



T.C.  
AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ SENATOSU  
KARAR ÖRNEĞİ

| Toplantı Tarihi | Toplantı Sayısı | Karar No |
|-----------------|-----------------|----------|
| 22/10/2025      | 2025-21         | XI       |

#### KARAR XI

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonu Yönergesi taslağı görüşüldü.

Görüşmeler sonunda; Üniversitemizi cinsel taciz ve saldırılardan arınmış bir akademik ve mesleki ortam haline getirebilmeye yönelik temel ilkeleri belirlemek ve gerekli mekanizmaları tanımlamak amacıyla hazırlanan “**Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonu Yönergesi**”nin ekteki şekilde kabulüne, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonunun aşağıdaki şekilde oluşturulmasına oy birliği ile karar verildi. (Ek-3)

#### AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ CİNSEL TACİZE VE CİNSEL SALDIRIYA KARŞI DESTEK KOMİSYONU

| No | İsim ve Ünvan                   | Birim / Anabilim Dalı                                                                                                  |
|----|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Prof. Dr. Yalçın Özdemir        | Eğitim Fakültesi, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık ABD                                                              |
| 2  | Prof. Dr. Sultan Baysan         | Eğitim Fakültesi, Sosyal Bilgiler Eğitimi ABD                                                                          |
| 3  | Prof. Dr. Mustafa Özçağ         | Siyasal Bilgiler Fakültesi, İktisat ABD                                                                                |
| 4  | Doç. Dr. Didem Aydoğan          | Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi/Eğitim Fakültesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık ABD |
| 5  | Doç. Dr. Cennet Şafak Öztürk    | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Psikoloji ABD                                                                     |
| 6  | Doç. Dr. Beyza Erer             | Söke İşletme Fakültesi, İnsan Kaynakları ABD                                                                           |
| 7  | Dr. Öğr. Üyesi Mehtap Kızılkaya | Hemşirelik Fakültesi, Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği ABD                                                      |
| 8  | Arş. Gör. Seda Eren             | Sağlık Bilimleri Fakültesi, Çocuk Gelişimi ABD                                                                         |

ASLI GİBİDİR  
Prof. Dr. Bertan AKYOL  
Genel Sekreter V.

**AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ**  
**CİNSEL TACİZE VE CİNSEL SALDIRIYA KARŞI DESTEK KOMİSYONU**  
**YÖNERGESİ**

**Amaç**

**MADDE 1.**

Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonu Yönergesi'nin amacı; Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'ni cinsel taciz ve saldırılardan arınmış bir akademik ve mesleki ortam haline getirebilmeye yönelik temel ilkeleri belirlemek ve gerekli mekanizmaları tanımlamaktır.

Bu yönerge ile Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, tüm birimlerinde cinsel taciz ve cinsel saldırı konusunda farkındalığın artması için çaba sarf etmeye, bu tür olayların engellenmesine, konu ile ilgili iddia ve şikayetler söz konusu olduğunda ise etkin bir yasal soruşturma ve yaptırım mekanizmaları işletmeye hazır olduğunu bildirmektedir.

Ayrıca Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, cinsel taciz ve saldırı konusunda tüm öğrenci ve personeli bilgilendirmeyi, mağdurlara destek vermeyi, cinsel taciz ve saldırıyla ilgili tüm iddia ve şikayetleri etkin bir şekilde ele almayı taahhüt etmektedir.

Bu yönerge, asıl olarak cinsel taciz ve saldırı konularında farkındalık yaratmayı, taciz sayılabilecek davranışları engellemeyi ve mağdurları desteklemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca bu belge, cinsel tacize uğrayanların, kendilerini daha net ifade etmelerini ve istenmeyen yaklaşımları durdurmak yönünde güçlenmelerini sağlamayı da amaçlamaktadır.

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi bu amaçlar çerçevesinde "Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonu" adını taşıyan yeni bir Komisyon kurmuş, bu komisyona konuyla ilgili idari, akademik ve eğitsel görev ve yetkiler tanımıştır. Komisyon, şikâyetleri sonuçsuz bırakmamakta ve mağdurlara yönelik destek mekanizmalarını geliştirmektedir.

Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonu, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDRM) bünyesinde çalışan; Komisyon Başkanı ve çeşitli disiplinlerden öğretim üyelerin yer aldığı bir komisyon olarak düzenlenmiştir. Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonu üyeleri, rektör tarafından görevlendirilen sekiz üyeden oluşmaktadır. Ayrıca Aydın Adnan Menderes Üniversitesi tüm fakülte ve meslek yüksekokullarında, en az üç öğretim üyesi/elemanından oluşan Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek alt komisyonu oluşturulmalıdır.

**Dayanak**

**MADDE 2.**

Bu yönerge, Türkiye'nin de taraf olduğu Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi'ne (CEDAW,1985) ve Yükseköğretim Kurulu'nun 28.05.2015 tarihli Genel Kurul Kararı'na ve Yükseköğretim Kurumları Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

**Kapsam**

**MADDE 3.**

Yönergede yer alan ilkeler ve uygulamalar, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nin tüm bileşenlerini kapsar. Dolayısıyla bu düzenleme, yer ve zaman sınırlaması olmadan, tüm öğrenci, personel ve üniversitede çalışan özel kişi ve işletme personelinin "iş, eğitim ve öğretim ilişkileri nedeniyle" bir arada bulundukları bütün durumlara uygulanır. Politika Belgesi, üniversite içinde meydana gelen olaylar ve üniversite bileşenleri arasında dışarıda meydana gelen ancak

üniversite ortamına taşınan ya da akademik yaşama ve çalışma ortamına etkisi olan eylemleri kapsar. Bu yönergeyle Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, tüm cinsel taciz ve saldırı iddialarını değerlendirmeyi, soruşturmanın düzgün işleyişi ve/veya şikâyetçinin korunmasının gerektirdiği durumlarda ilgili mevzuata uygun olarak idari tedbirler almayı taahhüt eder.

## Tanımlar

### MADDE 4.

**a) Cinsel Taciz:** Cinsel taciz kişiyle vücut teması bulunmadan yapılan ve rızaya dayalı olmayan, cinsel içerikli söz, tavır veya diğer davranış biçimlerini içerir. Olayın gerçekleştiği ortama ve “bağlamına” göre, ısrarla tekrarlanan eylemler ya da bir tek eylem cinsel taciz olarak değerlendirilir. “Süreklilik” önkoşul değildir.

Cinsel taciz, taciz niteliğindeki hareketlerin yoğunluğuna ve niteliğine göre; basit taciz, sürekli taciz ve ağır taciz olmak üzere üçe ayrılır. Bu listeyle sınırlı olmamakla birlikte, aşağıdaki örnekler belirtilen cinsel taciz türlerini oluşturabilir:

-Basit taciz: Tehdit, şantaj ya da hakaret unsuru taşımayan, ancak rahatsız edici, istenilmeyen ortamları yaratan hareketlerdir. Örneğin, laf atmak, cinsel içerikli şaka yapmak ve iltifatlarda bulunmak ya da argo sözcükler kullanmak, flört etmek için olağanın ötesinde ısrarcı davranışlarda bulunmak, pornografik materyal ile rahatsız etmek, kişinin cinsel yaşamıyla ilgili sorular sormak veya dedikodu üretmek.

-Sürekli Taciz: Basit tacizin, uyarılara rağmen sürekli yapılması halinde söz konusu olur.

-Ağır Taciz: Tehdit, şantaj ya da hakaret ve benzeri fiillerle ortaya çıkan ve kişinin davranışlarını kontrol etmeye yönelik hareketlerdir. Kişinin mesleki ya da akademik otorite konumunu suiistimal etmesiyle ilgili olabileceği gibi, eşit statüde olanlar arasında da ağır taciz durumları gerçekleşebilir. Cinsel içerikli teklife uymadığı durumlarda kişinin öğrencilik, akademik ya da iş hayatıyla ilgili bedeller ödeyeceğinin, uyduğu takdirde ise hak etmediği kazançlar sağlanacağını açık olarak söylendiği veya ima yoluyla belirtildiği durumlarda da söz konusu olur.

**b) Cinsel Saldırı:** Cinsel saldırı, rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla bir kimsenin vücut dokunulmazlığının ihlal edilmesidir. Cinsel saldırı iki biçimde ortaya çıkabilir: 1) Cinsel birleşme olmadan kişinin vücut dokunulmazlığının ihlali, 2) Kişinin vücut dokunulmazlığının vücuda cinsel organ veya sair bir cisim sokulmasıyla ihlal edilmesi,

**c) Cinsel İstismar:** 18 yaşından küçüklere karşı gerçekleştirilen cinsel saldırı ve cinsel taciz eylemleri “çocuğun cinsel istismarı” olarak değerlendirilir.

**ç) Misilleme:** Cinsel veya duygusal amaçlı girişim ve teklifleri reddetmesi ya da tacize uğradığını düşünerek şikâyet etme yoluna gitmek istemesi/gitmesi nedeniyle, örtülü olarak veya açıkça kişinin iş veya eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılması da bir taciz türü olarak değerlendirilir. Türk Ceza Kanunu’nda (TCK) bu tarz fiiller ve bir başkasının vücut veya cinsel dokunulmazlığına yönelik bir saldırı gerçekleştireceğinden bahisle tehdit edilmesi de cezalandırılmıştır.

**d) Onarıcı Adalet:** Onarıcı adalet, bireysel ve toplumsal deneyimleri göz önünde bulundurarak şiddeti pekiştiren ve sürdüren bireysel ve sosyal koşulların dönüşümünü amaçlar. Onarıcı adalet mağdurun ihtiyaçlarını tam olarak anlamaya yöneliktir ve bulunacak çözümlere mağdurun yanında çevresi ve tacizde bulunduğu iddia edilen kişi ve onun çevresini de sürece dahil ederek ulaşılmasını hedefler. Onarıcı adalet yaklaşımı toplulukları dönüştürmek ve şiddeti mümkün kılan yapıları ortadan kaldırmak için bireysel ve sistemik şiddete aynı anda yanıt verecek hesap verebilirlik uygulamalarıyla zararı onarmaya çalışır. Bu tür çözüm yolları, durumun özelliğine göre Komite tarafından şikâyetçiye tavsiye edilebilir. Ancak bu tür çözüm yolları, disiplin ve ceza soruşturması veya diğer hukuksal başvuru yolları üzerinde zamanaşımının durması ya da kesilmesi sonucunu doğurmayan, mevcut başvuru imkânlarına alternatif ya da bu yollara

başvurmanın önkoşulu niteliğinde olmayan Üniversite içi bir çözüm yolu olarak öngörülmektedir. Onarıcı adalet arabuluculuk veya uzlaştırma demek değildir.

## **İlkeler**

### **MADDE 5.**

a) **Gizlilik İlkesi:** Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, cinsel taciz iddialarının ele alınmasında, tüm aşamalarda başvuru sahibi kişi ve şikâyet edilen kişinin özel hayatlarının gizliliği ilkesine uygun davranır. Gizlilik ilkesi, ihtilaf halindeki kişilerin özel yaşamlarıyla ilgili ayrıntıların sosyal ortama taşınmadan çözüme kavuşturulabilmesi açısından önem taşımaktadır.

b) **Özen Gösterme İlkesi:** Üniversite, cinsel taciz iddiaları karşısında, tacize uğrayanın tekrar mağdur edilmesine yol açabilecek ve tarafların insan onurunu zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınmak ve bu tür davranışların ortaya çıkmasını önlemek hususlarında dikkat ve özeni gösterir. Özellikle cinsel taciz ve saldırı iddialarıyla ilgili başvuru sürecinde bu ilke, mağdurun tekrar mağdur edilmemesini sağlamaya yöneliktir. Cinsel taciz ve saldırı iddialarının üstünü kapatan, soruşturma açılmasını engelleyen veya yeterince soruşturma yapmayan ilgililer hakkında soruşturma yapılmasını sağlar.

c) **Güven İlkesi:** Üniversite, gizlilik ve özen gösterme ilkelerine riayet ederek, tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranacaktır.

ç) **İvedilik İlkesi:** Üniversite, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddiaları karşısında vakit geçirmeden harekete geçilmesini sağlar. Üniversite özellikle,

- Söz konusu istenmeyen cinsel tavır ve yaklaşımlar, aralarında bir kurumsal hiyerarşi olan ve güç asimetrisi bulunan kişiler arasında meydana geldiğinde;

- Bu durumun tacize uğrayan kişinin öğrenimini akademik veya idari kariyerini, istihdam durumunu olumsuz şekilde etkilediğinde;

- İstenmeyen cinsel yaklaşımlar bir ödüllendirme veya misilleme, intikam alma aracı olarak kullanıldığında;

- Bazı cinsel içerikli yaklaşımlar sıklık veya yoğunlukları nedeniyle kişinin öğrenim ya da çalışma ortamını ciddi şekilde bozduğunda, düşmanca, aşağılayıcı ve saldırgan bir ortam yarattığında ivedi ve aktif olarak hareket eder.

## **Beyan ve Delillendirme**

### **MADDE 6.**

Cinsel taciz ve saldırı çoğu zaman iki kişi arasında geçen ve kanıtlaması zor olan bir olgudur ki bu durum, tacize uğrayanları suskun kalmaya itmekte ve dolayısıyla tacize uygun bir ortam yaratmaktadır. Bu belgeyle getirilen önleme mekanizmaları, açık kanıtların olmadığı durumlarda da daha bütünsel bir akıl yürütmeye olayın niteliğini anlama ilkesiyle işleyecektir. Ancak idari ve adli soruşturma süreçlerinde delillerin yetersiz olması nedeniyle oluşabilecek şüpheden dolayı tacize uğrayan kişilerin soruşturmada delil olarak kullanılabilecek değişik türden materyalleri hukuka uygun olmak koşuluyla toplama ve saklama konusunda hassas davranmaları önemlidir.

## **Kasıtlı Yanlış Beyanlar**

### **MADDE 7.**

Komisyonla yapılan başvurular sonrası işletilen süreçte iddia sahibinin kasıtlı olarak yalan söylediğinin ve yanlış beyanlarda bulunduğu hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde kesin olarak anlaşıldığı durumlarda disiplin yaptırımı uygulanacaktır. Bu politika

belgesi, üniversitenin tüm bileşenlerini cinsel taciz iddiaları üzerinden duygusal ve diğer kişisel hesaplaşmaların görülmemesi konusunda uyarır.

#### **Yaptırım ve Destek**

##### **MADDE 8.**

Bu yönerge ile Aydın Adnan Menderes Üniversitesi, yukarıda açıklanan amaç, ilke ve öneriler çerçevesinde, Üniversite bileşenlerinin cinsel taciz ve saldırı konusunda farkındalığının artması ve bu tür olayların engellenmesi için çaba göstermeye, bu tür iddialar ve şikâyetler söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma ve yaptırım mekanizması işletmeye hazır olduğunu kamuoyuna duyurur.

#### **Komisyon Başkanı**

**MADDE 9.** Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırı Karşı Destek Komisyon Başkanı, Madde 11’de belirtilen Komisyon üyeleri içinden Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü tarafından atanır.

#### **Komisyon Başkanının Görevleri**

**MADDE 10.** Komisyon Başkanının görevleri şunlardır:

- a) Komisyonun gündemini hazırlamak ve raporların tutulmasını sağlamak,
- b) Komisyon üyelerini toplantıya çağırarak,
- c) Komisyonda görevli personelin görev dağılımını yapmak,
- ç) Komisyonun başvuru yapanlara sadece hukuki değil psikolojik destek de sağlayabilmesi için üniversitenin ilgili birimleriyle (Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı gibi) işbirliği halinde çalışmak,
- d) Hakkında değerlendirme yapılan, karar alınan ve görüş verilen konular ve sorunlarda gizlilik içinde çalışılması ve ilgili tüm bilgi ve belgelerin saklı tutulmasını gözetmektir.

#### **Komisyon ve Komisyon Üyeleri**

##### **MADDE 11.**

- a) Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonu üyeleri, Senato tarafından görevlendirilir. Komisyon, ilgili akademik ve idari birimlerden temsilcilerin katılımıyla oluşturulur.
- b) Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonu üyelerinin görev süresi iki (2) yıldır. Görev süresi biten bir üye yeniden görevlendirilebilir. Bir takvim yılı içinde, izinsiz ve mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine aynı nitelikte yenisi seçilir. Komisyon üyeliğinin düşmesi Rektör onayının ilgiliye tebliği ile yürürlüğe girer.

## **Komisyunun ve Komisyon Üyelerinin Görevleri**

**MADDE 12.** Komisyon Üyelerinin görevleri şunlardır:

- a) Komisyon Üyeleri cinsel taciz, cinsel saldırı, cinsel istismar ve misilleme iddialarını inceler. Gündeme alıp almama yönünde karar verebilir.
- b) Komisyon Üyeleri, şikâyetçinin bilgisi dâhilinde onarıcı adalete ilişkin çözümlerde bulunmaya karar verebilir.
- c) Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörlüğü, cinsel taciz ve cinsel saldırıyla ilgili disiplin soruşturmalarında, Komisyonla görüş alışverişinde bulunur ve atanacak soruşturmacıların, toplumsal cinsiyet konusunda gerekli donanıma sahip kişilerden olmasına dikkat edilir.
- ç) Komisyon, madde 4'te belirtilen durumlarla ilgili acil tedbirleri almak için yetkili organlarla işbirliğine geçer.
- d) Komisyon Üyeleri, Üniversitede cinsel tacize ve cinsel saldırıya karşı farkındalık ve duyarlılık kazanılması için eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmaları düzenler ve yayınlar yapar.
- e) Komisyon Üyeleri, cinsel taciz ve cinsel saldırı iddialarıyla ilgili bir suçun işlenip işlenmediğini saptamakla görevli olmayıp, uygun görünen olaylar Rektörlüğe bildirilir.

## **Bildirim ve Şikâyet**

**MADDE 13.**

- a) Cinsel saldırı veya cinsel tacize maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen bireyler, bu yönergedeki düzenlemelerin ihlal edildiğinden emin olmasalar dahi bildirim veya şikâyetle bulunabilirler. Bu bildirim, idari amirlere, akademik danışmanlara, Etik Kuruluna ve Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Komisyonuna şahsen yapılabileceği gibi Komisyonun internet sayfasından çevrimiçi olarak da yapılabilir.
- b) Bireyler, bildirim ve şikâyetle bulunurken herhangi bir sıra gözetmeksizin yukarıda sayılan mercilere başvurabilirler. İlgili merciler kendilerine gelen başvuruları Komisyona iletirler. Durumun kendi yetkisini aştığını veya yetki alanına girmediğini düşünen merci, başvuran kişiye Komisyon hakkında bilgi vermek ve yönlendirmek zorundadır.

## **Destek Süreci**

**MADDE 14.**

- a) Komisyon üyeleri, üniversite hastanelerindeki hekimler ve üniversitenin akademik ve idari tüm birim yetkilileri cinsel taciz ya da cinsel saldırı içerikli davranışlara maruz kaldığını veya tanık olduğunu belirten kişileri başkaca bir koşul gözetmeksizin desteklerler.

b) Komisyon destek sürecinde, şikâyetle veya bildirimde bulunan kişiye, başvurabileceği hukuki ve fiili çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler anlatılır.

c) Komisyon destek sürecinde, isteğe bağlı olarak psikolojik destek sağlar.

#### **MADDE 15. Hizmet İçi Eğitim Programları**

Komisyon, idari ve akademik personele yönelik olarak, cinsel tacizin ve rahatsız edici cinsel içerikli davranışların engellenmesi bağlamında kişilerin haklarını öğrenmesi ve bu konuda bir bilinç oluşturulması amacıyla, eğitim programına üniversitenin personelini ve yöneticileri katılmaya davet eder.

#### **Yürürlük**

**MADDE 16.** Bu Yönerge, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Senatosu kabul edilen tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 17.** Bu Yönerge, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

| <b>Yönergenin Kabul Edildiği Senatonun</b> |               |
|--------------------------------------------|---------------|
| <b>Tarihi</b>                              | <b>Sayısı</b> |
| 22.10.2025                                 | 2025-21/XI    |

