



T.C.
AYDIN ADNAN MENDERES
ÜNİVERSİTESİ
DÖNER SERMAYE İŞLETME
MÜDÜRLÜĞÜ

AYDIN İKTİSAT FAKÜLTESİ DÖNER
SERMAYE İŞLETMESİ

2020 Yılı
Birim Faaliyet Raporu

İRTİBATA GEÇİLECEK KİŞİNİN (*)	
Adı Soyadı	Dahili Tlf
Özhan ÖZÜ	4905
(*) Bu bilgi, verilerle ilgili geri dönüş gerektiği durumlarda, doğrudan ilgili kişi/kişilerle irtibata geçebilmek amacıyla istenmektedir.	

[OCAK 2021]

İçindekiler

Birim Yöneticisinin Sunuşu

I- GENEL BİLGİLER

BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

- Fiziksel Yapı
- İnsan Kaynakları
- Sunulan Hizmetler
- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

DİĞER HUSUSLAR

II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- PERFORMANS BİLGİLERİ

- Faaliyet ve Proje Bilgileri
- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
- Diğer Hususlar

III- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- GÜÇLÜ YÖNLER

- FIRSATLAR

- ZAYIF YÖNLER

- TEHDİTLER

- DEĞERLENDİRME

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

V-HARCAMA YETKİLİSİ VE GERÇEKLEŞTİRME GÖREVLİSİ GÖREV SÜRELERİ

Birim Yöneticisinin Sunuşu

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Aydın İktisat Fakültesi Bakanlar Kurulunun 15.06.2011 tarih ve 2011/2018 sayılı kararı ile kurulmuş olup eğitim-öğretim faaliyetlerine 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında Ekonomi ve Finans Bölümüne öğrenci olarak başlamıştır.

2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında 203 öğrenci ile başlayan eğitim-öğretim faaliyetleri 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılında Ekonometri Bölümü, Maliye Bölümüne, 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında İktisat Bölümüne ve 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında Uluslararası İlişkiler Bölümüne öğrenci kabulleri ile halen toplam 2.014 öğrenciye hizmet vermektedir. İşletme Bölümü ve Kamu Yönetimi Bölümü kurulmuş olup henüz öğretim üyesi atamaları yapılmaktadır.

2012-2015 yılları arasında, Çakmar Yerleşkesi Ziraat Fakültesi binasında verilen eğitim-öğretim hizmetleri, daha iyi eğitim koşullarında hizmet vermek amacı ile Eylül 2015’de Merkez Yerleşkede bulunan Merkezi Derslikler II Binasına alınmış ve müstakil hizmet binası inşaatı, Üniversitemiz Rektörlüğünce tamamlanınca 2020 yılı Mart ayında Fakültemiz müstakil hizmet binasına taşınmıştır.

Prof. Dr. Mustafa Ali SARILI
Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

Sağlık Hizmeti Alanları

Fakültemiz bünyesinde sağlık hizmeti alanı yoktur.

1.3.5- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri, Kapalı Spor Salonu

	Sayısı (Adet)	Toplam Alanı (m ²)	AÇIKLAMALAR
Kapalı Spor Tesis	-		Üniversitemiz merkez yerleşkesinde bulunan spor tesislerinden faydalanılmaktadır.
Açık Spor Tesis	-		
Kapalı Spor Salonu	-		

PERSONEL YAPISI

- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Fakültemiz bünyesinde yabancı uyruklu personel çalışmamaktadır.

Sözleşmeli Personel (657; 4/B)

Sözleşmeli Personelin Pozisyonu

Fakültemiz bünyesinde sözleşmeli (657;4B) personel çalışmamaktadır.

Sürekli İşçiler (657; 4/D)

Sürekli İşçi Sayısı

	Sayı (Kişi)	
	2019	2020
Sürekli İşçiler (657; 4/D)	2	3

SUNULAN HİZMETLER

- Fakültemizde beş aktif bölüm başkanlığına kayıtlı 2.014 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti verilmektedir.
- Bu öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel gelişimlerini desteklemek amacı ile kongreler, seminerler, paneller, sportif faaliyetler vb. etkinlikler düzenlenmektedir.
- Yükseköğretim Kurumları dışındaki kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişiler tarafından istenecek bilimsel görüş, proje araştırma – geliştirme vb. hizmetleri yapmak ve bunlara ilişkin raporları düzenlemek.
- Eğitim ve danışmanlık, uygulama, plan, deney raporları, fizibilite etüdü, model deneyleri, bilgi işlem, iş değerlendirmesi ve bunlara ilişkin raporlar hazırlamak.
- Bilgilendirme ve izin verme hizmetleri sunmak.
- Belirli bilimsel sonuçların uygulanmasını sağlamak.
- Atıl kapasiteyi kullanarak eğitim organizasyonu, eğitici öğretici tanıtıcı kurs, konferans, seminer, sempozyum vb. iş hizmetleri yapmak.
- Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek birimlerin faaliyet alanı ile sınırlı olmak üzere iş ve hizmetler üretmek.

Sağlık Hizmetleri

Fakültemiz bünyesinde sağlık hizmeti alanı yoktur.

Diğer Hizmetler

- Üniversite öğrencileri, personellerine sertifika eğitim ve kursları düzenlemek.
- Üniversite haricindeki kuruluşlarla imzaladığı protokoller ile kurs ve eğitim hizmetleri vermek.

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

- Birimin “Harcama Yetkilisi” görevini, Rektörlük Makamı tarafından atanan Dekan yürütmektedir.
- “Gerçekleştirme Görevlisi” ise Dekanlık Makamının görevlendirmesi ile yürütülmektedir.
- Satın alma, ihale gibi kararlar idare tarafından, tespit edilen ve idareden talep edilen ihtiyaçlar tasarruf tedbirlerine uygun bir şekilde, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.
- Harcama öncesi kontroller, “Piyasa Araştırma Komisyonu” tarafından yapılan araştırma ve yaklaşık maliyet hesaplamaları ile sağlanmaktadır.
- Harcama sonrası kontroller, “Muayene Komisyonu” tarafından gerçekleştirilen ürün-hizmet değerlendirmeleri ile yapılmaktadır.
- Ödeme süreci kontrolleri ise Döner Sermaye Saymanlık Müdürlüğüne gerçekleştirilmektedir.

DİĞER HUSUSLAR

II- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

PERFORMANS BİLGİLERİ

Performans Hedefi				
Bilimsel Araştırma Alt Yapısına Ayrılan Mali Kaynaklar İle Sağlanan Bilimsel Araştırma Projeleri				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2020 Hedef	2020 Gerçekleşme
1	Bilgisayar, Projeksiyon Cihazı, Bilimsel Araştırmalarda Kullanılacak Bilgisayar Programlarının Sayıları	Adet	10	6
2	Proje çalışma Alanlarının Oluşturulması	Adet	2	3

Performans Hedefi				
* İç paydaşlar olan öğrenciler ve idari personel ile akademik personel arasında güçlü, yapıcı, etkileşim ve sinerji yaratan ilişkilerin ve diyalogların kurulabilmesi. * Akademik personelin akademik faaliyetlere katılımı için her türlü destek ve imkanların sağlanması.				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2020 Hedef	2020 Gerçekleşme
1	Öğretim Elemanlarının Sayısı ve Niteliğinin Arttırılması	Kişi	35	42
2	Öğretim Elemanı Hareketliliğinin Arttırılması (Erasmus - Mevlana)	Kişi	2	-
3	Öğretim Elemanlarının Ulusal ve Uluslararası Kongre ve Sempozyumlara Katılımı	Adet	10	25

Performans Hedefi				
Fakülte Görünürlüğünü ve Tanınırlığını Arttırmak				

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2020 Hedef	2020 Gerçekleşme
1	Ulusal Ulusal Medyaya Yansıyan Bilimsel Çalışma Haberleri	Adet	3	-
2	Ulusal Medyaya Yansıyan Kongre, Sempozyum ve Paneller	Adet	4	-

Performans Hedefi

Bölge Sektörlerine Katkı Sağlayacak Çalışmalar

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2020 Hedef	2020 Gerçekleşme
1	Sanayi-Ticaret İşbirliği Çerçevesinde Pazarlama Teknikleri, Üretim Yöntemleri, İnovasyon Faaliyetlerine Yönelik Bilgilendirme Toplantıları	Adet	2	-
2	Mali Müşavirler Odası İle Çalışmalar Çerçevesinde Mali Müşavir Stajyerlerine Yönelik Kurslar ve Lisans Üstü Eğitim İmkanları	Adet	2	1
3	Vergi Dairesi Başkanlığı İle Birlikte Vergisel Konularda Panel ve Toplantılar	Adet	2	-

Performans Hedefi

Kamu Oyunu Bilgilendirmek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2020 Hedef	2020 Gerçekleşme
1	Kamuoyuna Bilgi Sağlayıcı Toplantılar	Adet	2	1
2	Üniversite Değerlerine Yönelik Tanıtıcı Toplantılar	Adet	1	1
3	Sivil Toplum Kuruluşlarıyla Ortak Panel ve Toplantılar	Adet	2	-

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2020 Yılında Covid 19 Küresel salgın hastalığı nedeniyle uzaktan eğitimin gerçekleşmesi hedeflerde sapmalara neden olmuştur.

III- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültenin yeni hizmet binasına taşınması ile birlikte fiziki alan genişlemiştir. Ancak, ödenek yetersizlikleri nedeniyle hedeflenen teknolojik alt yapı henüz oluşturulamamıştır.

GÜÇLÜ YÖNLER

- Atatürk İlkeleri'nin, Cumhuriyetin ödünsüz savunucusu olması
- İlkelerine bağlı olması
- Eğitim için uygun derslikler
- Öğrenci ilişkilerini güçlendirecek ortam
- Huzurlu bir eğitim ortamı

FIRSATLAR

İktisat Fakültesi olarak Türkiye'de kurulan üçüncü iktisat fakültesi olmamız tercih edilebilirlikte bize öncelik sağlamaktadır.

Uluslararası ders içeriklerine göre eğitim verilmesi, öğrencilere eğitimleri süresince tamamlaması gereken Bitirme Projesi/Bitirme Tezi çalışması yapma fırsatı ve lisansüstü eğitimlerine temel oluşturulacak düzeyde eğitim verilmesi başlıca fırsatlarımızdır.

ZAYIF YÖNLER

- Teknolojik alt yapı eksikliği
- Akademik Personel Eksikliği
- İdari Personel Eksikliği
- Yardımcı Hizmetler Personeli Eksikliği
- Personelin yeterli hizmet içi eğitiminin yapılmaması
- Yetersiz bütçe tahsisatı

TEHDİTLER

Sabit teknik personel, güvenlik personeli olmayışı bina ve sistem kontrollerinin de eksiklikler yaratmakta, hizmet kalitesini olumsuz etkilemektedir.

DEĞERLENDİRME

Fakültemiz yeni kurulmuş olmakla beraber imkanlar dahilinde öğretim üyesi atamalarını gerçekleştirmektedir. 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılı için Uluslararası İlişkiler Bölümüne ilk öğrenci kabulü gerçekleşmiştir.

Eksiklerin kısa sürede tamamlanması hedeflemektedir. Ancak, teknolojik alt yapı vb. önemli gereksinimlerini ödenek yetersizliği nedeni ile zamanında temin edilememekte ve öğrencilerimize arzu edilen hizmeti vermekte sıkıntı yaşanmaktadır.

IV- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizin yeni hizmet binasında elektrik, izolasyon ve ısıtma sistemlerinin detaylı kontrolüne ihtiyaç duyulmaktadır. İnşaat süreci sonunda ihtiyaç duyulacak büro mobilya ve mefruşatlarının zamana yayılarak satın alma işlemlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli ödenek tutarlarının açılması gerekmektedir.

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (AYDIN - Ocak 2021)

Prof. Dr. Mustafa Ali SARILI
Dekan V.