapalı ve açık alan metrekare büyüklükleri, taşıt aracı, iş makineleri vb. varlıklara ilişkin faaliyet dönemi bilgilerine yer verilir.)

Birim	Blok Sayısı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)	Toplam Alan (m ²)
Turizm İşl. ve Otel.YO	3	5500	5500

1.1- Eğitim Alanları

EĞİTİM ALANLARI	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Amfi			
Sınıf	20	85	70
Bilgisayar Laboratuvarı	4	300	150
Diğer Laboratuvarlar	2	100	30
TOPLAM	26	485	250

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Kantin	2	700 m ²	360
Kafeterya			
TOPLAM	2	700 m²	360

1.2.2.Yemekhaneler

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Yemekhanesi	1	600	200
Personel Yemekhanesi			
TOPLAM	1	600	200

1.2.3.Misafirhaneler

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)		
			K	E	Toplam
Misafirhane	-	-	-	-	-

1.2.4.Öğrenci Yurtları

	Oda Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)		
			K	E	Toplam
Öğrenci Yurdu	50	1680	69	69	138

1.2.5.Spor Tesisleri

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	AÇIKLAMALAR
Kapalı Spor Tesis	-	-	-
Açık Spor Tesis	-	-	-

1.2.6.Toplantı - Konferans Salonları

SALON	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Toplantı Salonu	1	256	240
Konferans Salonu	-	-	-

1.2.7.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)
Eğitim ve Dinlenme Tesis	-	-

1.2.8.Öğrenci Kulüpleri

	Sayısı (Adet)
Öğrenci Kulübü	

1.2.9.Mezun Öğrenciler Derneği

	Sayısı (Adet)
Mezun Öğrenciler Derneği	1

1.2.10.Okul Öncesi Eğitimi

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Anaokulu	-	-	-

1.3- Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	15	210	45

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	1	10	1
Çalışma Odası	5	50	8
TOPLAM	6	60	9

1.4- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Ambar	1	40
Arşiv	1	8
Atölye	-	-

1.5- Hastane Alanları

Birim	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Hemodiyaliz		
Teknik Servis		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Diğer		
TOPLAM		

1.6- Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıtlar	Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	Adet
Nissan Primera	ADÜ/TİOYO		1
TOPLAM	1		1

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

(Birimin bilişim sistemi, bilişim sisteminin faaliyetlere katkısı, karşılaşılan sorunlar, faaliyet raporu döneminde sisteminde yapılan değişiklikler ile e-devlet uygulamalarına yer verilir. Ayrıca birimin bilişim sisteminin diğer birimlerin bilişim sistemleri ile uyumuna ve bilgi paylaşımına ilişkin bilgilere yer verilir.)

-

3.1- Yazılımlar

-

3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Adet
Masaüstü Bilgisayar	189
Taşınabilir Bilgisayar	33

3.3- Kütüphane Kaynakları

	Adet
Kitap	4800
Basılı Periyodik Yayın	9
Elektronik Yayın	-

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	33
Slayt Makinesi	1
Tepegöz	4
Episkop	1
Barkot Okuyucu	-
Baskı Makinesi	1
Fotokopi Makinesi	3
Faks	2
Fotoğraf Makinesi	1
Kamera	2
Televizyon (15 TRC/3 LCD)	18
Yazıcı	26
Tarayıcı	1
Müzik Seti	18
Mikroskop	-
DVD	6
Video	1
Klima	14
Ev Sinema Sistemi	1

4- İnsan Kaynakları

(Biriminin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları, cinsiyet, hizmet yılı, eğitim durumu bilgilerine yer verilir.

4.1- Akademik Personel

UNVAN	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	2		2		
Doçent	3		3		
Yardımcı Doçent	15		15		
Öğretim Görevlisi	3		3		
Okutman					
Çevirici					
Eğitim-Öğretim Planlamacısı					
Araştırma Görevlisi	2		2		
Uzman					
TOPLAM	25		25		

4.1.1- Akademik Personel Atamaları

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Açıktan	-	-	-	-	-	-	-	-
Naklen	-	-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-	-	-	-

4.1.2- Akademik Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayı (Kişi)
Arş.Gör.Dr	Yrd.Doç.Dr	2
Yrd.Doç.Dr	Doç.Dr	2
Oğ.Gör.Dr	Yrd.Doç.Dr	1
Arş.Gör.	Oğ.Gör.	1

4.1.3- Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Yardımcı Doçent	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	TOPLAM
Nakil								
İstifa								
Emekli								
İlişik Kesme								
Vefat								
TOPLAM								

4.1.4- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

UNVAN	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Yardımcı Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		

4.1.5- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

UNVAN	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör		
Doçent	Turizm İşl.ve Otel.Y.O	Kırgızistan Türkiye Manas Üniversitesi
Yardımcı Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		

4.1.6- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

UNVAN	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör		
Doçent		
Yardımcı Doçent		
Öğretim Görevlisi		
Okutman		
Çevirici		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		
Araştırma Görevlisi		
Uzman		

4.1.7- Sözleşmeli Akademik Personel

UNVAN	Kişi Sayısı
Profesör	
Doçent	
Yardımcı Doçent	
Öğretim Görevlisi	20
Uzman	
Okutman	
Sanatçı Öğretim Elemanı	
Sahne Uygulamacısı	
TOPLAM	20

4.1.8- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	1	6	5	4	8
Yüzde	4	4	24	20	16	32

4.1.9- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	1	4	5	12	2
Yüzde	4	4	16	20	48	8

4.1.10- Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

UNVAN	Bayan	Bay	TOPLAM
Profesör		2	2
Doçent	1	2	3
Yardımcı Doçent	8	7	15
Öğretim Görevlisi	1	2	3
Okutman			
Çevirici			
Eğitim-Öğretim Planlamacısı			
Araştırma Görevlisi		2	2
Uzman			
TOPLAM	10	15	25

4.2- İdari Personel

4.2.1- İdari Personel Sayısı

Kadroların Doluluk Oranına Göre			
SINIF	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	13		13
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	1		1
TOPLAM	14		14

4.2.2- İdari Personel Atamaları

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	Av.HS	DHS	YHS	TOPLAM
Açıktan								
Naklen								
TOPLAM								

4.2.3- İdari Personel Unvan Değişiklikleri

Eski Unvanı	Yeni Unvanı	Sayısı (Kişi)

4.2.4- Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel

	GİHS	SHS	THS	EÖHS	Av.HS	DHS	YHS	TOPLAM
Nakil								
İstifa								
Emekli								
İlişik Kesme								
Vefat								
TOPLAM								

4.2.5- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora
--	------------	------	-----------	--------	--------------------------

Kişi Sayısı	1	3	4	6	
Yüzde	7.14	21.4	28.5	42.8	

4.2.6- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	2	1		5	4	2
Yüzde	14.2	7.14		35.71	28.5	14.2

4.2.7- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı		2	2	4	6	
Yüzde		14.2	14.2	28.5	42.8	

4.2.8- İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

SINIF	Bayan	Bay	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	5	9	14
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetleri Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetli Sınıfı			
TOPLAM	5	9	14

4.3- Sözleşmeli Personel

4.3.1- Sözleşmeli Personel Sayısı

UNVAN	Çalıştığı Birim	Sayı (Kişi)
Hizmetli	Turizm İşl.ve Otel.Y.O	2
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	Turizm İşl.ve Otel.Y.O	4
TOPLAM		6

4.3.2- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	6					
Yüzde	100					

4.3.3- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
--	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------

Kişi Sayısı			6			
Yüzde			100			

4.3.4- Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

UNVAN	Bayan	Bay	TOPLAM
Hizmetli	2		2
Koruma ve Güvenlik Görevlisi		4	4
TOPLAM	2	4	6

4.4- İşçiler

4.4.1- İşçi Sayısı

Çalıştıkları Pozisyonlara Göre			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz İşçiler (3 Aylık)			
TOPLAM			

4.4.2- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri İtibariyle Dağılımı

	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

4.4.3- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 - Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

4.4.4- Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

UNVAN	Bayan	Bay	TOPLAM
TOPLAM			

5- Sunulan Hizmetler

(Birim tarafından verilen hizmetlerden, hizmet için uygulanan plan ve projelerden bahsedilecektir.)

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM	
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E	K
Turizm İşl. ve Otel.YO	494	297	791	449	274	723	943	571

5.1.2- Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı

Birimin Adı	Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Sayısı
Turizm İşl. ve Otel.YO	25

5.1.3- Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanı Başına Öğrenci Sayısı
Turizm İşl. ve Otel.YO	60

5.1.4- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Oranı								
Birimin Adı (Öğrenci Sayısı)	I. Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM	Yüzde (%)
	E	K	Toplam	E	K	Toplam		
Turizm İşl. ve Otel. YO	112	97	209	112	73	185	394	

5.1.5- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Birimin Adı	OSS Kontenjanı	Kayıt Olan	Doluluk Oranı (%)	Boş Kalan
Konaklama İşletmeciliği	88	84	%96	4
Konaklama İşletmeciliği (İ.Ö)	92	83	%91	9
Seyahat İşl.	45	42	%97	3
Seyahat İşl.(İ.Ö)	43	41	% 98	2
Yiyecek İçecek İşletmeciliği	53	51	% 98	2
Yiyecek İçecek İşletmeciliği (İ.Ö)	47	47	%100	
Turizm Rehberliği	42	40	% 98	2

5.1.6- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans		Doktora	TOPLAM
		Tezli	Tezsiz		
Turizm İşl. ve Otel.YO	Turizm İşl.A.B.D	33		27	60
TOPLAM		33		27	60

5.1.7- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birimin Adı	Bölümü	K	E	TOPLAM
	.			
TOPLAM				

5.1.8- Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Gittiği Ülke	Giden Öğrenci Sayısı
Konaklama İşletmeciliği	MACARİSTAN	9
	İTALYA	2
	POLONYA	12
	PORTEKİZ	5
	BELÇİKA	2
	LİTVANYA	7
	İSPANYA	5
	ÇEK CUMHURİYETİ	3
	ALMANYA	1
	ESTONYA	1

5.1.9- Öğrenci Değişim Programları İle Gelen Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	Geldiği Ülke	Gelen Öğrenci Sayısı
Turizm İşl. ve Otel.YO	POLONYA	4
	LİTVANYA	5

5.1.10- 2011-2012 Eğitim-Öğretim Yılında Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Birimin Adı	I. Öğretim	II. Öğretim	TOPLAM
Konaklama İşletmeciliği	34	30	64
Seyahat İşl. ve Turizm Reh.	50	22	72
Yiyecek İçecek İşletmeciliği	27	12	39

5.2- Sağlık Hizmetleri

Birim	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis	-		
Yoğun Bakım	-		
Klinik	-		
Ameliyat	-		
Poliklinik	-		
Laboratuvar	-		
Radyoloji	-		
Nükleer Tıp	-		
Mediko Sosyal	-		

5.3- İdari Hizmetler

(Bu kısımda harcama biriminin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde faaliyet dönemi içerisinde yerine getirdiği hizmetlere özet olarak yer verilecektir.

Faaliyet dönemi gerçekleştirmelerine ilişkin bilgiler ise raporun III. B-1 bölümündeki “Faaliyet ve Proje Bilgileri” başlığı altında yer alacaktır.

5.4- Diğer Hizmetler

(Birim tarafından 2011 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer alacaktır.)

- Araştırma-yayın
- Kültür hizmetleri
- Spor hizmetleri
- Diğer sosyal hizmetler
- Üretim faaliyetleri

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

(Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler yer alır.)

D- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

(Birim Stratejik Planında belirlemiş olduğu stratejik amaç ve hedefler yazılır. Amaç ve hedeflere ulaşmak için faaliyet raporu döneminde ne yapıldığı ve hedefin bir sonraki yıl içinde hangi aşamasının tamamlanacağı açıklanır.)

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER	GERÇEKLEŞME DURUMU
Stratejik Amaç-1	Hedef-1	
	Hedef-2	
	Hedef-3	
Stratejik Amaç-2	Hedef-1	
	Hedef-2	

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

(Birimin ana faaliyetlerine ilişkin temel politika ve stratejisinden ve bu politikalardan hangilerine öncelik verildiği bu bölümde belirtilecektir. Ayrıca kalkınma planlarında ve yıllık programlarda birimi ilgilendiren politika ve öncelikler de bu bölümde yer alacaktır.)

—Amaçlarımıza ve hedeflerimize ulaşmak için adalet, saygı ve hoşgörü, sorumluluk ve disiplin, katılımcılık, dürüstlük ve güven, yaratıcılık, profesyonellik ilkeleri içerisinde hareket etmek. Profesyonellik, dinamizm, açıklık ilkeleri çerçevesinde hizmet vermektir.

C- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....”

c) Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.)

A- Mali Bilgiler

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali Bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.)

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

(Gelirlerin kaynağı ve gelir toplamı, bütçe tahsisi ve harcamalar toplamı, yıllar itibariyle bu verilerin kıyaslanması,

- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin bilgilere yer verilir.)

--

1.1- Bütçe Giderleri

GİDER TÜRÜ	2012 Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2012 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
01 - Personel Giderleri	1.489.60	1.324.60	
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	305.50	303.50	
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	82.400.00	78.941.00	
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	84.195.1	80.569.10	

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

1.2- Bütçe Gelirleri

GELİR TÜRÜ	2011 Bütçe Tahmini (TL)	2011 Gerçekleşme Toplamı (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)
03 - Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri			
04 - Alınan Bağış ve Yardımlar			
05 - Diğer Gelirler			
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			

Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

(Temel mali tablolar ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilir.)

3- Mali Denetim Sonuçları

(Yapıldı ise birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilir.)

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B- Performans Bilgileri

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Performans bilgileri başlığı altında,

-idarenin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyet ve projelerine,

-performans programında yer alan performans hedef ve göstergelerinin gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,

-diğer performans bilgilerine ve bunlara ilişkin değerlendirmelere yer verilir.)

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

(Birimin faaliyet döneminde, stratejik amaçlarını gerçekleştirmek için yürüttüğü faaliyetlerle ilgili bilgiler yer alır. Bu kapsamda faaliyetlerin tanımı, hangi amaçla yürütüldüğü ve yıl içerisinde yapılanlar ve gelecek dönemlerde yapılması düşünülenlere ilişkin bilgilere yer verilir.)

1.1- Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum ve Kongre	1
Konferans	
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	
.....	
TOPLAM	1

1.2- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

1.2.1- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

Birimin Adı	YAYIN TÜRÜ					TOPLAM
	Uluslar arası Makale	Ulusal Makale	Uluslar arası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	

1.3- Davalarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Açılan Dava Sayısı	Kurum Lehine Sonuçlanan Dava Sayısı	Kurum Aleyhine Sonuçlanan Dava Sayısı	Devam Eden Dava Sayısı

1.4- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
FOLKWANG HOCHSCHULE-ALMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
HOCHSCHULE WEIHENSTEPHAN-TRIEDSOLF-ALMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
FREE UNIVERSITY OF BERLIN-ALMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
HEILBRONN UNIVERSITY-ALMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
LUDWIG-MAXIMILIANS UNIVERSITY MUNICH-ALMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
TECHNISCHE UNIVERSITAET MUNCHEN TUM-ALMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITAET KASSEL-ALMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF HUMBOLDT-ALMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF VETERINARY MEDICINE VIENNA-AVISTURYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
ERASMUSHOGESCHOOL BRUSSEL-BELÇİKA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
TRAKIA UNIVERSITY-BULGARISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
MEDICAL UNIVERSITY – SOFIA-BULGARISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
MASARYK UNIVERSITY IN BRNO-ÇEK CUMHURİYETİ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
MENDEL UNIVERSITY IN BRNO-ÇEK CUMHURİYETİ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF OSTRAVA-ÇEK CUMHURİYETİ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA-ÇEK CUMHURİYETİ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF SOUTH BOHEMIA IN CESKE BUDEJOVICE-ÇEK CUMHURİYETİ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES PRAGUE-ÇEK CUMHURİYETİ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF SOUTHERN DENMARK-DANİMARKA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
CENTRE UNIVERSITAIRE JEAN-FRANÇOIS CHAMPILLION-FRANSA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF CYPRUS-GÜNEY KIBRIS	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
CAH DRONTEN UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES-HOLLANDA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES HAS DEN BOSCH-HOLLANDA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF BRISTOL-İNGİLTERE	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
CONSERVATORIO SUPERIOR DE MUSICA 'RAFAEL OROZCO'-İSPANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MADRID-İSPANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSIDAD DE CORDOBA-İSPANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSIDAD DE MURCIA-İSPANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID-İSPANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSIDADE DE VIGO-İSPANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF EXTREMADURA-İSPANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UMEA UNIVERSITY-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
SAPIENZA UNIVERSITA DI ROMA-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
SECONDA UNIVERSITY DEGLI STUDI DI NAPOLI-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITA DELL'INSUBRIA-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF CAMERINO-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF DEGLI STUDI SOUR ORSOLA BENINCASA-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF L'AQUILA-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF TERAMO-İTALYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
ATTISTIBA HIGHER SCHOOL OF MAN. AND SOCIAL WORK-LETONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
LATVIA UNIVERSITY OF AGRICULTURE-LETONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
RPVA - RIGA TEACHER TRAINING ACADEMY-LETONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
SCHOOL OF BUSINESS ADMINISTRATION TURIBA-LETONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
STOCKHOLM SCHOOL OF ECONOMICS IN RIGA-LETONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
VIDZEME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES-LETONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
COLLEGE OF SOCIAL SCIENCES – KLAIPEDA-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
INTERNATIONAL SCHOOL OF LAW AND BUSINESS-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
KAUNAS COLLEGE-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
KLAIPEDA UNIVERSITY-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
KLAIPEDA BUSINESS COLLEGE-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
LITHUANIAN VETERINARY ACADEMY-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
MARIJAMPOLE COLLEGE-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
MYKOLAS ROMERIS UNIVERSITY-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
PANEVEZYS COLLEGE-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
SIAULIAI STATE COLLEGE-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
VILNIUS COLLEGE OF HIGHER EDUCATION-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
VILNIUS COOPERATIVE COLLEGE-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
VYTAUTAS MAGNUS UNIVERSITY-LİTVANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
ESZTERHAZY KAROLY COLLEGE-MACARISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
KODOLANYI JANOS UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES-MACARISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
SZENT ISTVAN UNIVERSITY-MACARISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF DEBRECEN-MACARISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)

UNIVERSITY OF PANNONIA-MACARISTAN	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF PECS-MACARISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
HARSANYI JANOS COLLEGE-MACARISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF SZEGED-MACARISTAN	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
BRONISLAW MARKIENICZ STATE SCHOOL IN JAROSLAW-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
HELENA CHODKOWSKA UNIVERSITY OF MAN. AND LAW-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
J. PILSUDSKI UNIV. OF PHYSICAL EDUCATION IN WARSAW - AWF-POLONYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
JAGIELLONIAN UNIVERSITY IN KRAKOW-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
LAZARSKI UNIVERSITY-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
MEDICAL UNIVERSITY OF SILESIA - KATOWICE-POLONYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
OPOLE UNIVERSITY OF TECHNOLOGY-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
PEDAGOGICAL UNIVERSITY OF CRACOW-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
RADOM ACADEMY OF ECONOMICS-POLONYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
STANISLAW STASZIC SCHOOL OF PUBLICH ADMINISTRATION WSAP-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIV. OF TECHNOLOGY AND LIFE SCIENCES IN BYDGOSZCZ-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF AGRICULTURE IN KRAKOW-POLONYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF BUSINESS IN WROCLAW-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF GDANSK-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF WARSAW-POLONYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIWESYTET MEDYCZNY W LUBLINUE-POLONYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
INSTITUTO POLITECNICO DA GUARDA-PORTEKİZ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
INSTITUTO POLITECNICO DE BEJA-PORTEKİZ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
INSTITUTO POLITECNICO DE CASTELO BRANCO-PORTEKİZ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
INSTITUTO POLITECNICO DO PORTO-PORTEKİZ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSIDADE DO MINHO-PORTEKİZ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSIDADE DO PORTO-PORTEKİZ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSIDADE DOS AÇORES (AZUR ADALARI) -PORTEKİZ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF COIMBRA-PORTEKİZ	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
DIMITRIE CANTEMIR UNIVERSITY-ROMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
FACULTY OF VETERINARY MEDICINE TIMISOARA-ROMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
NATIONAL ACADEMY OF PHYSICAL EDU. AND SPORTS-ROMANYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITATEA ALEXANDRU IOAN CUZA-ROMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITATEA CRESTINA DIMITRIE CANTEMIR-ROMANYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITATEA DIN BACAU-ROMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITATEA OVIDIUS CONSTANTA-ROMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITATEA TRANSILVANIA DIN BRASOV-ROMANYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF CRAIOVA-ROMANYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF ORADEA-ROMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF PITESTI-ROMANYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIV. OF AGRICULTURAL SCIENCES AND VET. MEDICINE-ROMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
VICTOR BABES UNIVERSITY OF MEDICINE AND PHARMACY-ROMANYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
COMENIUS UNIVERSITY IN BRATISLAVA-SLOVAKYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
PAVOL JOZEF SAFARIK UNIVERSITY IN KOSICE-SLOVAKYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
SLOVAK UNIVERSITY OF AGRICULTURE IN NITRA-SLOVAKYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF VETERINARY MEDICINE IN KOSICE-SLOVAKYA	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
COLLEGE OF NURSING IN JESENECE-SLOVENYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF MARIBOR-SLOVENYA	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
AGRICULTURAL UNIVERSITY OF ATHENS-YUNANISTAN	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
ATEI OF THESSALONIKI-YUNANISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
TEI OF ATHENS-YUNANISTAN	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF CRETE-YUNANISTAN	ÖĞRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)
UNIVERSITY OF THE AEGEAN-YUNANISTAN	OGRENİM DEĞİŞİM PROGRAMI (ERASMUS)

1.5- Proje Bilgileri

1.5.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
DPT					
TÜBİTAK					
A.B.					
BAP					
DİĞER					
TOPLAM					

1.5.2- Ödüller

Ödül Sahibi	Ödülün Adı ve Konusu	Hangi Alanda Verildiği	Veriliş Tarihi	Ödülü Veren Kurum

1.5.3- Yatırım Projeleri

(2011 yılında başlayan, devam eden, biten projeler hakkında ayrıntılı bilgi verilecek)

Proje Adı	AÇIKLAMA

2- Performans Sonuçları Tablosu

(Birim, performans programında yer alan performans tablosuna gerçekleşme bilgilerini de ekleyerek yer verecektir.)

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

(Birim, performans programında yer alan performans gösterge ve hedeflerinin gerçekleşme durumuna, meydana gelen sapmalara ve bunun nedenlerine yer verilecektir.)

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

(Performans göstergelerine ilişkin değerlendirmeler, veri toplanması, işlenmesi ve kalitesine ilişkin değerlendirmeler, veri elde edilmeyen durumlar ve nedenleri ile performans bilgi sisteminin geliştirilmesine yönelik birim tarafından yürütülen çalışmalara yer verilir.)

5- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan fakat birimin performansı açısından gerekli görülen konular özet olarak belirtilir.)

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Bölümşerek uzmanlığa yönelmiş olmak.
- Türkiye'nin çok önemli destinasyonlarından Kuşadası'nda eğitim veriyor olmak.
- Hazırlık sınıfının olması.
- Genç,dinamik ve nitelikli akademik ve idari kadronun varlığı
- Erasmus öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları ile ilgili gerekli anlaşmaların yapılmış olması
- Amadeus,Troy,Fidelio vb mesleki bilgisayar programlarının eğitim ve sertifikasyon sınavlarının Yüksekokul bünyesinde yapılıyor olması
- Lisansüstü programlarının varlığı
- Turizm sektöründeki işletmeler ile geliştirilen ve çoğaltılan işbirliği çalışmaları
- Dünya Turizm Örgütü kütüphane temsilciliğinin Yüksekokula kazandırılmış olması.

B- Zayıflıklar

- Bazı mesleki dersleri verebilecek kadrolu öğretim elemanının bulunmaması,
- Eğitim programlarında yer alan nadir dillerden kadrolu öğretim elemanının bulunmaması
- Sosyal,Kültürel ve sportif faaliyetler için yeterli alt yapının bulunmaması,
- Merkez kampüsten uzak olması

C- Değerlendirme

(Birimin yapmayı planladığı değişiklik önerilerine, karşılaşılabileceği risklere ve bunlara karşı alınması gereken tedbirlere ilişkin değerlendirmelere yer verilir.)

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Öğrenci kontenjanlarının Yüksekokulun önerisi ile sınırlı tutulması,
- Akademik kadro tahsisine önem verilmesi,
- Akademik kadro sayısının artırılması

EK: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ^[1]

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. ^[2]

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. ^[3] Kuşadası,

Doç.Dr Osman E.ÇOLAKOĞLU
Yüksekokul Müdür V.

- [1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.
- [2] Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.
- [3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.