



**AYDIN ADNAN MENDERES
ÜNİVERSİTESİ**

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

**2023 Yılı
Birim Faaliyet Raporu**

[Şubat 2024]

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

Tarihçe

1- Fiziksel Yapı

1.1- Açık ve Kapalı Alanlar

1.2- Eğitim Hizmeti Alanları

1.2.1- Derslikler

1.2.2- Laboratuvarlar

1.3- Sağlık Hizmeti Alanları

1.4- Sosyal, Kültürel, Sporla İlgili Alanlar

1.4.1- Yemekhaneler

1.4.2- Kantin/Kafeteryalar

1.4.3- Misafirhaneler

1.4.4- Kütüphaneler

1.4.5- Toplantı ve Konferans Salonları

1.4.6- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri

1.4.7- Diğer Sosyal Alanlar

1.5- Personel Hizmet Alanları

1.6- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

1.7- Taşıtlar

2- Teşkilat Yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

3.3- Kütüphane Kaynakları

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

4.1.1- Akademik Personel Sayısı

4.1.2- Engelli Akademik Personel

4.1.3-Yabancı Uyruklu Akademik Personel

4.1.4-Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

4.1.5- Başka Kurumlardan Birimde Görevlendirilen Akademik Personel

4.1.6- Akademik Personelin Hizmet Süreleri

- 4.1.7- Akademik Personelin Yaş Durumu
- 4.1.8- Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı
- 4.1.9- Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı

4.2- İdari Personel (657; 4/A)

- 4.2.1- İdari Personel Sayısı
- 4.2.2- Engelli İdari Personel
- 4.2.3- İdari Personelin Eğitim Durumu
- 4.2.4- İdari Personelin Hizmet Süreleri
- 4.2.5- İdari Personelin Yaş Durumu
- 4.2.6- İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı
- 4.2.7- İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı

4.3- Sözleşmeli İdari Personel (657; 4/B)

- 4.3.1- Sözleşmeli İdari Personel Sayısı
- 4.3.2- Engelli Sözleşmeli İdari Personel Sayısı
- 4.3.3- Sözleşmeli İdari Personelin Eğitim Durumu
- 4.3.4- Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süreleri
- 4.3.5- Sözleşmeli İdari Personelin Yaş Durumu
- 4.3.6- Sözleşmeli İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

4.4- Sürekli İşçiler (657; 4/D)

- 4.4.1- Sürekli İşçi Sayısı
- 4.4.2- Engelli Sürekli İşçi Sayısı
- 4.4.3- Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu
- 4.4.4- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri
- 4.4.5- Sürekli İşçilerin Yaş Durumu
- 4.4.6- Sürekli İşçilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

5.1.1- Eğitim Programları

- 5.1.1.1- Eğitim Programları
- 5.1.1.2- Çift Ana Dal Programları
- 5.1.1.3- Yan Dal Programları

5.1.2- Öğrenci Bilgileri

- 5.1.2.1- Mezun Olan Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.2- Birimden Ayrılan Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.3- Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı
- 5.1.2.5- Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.6- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı
- 5.1.2.7- Engelli Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.8- Uluslararası Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.9- Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı

- 5.1.2.10- Tıpta Uzmanlık Programları Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.11- Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.12- Staj Yapan Öğrenci Sayısı
- 5.1.2.13- Öğrencilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

5.2- Sağlık Hizmetleri

- 5.2.1- Hayvan Sağlığı Alanında Sunulan Hizmetler

5.3- Diğer Hizmetler

- 5.3.1- Ağırlama Hizmetleri
- 5.3.2- Bitkisel ve Hayvansal Üretim ile İlgili Hizmetler
- 5.3.3- Sosyal, Kültürel Hizmetler
 - 5.3.3.1- Öğrenci Toplulukları
 - 5.3.3.2- Kütüphane Hizmetleri
- 5.3.4- Öğrencilere Sunulan Diğer Hizmetler
 - 5.3.4.1- Kısmi Zamanlı Çalıştırılan Öğrenciler
 - 5.3.4.2- Öğrencilere Sağlanan Burslar

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

- 6.1- Yönetim
- 6.2- Harcama Öncesi Kontrol (Ön Mali Kontrol)
- 6.3- Harcama Sonrası Kontrol
 - 6.3.1- İç Denetim
 - 6.3.2- Dış Denetim (Sayıştay Denetimi)

D- DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A-ÜNİVERSİTENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

C- DİĞER HUSUSLAR

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

- 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
 - 1.1- Bütçe Giderleri
 - 1.2- Bütçe Gelirleri
 - 1.3- Döner Sermaye Bütçesi
 - 1.3.1- Döner Sermaye Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri
 - 1.3.2- Döner Sermaye Kâr-Zarar Gerçekleşmeleri
- 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
- 3- Mali Denetim Sonuçları
- 4- Diğer Hususlar

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

- 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
 - 1.1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri
 - 1.2- Bilimsel, Sosyal, Kültürel, Sporla İlgili Faaliyet Bilgileri

1.3- Yayınlar ile İlgili Bilgiler

1.4- Ödüller

1.5- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

1.6- Proje Bilgileri

1.6.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1- Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

2.2- Performans Denetim Sonuçları

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

B- ZAYIFLIKLAR

C- DEĞERLENDİRME

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

EK: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

TABLÖLAR

Tablo 1:		..
Tablo 2:		..
Tablo 3:		..
Tablo 4:		..
Tablo 5:		..

ŞEKİLLER

Şekil 1:		..
Şekil 2:		..

Birim Yöneticisinin Sunuşu

Türkiye’deki tüm sağlık bilimleri fakülteleri arasında tercih edilen fakültemiz bünyesinde, Beslenme ve Diyetetik, Çocuk Gelişimi, Dil ve Konuşma Terapisi, Ebelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Odyoloji ve Sosyal Hizmet bölümlerinden oluşan yedi lisans programı bulunmaktadır. Fakültemiz, yetiştirdiği donanımlı mezunları, yaptığı bilimsel çalışmaları, danışmanlık hizmetleri ile örnek ve lider bir eğitim kurumu olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Nitelikli, yetkin ve donanımlı akademik kadroya sahip olan Fakültemiz; bilimsel bilgiler ışığında birey, aile ve toplum sağlığını koruma, geliştirme, sürdürmede eğitim, uygulama, araştırma, yönetim ve liderlik rollerini etkin bir şekilde kullanabilen toplumsal ve mesleki sorumluluk bilinci gelişmiş, mesleki etik ilkelere ve Atatürk ilkelerine bağlı sağlık alanında meslek üyeleri yetiştirmeyi misyon edinmiştir.

Fakültemiz, Ebelik, Beslenme ve Diyetetik, Çocuk Gelişimi, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Dil ve Konuşma Terapisi, Odyoloji ve Sosyal Hizmet mesleklerinin eğitim, yönetim, araştırma ve uygulama alanlarında, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve tercih edilen eğitim-öğretim kurumu olma vizyonu ile çalışmalarına devam etmektedir.

Araştırma üniversitesi olma yolunda Aydın Adnan Menderes Üniversitesi bünyesinde bir fakülte olmanın bilincinde ülkemizin sürdürülebilir kalkınma sürecine katkıda bulunma, nitelikli eğitim verme, araştırma ve yayınları ile bilime katkı verme önceliklerimiz arasında yer almakta ve çalışmalarımız bu kapsamda devam etmektedir.

Güncel gelişmeler doğrultusunda hazırlanan Birim faaliyet raporu ile verimlilik sağlayacak şekilde iyileştirme sağlama ve daha ileriye gitmek için belirlediğimiz amaç ve hedeflere ulaşmamız, fakültemizin ve üniversitemizin kalitesini arttıracaktır. Birim faaliyet raporunun hazırlanmasında katkı veren fakültemiz akademik ve idari personeline teşekkür eder, saygılarımı sunarım.

Prof. Dr. Ayden ÇOBAN
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyon

Bilimsel bilgiler ışığında birey, aile ve toplum sağlığını koruma, geliştirme, sürdürmede eğitim, uygulama, araştırma, yönetim ve liderlik rollerini etkin bir şekilde kullanabilen, toplumsal ve mesleki sorumluluk bilinci gelişmiş, mesleki etik ilkelere ve Atatürk ilkelerine bağlı sağlık alanında meslek üyeleri yetiştirmektir.

Vizyon

Ebelik, Çocuk Gelişimi ile Beslenme ve Diyetetik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Dil ve Konuşma, Odyoloji, Sosyal Hizmet mesleklerinin eğitim, yönetim, araştırma ve uygulama alanlarında, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve tercih edilen eğitim-öğretim kurumu olmaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin organları;

Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruludur.

Dekanın görevleri;

1. Fakülte Kurullarına başkanlık etmek. Fakülte Kurullarının kararlarını uygulamak ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
2. Her eğitim-öğretim sonunda ve istendiğinde Fakülte genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek.
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesiyle birlikte rektörlüğe bildirmek. Fakültenin bütçesi ile ilgili öneriyi "Fakülte Yönetim Kurulu" nun görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak.
4. Fakülte birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.
5. Yükseköğretim Kanunu ile kendisine verilen görevleri yapmak.

Fakülte Kurulu, akademik bir organ olup görevleri;

1. Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak.
2. Fakülte Yönetim Kurulu'na üye seçmek.
3. Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmak.

Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup görevleri;

1. Fakülte Kurulu'nun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek.
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak.
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçesini hazırlamak.
4. Dekanın, fakülte yönetimi ile ilgili önereceği bütün işlerde karar almak.
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek.
6. Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

Tarihçe

Aydın Sağlık Yüksekokulu 08.04.2016 tarih ve 29678 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulunun 2016/8555 sayılı kararına göre kapatılmıştır. Söz konusu karara göre kapatılan Aydın Sağlık Yüksekokulunun yerine Sağlık Bilimleri Fakültesi ile Hemşirelik Fakültesi kurulmuştur.

Sağlık Bilimleri Fakültesi 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında Ebelik, Beslenme ve Diyetetik ile Çocuk Gelişimi bölümlerine öğrenci alınarak eğitim faaliyetlerine başlamıştır. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümüne ise 2020-2021 Eğitim Öğretim yılında öğrenci alınarak eğitim faaliyetlerine başlanmıştır.

Fakültemiz Aydın Sağlık Yüksekokulu binasında hizmete başlamış 2017 yılı Kasım ayında Aytepe Merkez Kampüste bulunan binaya taşınmıştır. Eğitim-öğretime Hemşirelik Fakültesi ile birlikte yeni binada devam etmektedir.

Fakültemizde, 7 bölüm bulunmaktadır. Ebelik, Beslenme ve Diyetetik, Çocuk Gelişimi, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Dil ve Konuşma Terapisi, Odyoloji ve Sosyal Hizmet Bölümlerinden oluşmaktadır. Dil ve Konuşma Terapisi, Odyoloji ve Sosyal Hizmet Bölümlerine alt yapı ve öğretim üyesi eksikliklerinden dolayı öğrenci alınamamaktadır. Fakültemizin akademik personel sayısı 34 ve idari çalışan sayısı 14, öğrenci alınan dört bölümdeki toplam öğrenci sayısı ise 1501'dir. Beslenme ve Diyetetik Bölümümüzün yürüttüğü Beslenme ve Diyet Danışmanlığı ve Çocuk Gelişimi Bölümümüzün yürüttüğü Gelişimsel Değerlendirme, İzlem ve Destek Birimi 13/03/2019 tarihinde faaliyetlerine başlamıştır. Son olarak Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Uygulama ve Egzersiz Danışmanlığı 06/04/2023 tarihinden itibaren faaliyet göstermeye başlamıştır.

1- Fiziksel Yapı

Sağlık Bilimleri Fakültesi Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Merkez Yerleşkesinde bulunmaktadır. Fakültemiz, Hemşirelik Fakültesi ile aynı binayı kullanmakta olup 1820 m² kapalı alana sahiptir.

1.1- Açık ve Kapalı Alanlar

Tablo 1: Birim Açık ve Kapalı Alanlarının Dağılımı

Birimin Adı	Bulunduğu Yer (İlçe, Belde, Yerleşke)	Açık Alan Miktarı (m ²)		Kapalı Alan Miktarı (m ²)	
		2022	2023	2022	2023
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Merkez Kampüsü, Kepez Mevkii Efeler / AYDIN	-	-	1820	1820

1.2- Eğitim Hizmeti Alanları

Bilgisayar Laboratuvarı ve Diğer Laboratuvarlar

1. Beslenme İlkeleri Laboratuvarı (ÖSYM-TEKNOKENT Binası)
2. Besin Kimyası ve Analizleri Laboratuvarı
3. Ebelik Bölümü Laboratuvarı
4. Anatomi Laboratuvarı
5. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama Laboratuvarı (Spor Bilimleri Fakültesi Binası)
6. Çocuk Gelişimi Bölümü-Çocuk Gelişimi Gelişimsel Değerlendirme, İzlem ve Destek Birimi
7. Beslenme ve Diyetetik Bölümü- Beslenme ve Diyet Danışmanlığı
8. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Uygulama ve Egzersiz Danışmanlığı
9. Bilgisayar Laboratuvarı olarak Merkez Bilgisayar Laboratuvarı kullanılmaktadır.

***Tüm amfi ve sınıflar Hemşirelik Fakültesi ile ortak kullanılmaktadır.**

1.2.1- Derslikler

Tablo 2: Birim Dersliklerinin Kapasiteye Göre Dağılımı

Derslik	Kapasite 0–50 Kişilik		Kapasite 51–100 Kişilik		Kapasite 101–150 Kişilik		Kapasite 151–200 Kişilik		Kapasite 201–250 Kişilik		Kapasite 251-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Amfi (Adet)	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	3	3
Sınıf (Adet)	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Toplam	-	-	4	4	3	3	-	-	-	-	-	-	7	7

1.2.2- Laboratuvarlar

Tablo 3: Birim Laboratuvarlarının Kapasiteye Göre Dağılımı

Laboratuvarlar	Kapasite 0–50 Kişilik		Kapasite 51–100 Kişilik		Kapasite 101–150 Kişilik		Kapasite 151–200 Kişilik		Kapasite 201–250 Kişilik		Kapasite 251-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Anatomi Laboratuvarı	-	-	70	70-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	70
Beslenme İlkeleri Laboratuvarı	35	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35
Besin Kimyası ve Analizleri Laboratuvarı	35	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35
Ebelik Bölümü Laboratuvarı	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Laboratuvarı	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama Laboratuvarı ve Egzersiz Danışmanlığı	50	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
Toplam	120	120	250	250	-	-	-	-	-	-	-	-	370	370

	Kapasite 0-50	Kapasite 51-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-200	Kapasite 201-250	Kapasite 251-Üzeri	TOPLAM
Bilgisayar Laboratuvarı							
Diğer Laboratuvarlar (6 adet)	120	250	-	-	-	-	370
Danışmanlık Birimleri							

1.4- Sosyal, Kültürel ve Sporla İlgili Alanlar

1.4.1- Yemekhaneler

Öğrenci ve personelimiz merkezi yemekhaneden ve fakültemiz binasına yakın olan Kapalı Spor Salonunda bulunan yemekhaneden yararlanmaktadır.

1.4.2- Kantin/Kafeteryalar

Merkez Kampüste bulunan kantin ve kafeteryalardan yararlanılmaktadır.

1.4.3- Misafirhaneler

Fakültemize ait misafirhane bulunmamaktadır.

1.4.4- Kütüphaneler

Fakültemize ait bir kütüphane bulunmamaktadır.

1.4.5- Toplantı ve Konferans Salonları

Fakültemizde konferans salonu bulunmamaktadır. Merkez Yerleşkede bulunan Atatürk Kongre Merkezi salonlarından yararlanılmaktadır

1.4.6- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri

Fakültemize ait açık ve kapalı spor tesisleri ve kapalı spor salonu bulunmamaktadır. Merkez Yerleşkede bulunan açık ve kapalı spor tesisleri ve kapalı spor salonundan yararlanılmaktadır.

1.4.7- Diğer Sosyal Alanlar

Tablo 4: Diğer Sosyal Alanlar

	Sayısı (Adet)	Toplam Alanı (m ²)	Toplam Kapasitesi (Kişi)
Öğrenci Toplulukları	3	-	-
Personel Dinlenme Odası	-	-	-

Fakültemiz bünyesinde Beslenme ve Diyetetik, Ebelik ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon bölümlerinde 1'er adet olmak üzere toplam 3 adet öğrenci topluluğu bulunmaktadır.

1.5- Personel Hizmet Alanları

Tablo 5: Personel Hizmet Alanlarının Dağılımı

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	28	633	34
İdari Personel Çalışma Odası	7	215	10
Toplam	34	848	44

1.6- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

Tablo 6: Ambar, Arşiv ve Atölyelerin Dağılımı

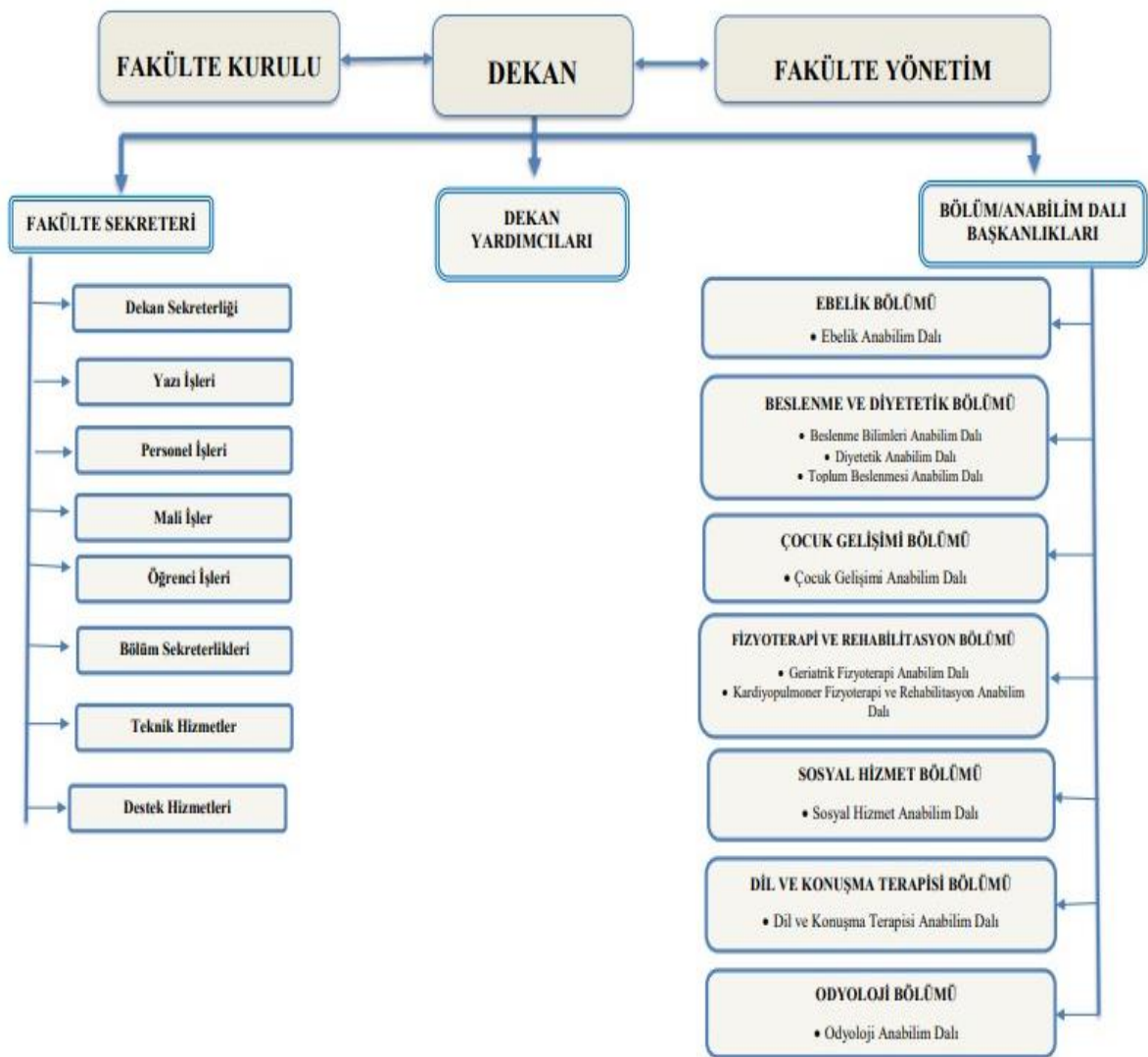
	Ambar		Arşiv		Atölye	
	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
Ambar, Arşiv ve Atölyeler	1	67	1	25	-	-

1.7- Taşıtlar

Kurumumuza ait bir taşıt bulunmamaktadır.

2- Teşkilat Yapısı

Fakültemizin birim amiri Dekandır. Dekana bağlı olarak 2 Dekan Yardımcısı, 7 Bölüm Başkanı ve 1 Fakülte Sekreteri görev yapmaktadır. Dekan Yardımcılarından biri öğrenci işleri diğeri Akademik ve İdari personel ve Kalite ve Akreditasyondan sorumludur. Fakültemizin üst kurulu olarak 1 Fakülte Kurulu, 1 Fakülte Yönetim Kurulu ve Dekanlığa bağlı kalite birimi bulunmaktadır. Dekan yardımcıları kendileri ile ilgili komisyon çalışmalarından, Fakülte Sekreteri idari ve öğrenci işleriyle ilgili idari görevlerden, bölüm başkanları Anabilim dalı başkanlıklarından sorumludur.



Şekil 1: Teşkilat Şeması

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Yazılımlar

Tablo 7: Kullanılan Yazılımlar

Bilişim Otomasyon Sistemleri Kullanımı	Amaç
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Kurum içi ve dışı belge yönetim sistemini izlemek ve kullanmak
Öğrenci İşleri Sistemi (OBİS)	Öğrencinin bilgilerine hızlı ve güvenilir şekilde ulaşabilmek ve işlemlerin kolaylaştırmak
Akademik Bilgi Sistemi (AKBİS)	Akademik personelin faaliyet ve bilgilerine hızlı ve güvenilir şekilde ulaşmak
Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS)	Akademik personelin faaliyet ve bilgilerine hızlı ve güvenilir şekilde ulaşmak
Personel Bilgi Sistemi (PERBİS)	Personelin özlük haklarının düzenlenmesine ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesine olanak sağlayan, yapılan işlemleri kayıt altına alarak personel bilgilerinin dinamik olarak zenginleştirilmesini ve arşivlenmesini sağlar.
Ek Ders ve Fazla Mesai Sistemi (EDBİS)	Ek ders ve fazla mesai işlemlerinin yapılmasını sağlamak
Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)	Mali Yıl bütçesinin hazırlanması ve ödeneklerinin takibi.
Merkezi Yönetim Sistemi (MYS)	Mali yıl bütçe giderlerinin ödeme emri belgelerinin düzenlenmesi ve ödeneklerin takibi.
Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi (KPHYS)	Personel giderleri işlemlerinin yapılması, maaş, ek ders ödeme belgelerinin hazırlanması, takibi.
Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)	Devir, hibe veya satın alma yoluyla edinilen mal ve malzemenin kayıtlarının ve stok miktarlarının izlenmesi
Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi (DMİS)	Döner Sermaye İşletmesine bağlı satın alma işlemleri ile edinilen mal ve malzemenin kayıtlarının ve stok miktarlarının izlenmesi
e-devlet	Ülke içi yönetim sistemini izlemek ve kullanmak

3.2- Bilgisayarlar

Tablo 8: Bilgisayar Sayısı

Cinsi	Sayı (Adet)	
	2022	2023
Masaüstü Bilgisayar	34	37
Taşınabilir Bilgisayar	18	18
Toplam	52	55

3.3- Kütüphane Kaynakları

Tablo 9: Kütüphane Kaynaklarının Türüne Göre Dağılımı

Kaynak Türü	Mevcut Koleksiyon (Adet)	
	2022	2023
Basılı Kitap	130	130
Basılı Tez	-	-
Görsel, İşitsel Yayınlar (Tez, DVD, VCD, Tablo)	-	-
Basılı Süreli Yayın	-	-
Elektronik Süreli Yayın	1	1
Veri Tabanı	-	-

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 10: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakların Dağılımı

Cinsi	Sayısı (Adet)	
	2022	2023
Projeksiyon	7	9
Tepegöz (Slayt Cihazı)	-	-
Akıllı Tahta	-	-
Optik Okuyucu	1	1
Barkot Okuyucu	1	1
Baskı Makinesi	1	1
Yazıcı	39	42
Fotokopi Makinesi	2	2
Tarayıcı	33	33
Faks	1	1
Fotoğraf Makinesi	-	-
Kamera	7	7
Televizyon	-	-
Müzik Seti	-	-
DVD Cihazı	-	-
Mikroskop	1	1

4- İnsan Kaynakları

Fakültemizde 2023 yılı Aralık ayı itibariyle Toplam 47 personel bulunmaktadır. Toplam Personelin 34'ü Akademik personel (%70,83), 13'ü ise İdari personel (Memur, 4/B Sözleşmeli Personel ve Sürekli İşçi) (%29,17) olarak görev yapmaktadır.

Tablo 11: Personel Sayıları

Statü	Kadın		Erkek		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Akademik Personel	26	26	8	8	34	34
İdari Personel (657; 4/A)	7	8	2	2	9	10
Sözleşmeli İdari Personel (657; 4/B)	-	-	1	1	1	1
Sürekli İşçiler	1	2	-	-	1	2
Toplam	34	36	11	11	45	47

4.1- Akademik Personel

4.1.1- Akademik Personel Sayısı

Fakültemizde 2023 Kasım ayı itibariyle 8 Profesör, 6 Doçent, 8 Doktor Öğretim Üyesi, 1 Öğretim Görevlisi ve 11 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 34 Akademik Personel çalışmaktadır. Aşağıdaki tabloda unvanlar itibariyle akademik personel sayısının dağılımı gösterilmiştir.

Tablo 12: Akademik Personelin Unvana Göre Dağılımı

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2022	2023
Profesör	9	8
Doçent	3	6
Dr. Öğretim Üyesi	12	8
Öğretim Görevlisi	1	1
Araştırma Görevlisi	9	11
Toplam	34	34

4.1.3- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Akademik Personelimiz bulunmamaktadır.

4.1.4- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 13: Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı

Unvanı	Bağlı Olduğu Bölüm/Program	Görevlendirildiği Üniversite
Araş.Gör.Merve ÖZSES	Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji AD	Hacettepe Üniversitesi
Araş.Gör.Betül KOSKA	Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji AD	Hacettepe Üniversitesi

Fakültemiz Araştırma Görevlilerinden öğretim üyesi yetiştirme programı kapsamında (ÖYP) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. Maddesine göre Hacettepe Üniversitesinde toplam 2 personelimiz görevlendirilmiştir.

4.1.5- Başka Kurumlardan Birimde Görevlendirilen Akademik Personel

Fakültemize Diğer Üniversitelerden görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

4.1.6- Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 14: Akademik Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı	2	2	5	4	8	11	3	2	3	4	13	11	34	34
Yüzdelik Dağılımı	%5,88	%5,88	%14,70	%11,76	%23,52	%32,35	%8,82	%5,88	%8,82	%11,76	%38,23	%32,35	100,0	100,0

4.1.7- Akademik Personelin Yaş Durumu

Tablo 15: Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı	-	-	4	5	7	8	9	8	7	7	7	6	34	34
Yüzdelik Dağılımı	-	-	%11,76	%14,70	%20,58	%23,52	%55,88	%23,52	%20,58	%20,58	%20,58	%17,64	100,0	100,0

4.1.8- Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 16: Akademik Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Unvan	Kadın		Erkek		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Profesör	6	6	3	2	9	8
Doçent	3	4	-	2	3	6
Dr. Öğretim Üyesi	9	7	3	1	12	8
Öğretim Görevlisi	-	-	1	1	1	1
Araştırma Görevlisi	7	9	2	2	9	11
Toplam	25	26	9	8	34	34

4.1.9- Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Tablo 17: Akademik Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Akademik Yıl	Birim Öğretim Elemanı Sayısı (A)	Birim Öğretim Üyesi Sayısı (B)	Birim Öğrenci Sayısı (C)	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı (A/C)	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı (B/C)
2022-2023 (31 Aralık 2022 itibariyle)	34	24	1499	44,09	62,46
2023-2024 (31 Aralık 2023 itibariyle)	34	22	1491	43,85	67,77

4.2- İdari Personel (657; 4/A)

4.2.1- İdari Personel Sayısı

Fakültemizde 2023 Aralık ayı itibariyle Memur, Sürekli İşçi, 4/B Sözleşmeli Personel ve Engelli İdari Personel dahil tüm çalışanlarla birlikte toplam 13 İdari Personel görev yapmaktadır.

Aşağıdaki tabloda idari personel sayıları yer almaktadır.

Tablo 18: İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Sayı (Kişi)	
	2022	2023
Genel İdari Hizmetler Sınıfı (GİH)	9	8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı (SH)	-	-
Teknik Hizmetler Sınıfı (TH)	1	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖH)	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı (AH)	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı (DH)	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YH)	1	1
Toplam	11	10

4.2.2- Engelli İdari Personel

Tablo 19: Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Genel İdari Hizmetler Sınıfı (GİH)	-	-	-	1	-	1
Sağlık Hizmetleri Sınıfı (SH)	-	-	-	-	-	-
Teknik Hizmetler Sınıfı (TH)	-	-	-	-	-	-
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖH)	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı (AH)	-	-	-	-	-	-
Din Hizmetleri Sınıfı (DH)	-	-	-	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YH)	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	-	-	1	-	1

4.2.3- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 20: İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans		Doktora		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı	1	1	2	1	1	1	4	4	3	3	-	-	11	10
Yüzdelik Dağılımı	%9,0 9	%21, 42	%18, 8	%7, 14	%9,0 9	%14, 28	%36, 36	%35, 71	%18, 18	%14, 28	%9,0 9	%7, 14	100,0	100,0

4.2.4- İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 21: İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı	-	1	2	2	1	2	3	-	3	3	2	2	11	10
Yüzdelik Dağılımı	%18, 18	%21, 42	%18, 18	%14, 28	%11, 11	%21, 42	%27, 27	%7, 14	-	%14, 28	%27, 27	%21, 42	100,0	100,0

4.2.5- İdari Personelin Yaş Durumu

Tablo 22: İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı	-	-	3	1	1	3	2	1	2	3	3	2	11	10
Yüzdelik Dağılımı	-	-	%27,27	%21,42	%9,09	%21,42	%18,18	%7,14	%18,18	%35,71	%27,27	%14,28	100	100,0

4.2.6- İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 23: İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Kadın		Erkek		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Genel İdari Hizmetler Sınıfı (GİH)	7	6	2	2	9	8
Sağlık Hizmetleri Sınıfı (SH)						
Teknik Hizmetler Sınıfı (TH)		1	1	-	1	1
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖH)						
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı (AH)						
Din Hizmetleri Sınıfı (DH)						
Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YH)	1	1	-	-	1	1
Toplam	8	8	3	2	11	10

4.2.7- İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Tablo 24: İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Akademik Yıl	Birim İdari Personel Sayısı (A)	Birim Öğrenci Sayısı (B)	İdari Personel Başına Düşen Öğrenci Sayısı (A/B)
2022-2023 (31 Aralık 2022 itibarıyla)	11	1499	7,33
2023-2024 (31 Aralık 2023 itibarıyla)	10	1491	6,70

4.3- Sözleşmeli İdari Personel (657; 4/B)

4.3.1- Sözleşmeli İdari Personel Sayısı

Tablo 25: Sözleşmeli İdari Personelin Unvana Göre Dağılımı

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2022	2023
4/B Destek Personeli	-	1
4/B Büro Personeli	1	-
Toplam	1	1

4.3.3- Sözleşmeli İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 26: Sözleşmeli İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans		Doktora		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı			1			1							1	1
Yüzdelik Dağılımı			100			100							100	100

4.3.4- Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 27: Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı		1									1		1	1
Yüzdelik Dağılımı		100									100		100	100

4.3.5- Sözleşmeli İdari Personelin Yaş Durumu

Tablo 28: Sözleşmeli İdari Personelin Yaşa Göre Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı				1							1		1	1
Yüzdelik Dağılımı				100							100		100	100

4.3.6- Sözleşmeli İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 29: Sözleşmeli İdari Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

Unvan	Kadın		Erkek		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
4/B Destek Personeli	--	--	-	1	-	1
4/B Büro Personeli	--	--	1	-	1	-
Toplam	-	-	1	1	1	1

4.4- Sürekli İşçiler

4.4.1- Sürekli İşçi Sayısı

Tablo 30: Sürekli İşçilerin Dağılımı

Sürekli İşçiler	Sayı (Kişi)	
	2022	2023
Sürekli İşçi	-	1
Güvenlik Personeli	-	-
Temizlik Personeli	1	1
Tarım İşçisi	-	-
Toplam	1	2

4.4.3- Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

Tablo 31: Sürekli İşçilerin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans		Doktora		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2
Yüzdelik Dağılımı	% 100	% 100						% 100					100	100

4.4.4- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 32: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı					1	2							1	2
Yüzdelik Dağılımı					% 100	% 50							100	100

4.4.5- Sürekli İşçilerin Yaş Durumu

Tablo 33: Sürekli İşçilerin Yaşa Göre Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kişi Sayısı						1			1	1			1	2
Yüzdelik Dağılımı						100			100	100			100	100

4.4.6- Sürekli İşçilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 34: Sürekli İşçilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

Sürekli İşçiler	Kadın		Erkek		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Sürekli İşçi	-	1	-	-	-	1
Güvenlik Personeli	-	-	-	-	-	-
Temizlik Personeli	1	1	-	-	1	1
Tarım İşçisi	-	-	-	-	-	-
Toplam	1	2	-	-	1	2

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Fakültemiz bünyesinde eğitim-öğretim hizmetlerinin geliştirilebilmesi için laboratuvar materyallerinin sayısının her dönem artırılmasına çalışılmaktadır. Ayrıca dersliklerde bulunan bilgisayarların donanımlarının güncellenmesi fakülte bütçesinden karşılanmaktadır.

5.1.1- Eğitim Programları

5.1.1.1- Eğitim Programları

Tablo 35: Eğitim Programları

	Program Adı
1	Beslenme ve Diyetetik
2	Çocuk Gelişimi
3	Ebelik
4	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon

5.1.2- Öğrenci Bilgileri

	Kendi İsteğiyle		Yatay Geçişle		Diğer Nedenlerle		TOPLAM	
	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023	2021-2022	2022-2023
Ayrılan öğrenci sayısı	32	17	27	16	13	20	72	53

5.1.2.1- Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Tablo 36: Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program Adı	Mezun Olan Öğrenci Sayısı	
	2021-2022	2022-2023
Beslenme ve Diyetetik	115	76
Çocuk Gelişimi	68	78
Ebelik	86	106
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	-	-
Toplam	261	269

5.1.2.2- Birimden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Tablo 37: Birimden Ayrılan Öğrencilerin Dağılımı

Bölüm/Program Adı	Kendi İsteğiyle		Yatay Geçişle		Diğer Nedenlerle		Toplam	
	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024
Beslenme ve Diyetetik	9	2	9	9	5	3	23	14
Çocuk Gelişimi	7	-	3	2	15	9	25	11
Ebelik	1	-	4	2	-	1	5	3
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	-	-	-	1	-	-	-	1
Toplam	17	2	16	14	20	13	53	29

5.1.2.3- Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 38: Birime Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Dağılımı

Bölüm/Program Adı	Yatay Geçişle Gelen		Dikey Geçişle Gelen	
	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024
Beslenme ve Diyetetik	2	5	5	5
Çocuk Gelişimi	8	7	4	4
Ebelik	4	9	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	8	6	3	3
Toplam	22	27	12	12

5.1.2.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 39: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Bölüm/Program Adı	Kontenjan		Yerleşen		Doluluk Oranı (%)	
	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024
Beslenme ve Diyetetik	80	80	98	104	122,5	130
Çocuk Gelişimi	70	70	89	90	127,14	128,57
Ebelik	80	80	89	97	111,25	121,25
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	60	60	73	74	121,66	123,33
Toplam	290	290	349	365	482,55	503,15

5.1.2.5- Öğrenci Sayısı

Tablo 40: Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program Adı	Öğrenci Sayısı	
	2022-2023	2023-2024
Beslenme ve Diyetetik	430	422
Çocuk Gelişimi	421	420
Ebelik	389	385
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	259	264
Toplam	1499	1491

5.1.2.7- Engelli Öğrenci Sayısı

Tablo 41: Engelli Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program Adı	Engelli Öğrenci Sayısı					
	2022-2023			2023-2024		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Beslenme ve Diyetetik	-	-	-	-	-	-
Çocuk Gelişimi	1	-	1	1	-	1
Ebelik	-	-	-	-	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	1	-	1	-	-	1
Toplam	2	-	2	-	-	2

5.1.2.8- Uluslararası Öğrenci Sayısı

Tablo 42: Uluslararası Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program Adı	Uluslararası Öğrenci Sayısı					
	2022-2023			2023-2024		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Beslenme ve Diyetetik	1	1	2	4	1	5
Çocuk Gelişimi	-	-	-	-	-	-
Ebelik	3	-	3	4	-	4
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	-	-	-	1	-	1
Toplam	4	1	5	9	1	10

5.1.2.9- Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı

Tablo 43: Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program Adı	I. Öğretim		II. Öğretim		Toplam	
	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024
Beslenme ve Diyetetik	430	422	-	-	430	422
Çocuk Gelişimi	421	420	-	-	421	420
Ebelik	389	385	-	-	389	385
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	259	264	-	-	259	264
Toplam	1499	1491	-	-	1499	1491

5.1.2.12- Staj Yapan Öğrenci Sayısı

Tablo 44: Staj Yapan Öğrenci Sayısı

Bölüm/Program Adı	Staj Yapan Öğrenci Sayısı					
	2022-2023			2023-2024		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Beslenme ve Diyetetik	95	12	107	-	-	-
Çocuk Gelişimi	75	6	81	-	-	-
Ebelik	74	-	74	-	-	-
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	70	19	89	-	-	-
Toplam	314	37	351	-	-	-

5.1.2.13- Öğrencilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

Tablo 45: Öğrencilerin Cinsiyete Göre Dağılımı

Bölüm/Program Adı	Kız		Erkek		Toplam	
	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024	2022-2023	2023-2024
Beslenme ve Diyetetik	274	362	46	60	320	422
Çocuk Gelişimi	306	388	26	32	332	420
Ebelik	288	385	-	-	288	385
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	145	195	45	71	190	266
Toplam	1013	1330	117	163	1130	1493

5.3- Diğer Hizmetler

5.3.3- Sosyal, Kültürel Hizmetler

Fakültemizde 5 Mayıs Ebeler Günü, 20 Mayıs Çocuk Gelişimciler Günü, 6 Haziran Diyetisyenler günü ve 8 Eylül Uluslararası Fizyoterapi Günü kutlanmaktadır.

5.3.3.1- Öğrenci Toplulukları

Fakültemizde Ebelik bölümünün “Geleceğe Uzanan Eller Topluluğu”, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon bölümünün “Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Topluluğu” ve Beslenme ve Diyetetik bölümünün “Sağlıklı Yaşam ve Beslenme Topluluğu” bulunmaktadır.

Tablo 46: Öğrenci Toplulukları

Topluluk Adı		Üye Sayısı
1	Ebelik Bölümü Geleceğe Uzanan Eller Topluluğu	120
2	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Topluluğu	187
3	Beslenme ve Diyetetik Bölümü Sağlıklı Yaşam ve Beslenme Topluluğu	267

5.3.4- Öğrencilere Sunulan Diğer Hizmetler

5.3.4.1- Kısmi Zamanlı Çalıştırılan Öğrenciler

Tablo 47: Kısmi Zamanlı Olarak Çalıştırılan Öğrencilerin Dağılımı

	Kız		Erkek		Toplam	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kısmi Zamanlı Olarak Çalıştırılan Öğrenci Sayısı	5	6	-	-	5	6

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemiz Yönetimi tarafından öğrenci başına düşen akademik personel sayısı değerlendirilir. Fakültemizin alt yapı projesiyle laboratuvar ve laboratuvar malzemeleri tamamlanmıştır. Fakültemizin hedeflediği kalite standartlarında eğitim öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısının yeterli sayıya getirilebilmesi ve öğretim elemanlarının bilimsel araştırma faaliyetlerine daha fazla zaman ayırıp verimliliğin artırılması sağlanacaktır. Fakültemiz mali yönetim bakımından faaliyetlerini bütçeden ayrılan ödenek; iş ve işlemlerin amaçlarına göre iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde yapmaktadır.

6.1- Yönetim

Tablo 48: Yönetim

Görevi	Unvanı ve Adı Soyadı	Göreve Başlama / Bitiş Tarihi
Dekan	Prof. Dr. Aslıhan BÜYÜKÖZTÜRK KARUL	20/02/2019 – 02/08/2023
Dekan	Prof. Dr. Ayden ÇOBAN	03/08/2023 – Halen göreve devam etmektedir.
Dekan Yardımcısı	Prof. Dr. Ayten TAŞPINAR	24/04/2019-02/08/2023
Dekan Yardımcısı	Doç. Dr. Gürkan GÜNAYDIN	04/03/2021-02/08/2023
Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Sibel ŞEKER	23/08/2023-20/11/2023
Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Esra ÖRENLİLİ YAYLAGÜL	08/08/2023 – Halen göreve devam etmektedir.
Dekan Yardımcısı	Dr. Öğr. Üyesi Özge Ece GÜNAYDIN	20/11/2023- Halen göreve devam etmektedir.
Fakülte Sekreteri	Gülşah DENİZ	09/11/2022 – Halen göreve devam etmektedir.

Tablo 49: Enstitü/Fakülte/Yüksekokul/Konservatuvar/Meslek Yüksekokul Kurulu

Unvanı ve Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Prof. Dr. Ayden ÇOBAN	Dekan V.	03.08.2023
Dr. Öğr. Üyesi Esra ÖRENLİLİ YAYLAGÜL	Dekan Yardımcısı Bölüm Başkanı	08.08.2023 22.08.2023 (3 Yıl)
Dr. Öğr. Üyesi Özge Ece GÜNAYDIN	Dekan Yardımcısı	20.11.2023
Prof. Dr. Zekiye KARAÇAM	Seçilmiş Prof. Üyesi Bölüm Başkanı	18.03.2022 (3 Yıl) 07.03.2023 (3 Yıl)
Prof. Dr. Sündüz Özlem ALTINKAYA	Seçilmiş prof üyesi	07.08.2023 (3Yıl)
Doç. Dr. Selvinaz SAÇAN	Seçilmiş Doçent Üyesi	18.03.2022 (3 yıl)
Prof. Dr. Dide KILIÇALP KILINÇ	Seçilmiş Prof. Üyesi Bölüm Başkanı	18.03.2022 (3 yıl) 31.08.2023 (3 yıl)
Doç. Dr. Kevser TOZDUMAN YARALI	Bölüm Başkanı	09.03.2023 (3 yıl)
Doç. Dr. Gürkan GÜNAYDIN	Bölüm Başkanı	11.01.2024 (3 Yıl)
Dr. Öğr. Üyesi Sercan AYKAR	Seçilmiş Dr. Öğr. Üyesi	06.03.2023 (3 Yıl)
Doç. Dr. Gül Öznur KARABIÇAK	Seçilmiş Doçent Üyesi	28.04.2021(3 Yıl)
Dr. Öğr. Üyesi Salim KAYA	Bölüm Başkanı	31.07.2023 (3yıl)
Fak. Sek. Gülşah DENİZ	(Raportör)	09.11.2022

Tablo 50: Enstitü/Fakülte/Yüksekokul/Konservatuvar/Meslek Yüksekokul Yönetim Kurulu

Unvanı ve Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Prof. Dr. Ayden ÇOBAN	Dekan V.	03.08.2023
Dr. Öğr. Üyesi Esra ÖRENLİLİ YAYLAGÜL	Dekan Yardımcısı	08.08.2023
Dr. Öğr. Üyesi Özge Ece GÜNAYDIN	Dekan Yardımcısı	20.11.2023
Prof. Dr. Serdal ÖĞÜT	Profesör Temsilci Üyesi	24.06.2023 (3 Yıl)
Prof. Dr. Zekiye KARAÇAM	Profesör Temsilci Üyesi	07.08.2023 (3 Yıl)
Prof. Dr. Dide KILIÇALP KILINÇ	Profesör Temsilci Üyesi	02.08.2022 (3 Yıl)
Doç. Dr. Gül Öznur KARABIÇAK	Doçent Temsilci Üyesi	28.04.2021 (3 Yıl)
Doç. Dr. Kevser TOZDUMAN YARALI	Doçent Temsilci Üyesi	24.06.2023 (3 Yıl)
Dr. Öğr. Üyesi Esra ÖRENLİLİ YAYLAGÜL	Dr. Öğr. Üyesi Temsilcisi	28.09.2021 (3 Yıl)
Fak. Sek. Gülşah DENİZ	(Raportör)	09.11.2022

Fakülte kurulu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda belirtilen görevleri yapmak Fakültenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım faaliyetleriyle ilgili esasları ile ilgili kararlar almak, Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek, Senatoya Fakülte temsilcisi öğretim üyesini seçmek, Fakülte işleyişine ilişkin taslak çalışmaları ve yönergeleri görüşüp Rektörlüğe sunulmak üzere karara bağlamak, Bölüm açma/kapatma tekliflerini görüşmek ve Senatoya sunulmak üzere karara bağlamak gibi görev ve sorumlulukları bulunmaktadır. Fakülte Yönetim Kurulu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda belirtilen görevleri yapmak, eğitim öğretim iş ve işleyişini yürütmek ve Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamakla sorumludur.

Fakültemiz bütçe kalemlerine ödenek verilmediğinden ihtiyaç duyulan tüm gereksinimler Rektörlüğe bağlı daire başkanlıkları tarafından karşılanmaktadır. Fakültemize proje ile gelen demirbaşların kabulünde Taşınır Mal Yönetmeliğine göre Muayene Kabul Komisyonu tarafından muayene işlemleri yürütülmektedir.

6.2- Harcama Öncesi Kontrol (Ön Mali Kontrol)

Fakültemiz birimi tarafından ihtiyaç duyulan tüm malzeme ve hizmet alım satımları Üniversitemiz daire başkanlıkları tarafından yürütülmektedir. Fakültemizde bir ihtiyaç arz ettiği zaman ilgili birime ebys üzerinden resmi yazı ile talepte bulunmaktadır.

6.3- Harcama Sonrası Kontrol

Fakültemiz birimi tarafından ihtiyaç duyulan tüm malzeme ve hizmet alım satımları Üniversitemiz daire başkanlıkları tarafından yürütülmektedir. Fakültemizde bir ihtiyaç arz ettiği zaman ilgili birime ebys üzerinden resmi yazı ile talepte bulunmaktadır.

6.3.1- İç Denetim

Birimimiz 2023 yılında iç denetime tabi tutulmamıştır.

6.3.2- Dış Denetim (Sayıştay Denetimi)

Fakültemiz tarafından gerçekleştirilen maaş, ekders, jüri vb. ödemelerin belgeleri fakültemiz tarafından düzenlenip ödemelerin yapılması için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Bu sebeple Sayıştay denetimleri birimimizde yapılmamaktadır.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

AMAÇ (A1) EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef (H1.1) Fakültemizin sunduğu eğitim olanaklarının geliştirilmesi

Hedef (H1.2) Öğretim programlarında doluluk oranlarının artırılması

Hedef (H1.3) Akademik hareketlilikte artış sağlanması

Hedef (H1.4) Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Hedef (H1.5) Yükseköğretim öğrencilerine sunulan sosyal, kültürel gelişim ve beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması

AMAÇ (A2) ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef (H2.1) Araştırma kapasitesinin geliştirilmesi

Hedef (H2.2) Araştırma kalitesini geliştirilmesi

Hedef (H2.3) Araştırma katma değerinin artırılması

Hedef (H2.4) Girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi

AMAÇ (A3) KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİNİ GÜÇLENDİRMEK

Hedef (H3.1) Sağlık hizmetlerinin kalite ve çeşitliliğinin artırılması

Hedef (H3.2) Bölgesel ihtiyaçlara yönelik eğitimlerde iş birlikleri ve toplumsal sorunlara farkındalık oluşturmaya dönük akademik faaliyetlerin artırılması

Hedef (H3.3) Eğitim dışı toplumsal hizmet, faaliyet ve kurum bilinirliğinin artırılması

Hedef (H3.4) Mezunlarla ilişkilerin geliştirilmesi

AMAÇ (A4) KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

Hedef (H4.1) Fakültede kalite güvencesi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması

Hedef (H4.2) Fakültenin uluslararasılaşma kapasitesinin artırılması

Hedef (H4.3) İnsan kaynaklarının nitelik ve niceliğinin artırılması

Hedef (H4.4) Fakültenin fiziksel ve dijital altyapısının geliştirilmesi

B- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Birimin Temel Değerleri

Fakültemizin tüm akademik ve idari çalışanları;

- Atatürk İlke ve Cumhuriyet kazanımlarını koruma ve yüceltmeyi benimser,
- Birey haklarına saygı, özerklik, yararlılık, adalet, dürüstlük, güvenilirlik gibi etik ilkeleri benimser,
- Birey, aile, toplum ve çevrenin sağlık sorunlarına duyarlıdır,
- Sorgulayıcı, savunucu, araştırmacı, yaratıcı, yenilikçi, katılımcı ve işbirlikçi olmayı ilke edinir,
- İletişim kurma, problem çözme, eleştirel düşünme becerilerini benimser,
- Bilimsel bilgi üretimini ve paylaşmayı ilke edinir,
- Akademik mükemmelliği sağlamayı önemser,
- Akademik özgürlüğü sağlamayı benimser,
- Akademik ve Bilimsel Etik İlkelerine bağlı olmayı önemser.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

2023 yılında bütçe hedefleri başlangıç ödeneklerinin üzerinde gerçekleşmiştir. 01 ve 02 kalemlerinde memur maaş katsayısının enflasyona göre artması sebebiyle maaş katsayısı oranlarında artışa neden olmuştur.

Tablo 51: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Başlangıç Ödeneği, Yılsonu Ödeneği ve Yılsonu Gerçekleşmeleri

Gider Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)		Toplam Ödenek (TL)		Toplam Harcama (TL)	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
01. Personel Giderleri	5.588.000	12.328.000	8.439.208	16.565.874	8.439.208	16.565.874
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	873.000	1.823.000	1.157.419	2.079.966	1.157.419	2.079.966
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0	0	0	0	0	0
05. Cari Transferler	0	0	0	0	0	0
06. Sermaye Giderleri	0	0	0	0	0	0
Toplam	6.461.000	14.151.000	9.596.627	18.645.840	9.596.627	18.645.840

1.2- Bütçe Gelirleri

2023 yılında Katma bütçe gelirinde 2022 yılına oranla iki katı kadar bir artış görülmektedir.

Tablo 52: Bütçe Gelirleri

Gelir Türü	Bütçe Tahmini (TL)		Gerçekleşme Toplamı (TL)	
	2022	2023	2022	2023
03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri			-	-
04. Alınan Bağış ve Yardımlar			-	-
05. Diğer Gelirler			-	-
06.Katma Bütçe			9.603,652	18.645.840
Toplam			9.603,652	18.645.840

1.3- Döner Sermaye Bütçesi

1.3.1- Döner Sermaye Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri

Fakültemiz Akademik personelleri tarafından üretilen hizmetlerin gelir karşılığı 2022 yılında 62.854,70 iken 2023 yılında gerçekleşen deprem sebebi ile eğitime uzaktan devam edildiğinden danışmanlık hizmetlerinin sekteye uğramasından dolayı gerçekleşen tutar 34.952,85 dır. Tespit edilen fakültemizin ihtiyaçları arasında bilgisayar ve printer ihtiyacını karşılamak amacıyla bütçemizden 24.952,85 tutarında 3 printer alınarak ihtiyaç karşılanmıştır. Döner Sermaye gider yansıtma hesabı 740 kodu altında gerçekleştirilen harcama kalemleri menkul mal alımı performansına dayalı ek ödemeler yapılmıştır.

Tablo 53: Döner Sermaye Gelir ve Gider Gerçekleşmeleri

Hesap Kodu	Hesap Adı	Gerçekleşme Tutarı (TL)	
		2022	2023
800	DÖNER SERMAYE GELİRLERİ		
800.03	Mal ve Hizmet Gelirleri	62.854,70	34.952,85
800.04	Alınan Bağış ve Yardımlar	0	0
800.05	Diğer Gelirler	0	0
800.09	Diğer Gelirler	0	0
830	DÖNER SERMAYE GİDERLERİ		
830.01	Personel Giderleri	0	0
830.02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	0	0
830.03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	34.784,330	24.825,00
830.05	Cari Transferler	3.891,95	2.282,42
830.06	Sermaye Giderleri	0	0
830.10	Ek Ödeme	27.396,45	6.446,54

1.3.2- Döner Sermaye Kâr-Zarar Gerçekleşmeleri

2023 yılı Döner Sermaye Gelirleri 34.952,85 olup Döner Sermaye Giderleri 33.553,96 dır. Döner Sermaye gider yansıtma hesabı 740 kodu altında gerçekleştirilen harcama kalemleri menkul mal alımı performansa dayalı ek ödemeler yapılmıştır.

Tablo 54: 2023 Yılı Döner Sermaye Kâr-Zarar Tablosu

2023 Yılı Döner Sermaye Gelirleri (TL)	2023 Yılı Döner Sermaye Giderleri (TL)	2023 Yılı Toplam Zarar (TL)
34.952,85	33.553,96	0

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Verilen bütçe ödenekleri ile mevcut ihtiyaçlar karşılanamamaktadır. Öğrencilere ve personelimize 2022 Yılında mali yönden destek sağlanamadığından bilimsel toplantı, sempozyum ve AR-GE çalışmaları kısıtlı yapılabilmektedir.

3- Mali Denetim Sonuçları

Fakültemize ait bütün mali raporlar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına iletilmektedir. Bu sebeple bütün birimler merkezi sistem üzerinden denetlenmektedir.

Fakültemiz Döner Sermayesi tarafından yapılan tüm harcamalar ise kanunlar kapsamında yetkili komisyonlar ile yapılmakta ve kontrol edilmektedir ve harcamalara ait gelir gider tabloları ve bilançolar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına iletilmekte ve Sayıştay tarafından ilgili birimde denetlenmektedir.

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 55: Birim Program, Alt Program, Faaliyet Tablosu

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİ	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Fakültemizin sunduğu eğitim olanaklarının geliştirilmesi	Öğretim programlarında doluluk oranlarının artırılması, Akademik hareketlilikte artış sağlanması, Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi
EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİ	Yükseköğretim/ Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan sosyal, kültürel gelişim ve beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi
ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Araştırma kapasitesini geliştirmek, Girişimcilik faaliyetlerini desteklemek	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların altyapısının güçlendirilmesi, bilimsel çalışmaların artırılması, bilimsel çalışmaların çıktılarının artırılması, kurumlarında bilimsel çalışmaların ticarileştirilme potansiyelinin artırılması
KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİ	Koruyucu-Tedavi Edici Sağlık/Tedavi Hizmetleri	Sağlık hizmetlerinin kalite ve çeşitliliğinin artırılması	Koruyucu-Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması
KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİ	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Bölgesel ihtiyaçlara yönelik eğitimlerde iş birlikleri ve toplumsal sorunlara farkındalık oluşturmaya dönük akademik faaliyetlerin artırılması, Eğitim dışı toplumsal hizmet, faaliyet ve kurum bilinirliğinin artırılması	Toplulun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması,
KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTE	Yönetim ve Destek Programı	Kalite Odaklı Sürdürülebilir Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek	Fakültede kalite güvencesi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması, Fakültenin uluslararasılaşma kapasitesinin artırılması, İnsan kaynaklarının nitelik ve niceliğinin artırılması,

1.2- Bilimsel, Sosyal, Kültürel, Sporla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 56: Bilimsel, Sosyal, Kültürel, Sporla İlgili Faaliyetler

Etkinlik Türü	Etkinlik Sayısı	
	Ulusal	Uluslararası
Çalıştay		
Sempozyum ve Kongre	2	
Konferans	1	
Panel		
Seminer	3	
Açık Oturum		
Söyleşi	1	
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Teknik Gezi	1	
Turnuva		
Toplam	8	

1.3- Yayınlar ile İlgili Bilgiler

Tablo 57: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

	YAYIN TÜRÜ					Toplam
	Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	
Yayın sayısı	66	11	57	21	23	178

1.4- Ödüller

Tablo 58: Ödüller

Ödül Türü	Ödülü Alan Kişi/Kişiler	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
Sözel Bildiri 3.lük ödülü	Prof. Dr. Zekiye Karaçam (Ebelik Bölümü)	Erzurum Tecnical University

1.5- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Tablo 59: Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Bölüm	Anlaşma Yapılan Üniversite	Ülke	Anlaşmanın İçeriği
Çocuk Gelişimi	Evora Üniversitesi	Portekiz	Erasmus

1.6- Proje Bilgileri

1.6.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

Tablo 60: Bilimsel Araştırma Projeleri

SN	PROJE NO	PROJE TÜRÜ / PROJEYİ DESTEKLEYEN KURUM	PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ	PROJE ADI	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ (TL)	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	32900	TÜSEB	Prof. Dr. Serdal ÖĞÜT	Monosodyum Glutamat ile Deneysel Toksikasyon Oluşturulmuş Yaşlı Sıçanlarda Oleuropeinin Olası Koruyucu Etkilerinin Araştırılması	888.000,00	01.12.2023	01.21.2023
2	123S011	TÜBİTAK	Prof. Dr. Serdal ÖĞÜT	Aserik Asit ile Deneysel Kolit Oluşturulmuş Sıçanlarda Neohesperidin Olası Koruyucu ve Tedavi Edici Etkilerinin Araştırılması	45000,00	01.04.2023	01.10.2023
3	1919B012307777	TÜBİTAK 2209-A	İkbal DAŞKIN YÜZ (Danışman: Dr. Öğr. Üyesi Ayçıl ÖZTURAN ŞİRİN)	Yetişkin Bireylerde Porsiyon Algısı ve Etkileyen Faktörlerin İncelenmesi	5030,00	29.09.2023	29.09.2024
4	SBF-23003	ADÜ BAP	Dr. Öğr. Üyesi Duygu KAYA BİLECENOĞLU	Non-Alkolik Yağlı Karaciğer Hastalarının Ultra İşlenmiş Besin Tüketim Durumlarının ve Yeme Bağımlılıklarının Değerlendirilmesi	25390,00	13.07.2023	12.01.2025

5	SBF-23004	ADÜ BAP (Yüksek Lisans Tez Projesi)	Dr. Öğr. Üyesi Esra ÖRENLİLİ YAYLAGÜL	Betaninin Osteosarkoma Hücreleri Üzerine Etkileri	40000,00	13.07.2023	12.07.2025
6	SBF-23005	ADÜ BAP (Yüksek Lisans Tez Projesi)	Dr. Öğr. Üyesi Esra ÖRENLİLİ YAYLAGÜL	Ursolik Asitin Meme Kanseri Hücrelerinde Leptin Gen Ekspresyonu ve Salınımı Üzerine Etkileri	40000,00	02.11.2023	01.11.2025
7	SBF-22001	ADÜ BAP	Prof. Dr. Ayten TAŞPINAR	Akupresür ve Halojen Işık Stimülasyonunun Nonstress Test ve Gebenin Anksiyetesi Üzerine Etkisi: Randomize Kontrollü Çalışma	7.226,80	18.02.2022	02.06.2023
8	SBF-22002	ADÜ BAP	Prof. Dr. Ayten TAŞPINAR	Sezaryen Doğumlarda Akupresür ve Sırt Masajının Laktasyona Etkisi: Randomize Kontrollü Çalışma	3.450,00	18.02.2022	27.12.2023
9	SBF-23002	ADÜ BAP (Doktora Tez Projesi)	Prof. Dr. Ayden ÇOBAN	Gebelere Uygulanan Bilinçli Farkındalığa Dayalı Doğum Korkusuyla Baş Etme Eğitiminin Doğum Korkusu ve Doğum Memnuniyetine Etkisi	1.250,00	13.04.2023	12.04.2025
10	1919B012310576	TÜBİTAK 2209-A	Simge Nur Ungan (Danışman: Dr. Öğr. Üyesi Özge Ece GÜNAYDIN)	Adölesan Futbolcularda Servikal Mobilite, Kuvvet ve Endurans Seviyelerinin Denge ve Şut Hızı Üzerine Etkisinin İncelenmesi	6000,00	29.09.2023	29.09.2024
11	1919B012302260	TÜBİTAK 2209-A	Berfin Naz Zengin (Danışman: Dr. Öğr. Üyesi Sercan AYKAR)	Konjenital ve Sonradan Görme Engelli Olan Erişkinlerde Denge, Kinezyofobi ve Fonksiyonelliğin Araştırılması	1000,00	29.09.2023	03.11.2024
12	1919B01230167 1	TÜBİTAK 2209-A	Büşra MUYAN (Danışman: Doç Dr. Kevser TOZDUMAN YARALI)	Çocuklarla Felsefe Etkinliklerinin Çocukların Zorbalıkla İlgili Bilişleri Üzerindeki Etkisi	6000,00	02.10.2023	01.10.2024

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2.1- Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 61: Alt Program Hedefinin İzlenmesi ve Değerlendirmesi

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİ
Programın Amacı	Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek
Programın Kapsamı	Fakültemizin sunduğu eğitim olanaklarının geliştirilmesi
Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Alt Programın Kapsamı	Öğretim programlarında doluluk oranlarının artırılması, Akademik hareketlilikte artış sağlaması,
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG1.1.2 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı		15	51	-	Bölüm ve öğrenci sayısının artış olması ve öğretim üyesi sayısında değişiklik olmaması sebebi ile öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısında değişiklik olamamıştır.
2	PG1.1.4 Öğretim programları kontenjan doluluk oranı (%)		100	100	%100	Fakültemizde yer alan bölümlerde kontenjan doluluk oranında hedefe ulaşılmıştır.
3	PG1.2.1 Beslenme ve Diyetetik Bölümü Doluluk Oranı (Lisans, Lisansüstü)		100	100	%100	Bölüm kontenjan doluluk oranında hedefe ulaşılmıştır.
4	PG1.2.2. Çocuk Gelişimi Bölümü Doluluk oranı (Lisans, Lisansüstü)		100	100	%100	Bölüm kontenjan doluluk oranında hedefe ulaşılmıştır.
5	PG1.2.3. Ebelik Bölümü Doluluk Oranı (Lisans, Lisansüstü)		100	100	%100	Bölüm kontenjan doluluk oranında hedefe ulaşılmıştır.
6	PG1.2.4. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Doluluk oranı (Lisans)		100	100	%100	Bölüm kontenjan doluluk oranında hedefe ulaşılmıştır.
7	PG1.3.1 Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı (kümülatif değil)		4	5	%100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
8	PG1.3.2 Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı (%)		-	0,2	%100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
9	PG1.3.3 Yabancı uyruklu öğrenci sayısı		-	28	%100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİ
Programın Amacı	Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek
Programın Kapsamı	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi
Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler
Alt Programın Kapsamı	Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek
Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG1.4.1 Doktora mezun sayısı (kümülatif değil)		-	3	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG1.4.4 Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı (kümülatif değil)		0	0	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	EĞİTİM ÖĞRETİM FAALİYETLERİ
Programın Amacı	Eğitim Öğretim Faaliyetlerini Geliştirmek
Programın Kapsamı	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan sosyal, kültürel gelişim ve beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması
Alt Program Adı	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı
Alt Programın Kapsamı	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan sosyal, kültürel gelişim ve beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG1.5.1 Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı (kümülatif değil)		1	1	%100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG1.5.2 Öğrenci topluluk sayısı		2	3	%100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
3	PG1.5.3 Fakültemizde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı (%)		-	72	%100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
4	PG1.5.4 Müfredat dışı öğrenme faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı		-	20	%100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ
Programın Amacı	Ulusal ve Uluslararası Nitelikli Ve Katma Değerli Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek
Programın Kapsamı	Araştırma kapasitesini geliştirmek
Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Alt Programın Kapsamı	Araştırma kapasitesini geliştirmek
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların altyapısının güçlendirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG2.1.1 Araştırma Laboratuvarı sayısı		1	1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG2.1.2 Yıl içinde desteklenen, öncelikli alanlar, alt yapı ve güdümlü proje sayısı (kümülatif değil)		-	1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
3	PG2.1.3 Yıl içinde BAP tarafından desteklenen öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge proje sayısı		-	0,14	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
4	PG2.1.4 Lisansüstü program sayısı		4	4	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ
Programın Amacı	Ulusal ve Uluslararası Nitelikli Ve Katma Değerli Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek
Programın Kapsamı	Araştırma kalitesini geliştirmek
Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Alt Programın Kapsamı	Araştırma kalitesini geliştirmek
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG2.2.1 Öğretim elemanı başına düşen WoS veri tabanında SCI, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki makale ve derleme sayısı ortalaması	30	0,3	0,6	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG2.2.2 Öğretim elemanı başına WoS veri tabanında SCI, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerdeki yayınlara yapılan <u>son altı yıldaki</u> atıf sayısı ortalaması	30	-	9,1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
3	PG2.2.3 Ar-Ge projelerinde görev alan lisansüstü öğrencisi ve doktora sonrası araştırmacı sayısı (kümülatif değil)	15	-	0	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
4	PG2.2.4 Yıl içinde ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı (TÜBİTAK, TÜSEB, GEKA, TAGEM, COST, Avrupa Birliği Projeleri vb) (kümülatif değil)	15	-	4	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
5	PG2.2.5 Akademisyenlerin danışmanlık yaptığı TÜBİTAK Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri (2209-A, 2209-B, 2247-C) (kümülatif değil)	10	-	5	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ
Programın Amacı	Ulusal ve Uluslararası Nitelikli Ve Katma Değerli Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek
Programın Kapsamı	Araştırma katma değerini arttırmak
Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Alt Programın Kapsamı	Araştırma katma değerini arttırmak
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların çıktılarının artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG 2.3.1 Fakülte Danışma Birimlerinde verilen danışmanlık sayısı	60	-	13	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	P.2.3.2 Fakültemiz bünyesinde düzenlenen kurs sayısının artırılması	40	1	6	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	ULUSAL VE ULUSLARARASI NİTELİKLİ VE KATMA DEĞERLİ BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ
Programın Amacı	Ulusal ve Uluslararası Nitelikli Ve Katma Değerli Bilimsel Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek
Programın Kapsamı	Girişimcilik faaliyetlerini desteklemek
Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Alt Programın Kapsamı	Girişimcilik faaliyetlerini desteklemek
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında bilimsel çalışmaların ticarileştirilme potansiyelinin artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG2.4.1 Üniversite sektör iş birliği ile yapılan Ar-Ge proje sayısı (kümülatif değil)	25	0	0	0	-
2	PG2.4.3 Sektörel iş birliği çerçevesinde Ar-Ge içerikli yapılan anlaşma ve protokol sayısı (kümülatif değil)	25	0	0	0	-

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİ
Programın Amacı	Kurumun Toplum ve Çevre İle Etkileşimini Güçlendirmek
Programın Kapsamı	Sağlık hizmetlerinin kalite ve çeşitliliğinin artırılması
Alt Program Adı	Koruyucu-Tedavi Edici Sağlık/Tedavi Hizmetleri
Alt Programın Kapsamı	Sağlık hizmetlerinin kalite ve çeşitliliğinin artırılması
Alt Program Hedefi	Koruyucu-Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG 3.1.1 Fakülte Danışma Birimlerinde verilen danışmanlık sayısı	35	-	13	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİ
Programın Amacı	Kurumun Toplum ve Çevre İle Etkileşimini Güçlendirmek
Programın Kapsamı	Bölgesel ihtiyaçlara yönelik eğitimlerde iş birlikleri ve toplumsal sorunlara farkındalık oluşturmaya dönük akademik faaliyetlerin artırılması
Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Alt Programın Kapsamı	Bölgesel ihtiyaçlara yönelik eğitimlerde iş birlikleri ve toplumsal sorunlara farkındalık oluşturmaya dönük akademik faaliyetlerin artırılması
Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG 3.2.1. Sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kurumlarla yapılan eğitim protokolü sayısı (kümülatif değil)	25	0	0	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG 3.2.2. Toplumsal ve çevresel sorunlara yönelik yapılan eğitim etkinliklerinin sayısı (kümülatif değil)	25	0	5	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
3	PG 3.2.3. Toplumsal ve çevresel sorunlara yönelik yapılan etkinliklere katılanların sayısı (kümülatif değil)	25	3	100	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	KURUMUN TOPLUM VE ÇEVRE İLE ETKİLEŞİMİ
Programın Amacı	Kurumun Toplum ve Çevre İle Etkileşimini Güçlendirmek
Programın Kapsamı	Eğitim dışı toplumsal hizmet, faaliyet ve kurum bilinirliğinin artırılması
Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Alt Programın Kapsamı	Eğitim dışı toplumsal hizmet, faaliyet ve kurum bilinirliğinin artırılması
Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG 3.3.1 Topluma yönelik kültürel, sanatsal, sportif ve sosyal faaliyetlerin sayısı (kümülatif değil)		0	0	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG 3.3.2 Dezavantajlı bireylere yönelik kapsayıcı uygulama sayısı (kümülatif değil)		0	1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
3	PG 3.3.3 Çevre sorunları ve iklim değişikliği konusunda bilinçlendirmeyi artırmaya yönelik etkinlik (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı (kümülatif değil)		0	1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
4	PG 3.3.4 Kurum adına yapılan tanıtım etkinliği sayısı		-	1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTE
Programın Amacı	Kalite Odaklı Sürdürülebilir Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek
Programın Kapsamı	Fakültede kalite güvencesi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması
Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı
Alt Programın Kapsamı	Fakültede kalite güvencesi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması
Alt Program Hedefi	

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG4.1.1 Kalite güvencesi uygulamalarına yönelik faaliyet (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı	30	2	6	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG4.1.2 İç paydaşlar ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı	20	-	2	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
3	PG4.1.3 Dış paydaşlar ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı	10	-	1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
4	PG4.1.4 İç kontrol sisteminin farkındalığına yönelik faaliyet (eğitim, toplantı, bilgilendirme vb.) sayısı	20	-	1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
5	PG4.1.5 Akreditasyon için başvurulması planlanan program sayısı	20	3	-	0	*Ebelik Bölümünün 2025 yılı Ocak ayında akreditasyona başvuru yapması planlanmaktadır. *Çocuk Gelişimi bölümünün ihtiyaç duyulan öğretim elemanı atamaları gerçekleştirildiği takdirde 2028 yılında akreditasyona başvurulması planlanmaktadır. *Beslenme ve Diyetetik Bölümünde YÖK'ün belirlemiş olduğu asgari şartlar gereği belirtilen alanından en az iki Öğretim elemanı şartı sağlanamadığından dolayı öncelikle bu asgari şartların tamamlanması gerekmektedir. Bu nedenle Akredite tarihi öngörülememektedir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTE
Programın Amacı	Kalite Odaklı Sürdürülebilir Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek
Programın Kapsamı	Fakültenin uluslararasılaşma kapasitesinin artırılması
Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı
Alt Programın Kapsamı	Fakültenin uluslararasılaşma kapasitesinin artırılması
Alt Program Hedefi	

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG4.2.1 Uluslararası anlaşmalı üniversite ve kurum sayısı	40	-	20	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG4.2.2 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam öğrenci sayısı	30	-	3	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
3	PG4.2.3 Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden toplam personel sayısı	10	-	2	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
4	PG4.2.4 Birimlerin uluslararası kuruluşlara üyeliklerinin sayısı	10	2	1	50	Hedef kısmen gerçekleştirilmiştir.
5	PG4.2.5 Uluslararası ortak proje sayısı	10	-	1	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.

Yıl/Dönem	2023
İdare Adı	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Program Adı	KALİTE ODAKLI SÜRDÜRÜLEBİLİR KURUMSAL KAPASİTE
Programın Amacı	Kalite Odaklı Sürdürülebilir Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek
Programın Kapsamı	İnsan kaynaklarının nitelik ve niceliğinin artırılması
Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı
Alt Programın Kapsamı	İnsan kaynaklarının nitelik ve niceliğinin artırılması
Alt Program Hedefi	

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	2023 Hedefi	2023 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu (Sapma Varsa Nedeni)
1	PG4.3.2 Akademik personelin mesleki gelişimine yönelik eğitim sayısı (kümülatif değil)		0	2	100	Hedef gerçekleştirilmiştir.
2	PG4.3.3 Mesleki gelişim eğitiminden yararlanan akademik personel sayısı (kümülatif değil)		5	2	40	Bütçe gerekçesi ile hedef gerçekleştirilememiştir.

2.2- Performans Denetim Sonuçları

Sağlık Bilimleri Fakültesi Birim Faaliyet Raporu; eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek, bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek, kurumsallaşmayı güçlendirmek ve sürdürülebilirliği sağlamak, kurumun toplum ve çevre ile etkileşimini güçlendirmek amacına odaklandığını göstermektedir.

Hedeflenen fiziki altyapıyı iyileştirme çalışmaları yapılmış ve bu kapsamda altyapı projesi ile 1 adet Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Egzersiz Danışmanlığı birimi fakültemize kazandırılmıştır.

Bilimsel araştırma faaliyetlerini geliştirmek amacına yönelik hedeflere büyük oranda ulaşılmıştır. Akademik personelin projeler üretme konusundaki hassasiyeti ile beklenen hedefe ulaşıldığı görülmektedir.

Pandemi, tasarruf tedbirleri ve ödenek yetersizliği gibi nedenlerle bazı performans göstergeleri istenilen düzeylere ulaşamamıştır.

Gelecek dönemde gelir getirici faaliyetlerin artırılması ve performans göstergelerinin gözden geçirilmesi önerilmektedir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

- ❖ Fakültemizin yenilikçi ve kaliteli akademik kadrosu,
 - ❖ Sağlık alalında kaliteli bir eğitim veren fakülte olmamızdan dolayı tercih edilme yüzdemizin yüksek olması,
 - ❖ Akademik personeller ve öğrencilerin farklı disiplinlerde araştırmalar yaparak bilgi üretmesi,
 - ❖ Araştırma potansiyeli ve çeşitli disiplinlerdeki akademik programların gücü,
 - ❖ Topluma yönelik sağlanan eğitim, danışmanlık, araştırma ve toplumsal projeler üretilmesi,
 - ❖ Uluslararası düzeyde tanınan, deneyimli akademik personelin bünyemizde bulunması,
 - ❖ Öğrencilerin uygulamalı dersler kapsamında, sağlık alanında birçok merkezde (hastane vb.) birebir uygulamaya katılarak deneyim kazanma şansına sahip olması,
 - ❖ Bölgenin önde gelen ve tercih edilen araştırma ve uygulama hastanelerinden bir olan ADÜ hastanesinde öğrencilerin uygulama alanına sahip olması,
 - ❖ İhtiyaç duyulması halinde uzaktan eğitim için iyi bir altyapıya sahip olma,
 - ❖ Üniversite ve bulunduğu ilin öğrenci ve akademisyenler tarafından tercih edilen iller arasında olması,
 - ❖ Üniversitemizin modern, ulusal ve uluslararası veritabanına sahip bir kütüphanesinin olması
- Üstünlüklerimizdir.

B- ZAYIFLIKLAR

- ❖ Fakülte binasındaki alan yetersizliğinden dolayı hem laboratuvar hem de mevcut laboratuvarlardaki teçhizat ve araç gereç yetersizliği,
- ❖ Yetiştirilecek akademik personel (Araştırma Görevlisi) yetersizliği,
- ❖ Akademik perosnel sayısının yetersizliği ve öğrenci sayısının fazla olmasından kaynaklı öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması,
- ❖ Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olmasından kaynaklı uygulamalı derslerde her öğrenciye yeterli sürenin ayrılamaması,
- ❖ Yayın desteği ve kongre katılımlarına maddi destek sağlanamaması,
- ❖ Ödül ve teşvik yönetmeliğinin bulunmaması ve uygulanmaması,
- ❖ Lisans döneminde öğrencilerin bilimsel aktivitelere katılma oranlarının çok düşük olması,
- ❖ Lisansüstü öğrenci sayısının yetersizliği,
- ❖ Lisansüstü tezlerden çıkan yayın sayısının yetersiz olması,
- ❖ Uzaktan eğitim sisteminin kısıtlılıkları,
- ❖ İdari personel yetersizliği,
- ❖ Araştırma projelerine ayrılan bütçenin yetersizliği,
- ❖ Akademik çalışmalara yönelik içsel motivasyon araçlarının yetersizliği
- ❖ Yetersiz bütçe ve kaynaklarla mücadele etme, Zayıflıklarımızdır.

C- DEĞERLENDİRME

Birim Faaliyet Raporlarının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanması Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı tarafından her yılın ilk altı ayında performans göstergeleri ile ilgili veriler düzenli olarak toplanacak ve değerlendirilecektir. İzlemin yapıldığı yılın sonu itibarıyla raporlarda ilerleme sağlanan alanlar yanında, ilerleme sağlanamayan konulara da yer verilecektir. Varsa hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler değerlendirilecektir. Hedeflenen değere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirler tekrar gözden geçirilerek uygulanmasına yönelik gerekli oluşumlar sağlanacaktır. Planda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin yıllık objektif olarak raporlanıp ilgili taraflar ile kurum içi ve kurum dışı mercilerin değerlendirmesine sunulurken, Plan dönemi içinde iç ve dış değerlendirmeler tamamlanacaktır. Bu amaçla her yılsonunda birimlerin raporlarına dayanılarak Fakülte Birim Faaliyet Raporu ve Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Raporları düzenlenecektir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

ÖNERİLER:

- ❖ Fakültemizin bazı bölümlerinde öğretim elemanı sayımızın yetersiz olması, alanı ile ilgili öğretim üyesinin olmaması nedeniyle kısa sürede öğretim elemanı alımına gidilmesine,
- ❖ 2022-2023 akademik yılında Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı (43.85) dikkate alınarak öğrenci kontenjanlarının azaltılmasına,
- ❖ Fakültemizde akreditasyon çalışmalarına başlanması nedeniyle derslik ve laboratuvarlarda iyileştirmeler yapılmasına,
- ❖ Hem iç hem de dış paydaşlarımızla yapılan toplantıların sınırlı sayıda olması nedeniyle paydaşlarımızla toplantıların daha sık yapılmasına,
- ❖ Dış paydaş memnuniyetini ve geri bildirimlerinin alınmasını sağlayacak mekanizma ve uygulamaların çalışmalarına devam edilmesine,
- ❖ Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların (kongre, sempozyum vb.) düzenlenmesine,
- ❖ Mezunlarla ilişkilerin güçlendirilmesine,
- ❖ Akademik, idari personel ve öğrencilerin memnuniyetlerinin değerlendirilmesi ve gerekli iyileştirme girişimlerinin planlanmasına,
- ❖ Erasmus ve Farabi programları kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinin teşvik edilmesine,
- ❖ Kurum içi yapılan düzenli bilimsel toplantıların devamına ve sayısının artırılmasına,
- ❖ Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımlarının teşvikine,
- ❖ Fakültenin bölümlerine özgü meslek haftası etkinliklerinin düzenlenmesinin devamına ve öğrencilerin katılımlarının sağlanmasına,
- ❖ Toplumsal sorumluluk projelerinin planlanması ve sürdürülmesine,
- ❖ Genel idari ve yardımcı hizmetler personel sayısının bölüm ve öğrenci sayılarının artmasına paralel olarak yeterli duruma getirilmesine ihtiyaç vardır.

TEDBİRLER:

- ❖ Öğretim elemanı yetersiz olan ve alanı ile ilgili öğretim üyesi bulunmayan bölümlere öğretim üyesi alınması.
- ❖ Ders yükü ve ek görevler nedeniyle istenilen düzeyde olmayan akademik personel performansının yükseltilmesi için önlemler alınması,
- ❖ Eğitim kalitesi göz önünde bulundurularak akademik personel sayısının artırılması, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılması,
- ❖ Derslik ve laboratuvarların nitelik ve niceliğinin iyileştirilmesi,
- ❖ Bölümlere sağlık alanında lisans tamamlama, dikey geçiş ile öğrenci alımlarının kısıtlanması
- ❖ Öğrenci kontenjanlarının fiziki olanaklar doğrultusunda düzenlenmesi
Alınacak tedbirler arasında yer almalıdır.

EK: Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mal yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Aydın, 12/02/2024)

İmza
Prof. Dr. Ayden ÇOBAN

Dekan V.