



**T.C.
AYDIN ADNAN MENDERES
ÜNİVERSİTESİ**

TIP FAKÜLTESİ

**2021 Yılı
Birim Faaliyet Raporu**

İRTİBATA GEÇİLECEK KİŞİNİN (*)	
Adı Soyadı	Dahili Tlf
Prof. Dr. Serkan ÖNCÜ	4203-4204
Oktay PAHSA	4208
(*) Bu bilgi, verilerle ilgili geri dönüş gerektiği durumlarda, doğrudan ilgili kişi/kişilerle irtibata geçebilmek amacıyla istenmektedir.	

[OCAK 2022]

İçindekiler

Birim Yöneticisinin Sunuşu

I- GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- Birimin Kuruluşu

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

2- Teşkilat Yapısı

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

4- İnsan Kaynakları

5- Sunulan Hizmetler

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

D- DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

B- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

C- DİĞER HUSUSLAR

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

B- ZAYIFLIKLAR

C- DEĞERLENDİRME

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Birim Yöneticisinin Sunuşu

Kurulduğu 1992 yılından bu yana dinamik yapısıyla sürekli kendini yenileyen ve geliştiren Tıp Fakültemiz, alanında uzman ve öncü akademisyenleri, kaliteli öğrencileri ve tüm çalışanları ile ülkemizin önde gelen sağlık kurumlarından biri olmuştur. Tıp Fakültesi olarak temel ilkemiz, bilimin önderliğine inanmış, özgün ve eleştirel düşünceyi yücelten, akademik ve etik değerlere sahip, eğitimin toplumsal gelişmeye öncülük ettiğine inanan, çevreye saygılı, sosyal sorumluluğunun bilincinde, önder, öğrencilerinin, çalışanlarının, hastalarının memnuniyetini sağlayan ve mensubu olmakla gurur duyulan bir kurum oluşturmaktır. Halen, 112 Profesör, 57 Doçent, 47 Doktor Öğretim Üyesi, 277 Araştırma Görevlisi ve 1 öğretim görevlisinden oluşan dinamik akademik kadrosuyla toplamda 217 Akademisyen ve 277 Uzmanlık öğrencisi araştırma görevlisi 1580 tıp fakültesi öğrencisine; toplumumuzun ve ülkemizin sağlık ve ihtiyaç önceliklerine göre yapılandırılmış, mezun olduğunda hizmet vermeye hazır, donanımlı bir şekilde eğitim verilmektedir. Aralık 2015'ten itibaren yeni binasında eğitim yapan fakültemiz, araştırma klinik beceriler laboratuvarı, bilgisayar, öğrenci uygulama laboratuvarları ve çalışma salonlarıyla öğrencilerimize farklı olanaklar sağlamaktadır. Klinik eğitim uygulamaları Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hastanesi bünyesindeki 200 adet poliklinik, 748 yatak kapasitesi ve 131 yoğun bakım yatak sayısı, 15 ameliyathane, 4 adet (genetik, mikrobiyoloji, patoloji ve biyokimya) laboratuvar ile yapılmaktadır. Hastanemizin sağlık turizmi kalite puanı 89'dur.

Tüm hususlarda, ilgili mevzuata uygun olarak faaliyetler yürütülmekte olup, gelişen değişen koşullara uyum açısından gerekli adımlar atılmaktadır.

Prof. Dr. Serkan ÖNCÜ

Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

Fakültemiz, üniversitemizle birlikte 11.07.1992 tarihinde kurulmuş olup ilk öğretim elemanı 1993 tarihinde atanmıştır. Kuruluş işlemleri ve hizmet binaları tamamlandıktan sonra Fakültemiz, mezuniyet öncesi tıp eğitimine 1998 yılında 28 öğrenci, mezuniyet sonrası eğitime ise 1996 yılında 3 ana dalda 6 tıpta uzmanlık öğrencisi ile başlamıştır. Fakültemiz 17.000 m² kapalı alanda hizmet vermektedir. Fakültemizde 3 adet öğrenci uygulama laboratuvarı, 4 adet klinik beceri laboratuvarı, 8 adet araştırma laboratuvarı, 1 adet Deney Hayvanları Üretim ve Araştırma Laboratuvarı, 1 adet bilgisayar laboratuvarı, 2 adet 90 ve 40 kişilik öğrenci çalışma salonu, 8 adet seminer salonu bulunmaktadır. Mezuniyet öncesi ve sonrası eğitiminin bir parçası olan Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hastanesi bünyesinde 200 adet poliklinik, 748 yatak kapasitesi ve 131 yoğun bakım yatak sayısı, 15 ameliyathane, 4 adet (genetik, mikrobiyoloji, patoloji ve biyokimya) laboratuvar ve seminer salonları ile eğitim hizmeti verilmektedir. Hastanemizin sağlık turizmi kalite puanı 89'dur. Ambulans helikopter hizmeti vermek için Üniversite Hastanemizde helikopter pisti mevcut olup tüm askeri ve sivil helikopterlerin inişine uygun olarak inşa edilmiştir.

A- MİSYON VE VİZYON

Misyon

Fakülte misyonumuz; tıp etik kurallarını benimseyen ve ona uygun davranan; mesleki bilgi ve becerilerle donanmış; araştırma, uygulama ve karar verme yeteneğine sahip; özgüvenli; toplum ve birey sağlığını korumayı ve hastaları tedavi etmeyi amaç edinmiş; mezun olur olmaz hizmet vermeye hazır donanımlı bir şekilde; iyi iletişim becerilerine sahip ekip lideri hekimler yetiştirmektir.

Vizyon

Fakülte vizyonumuz; insan hayatı ve sağlığına değer veren; tıp alanındaki gelişmeleri sürekli izleyen ve uygulayan; toplum ve ülkenin sağlık ihtiyaç ve önceliklerini kavrayan; bilime katkı sağlama bilincinde olan, ekip lideri sorumluluğu ve bilincini taşıyan; hastalar ve yakınlarına, diğer sağlık görevlileri ile birlikte kaliteli bir hizmeti amaçlayan hekimler yetiştiren; ulusal ve uluslararası düzeyde önde gelen okullar arasında yer alan bir tıp fakültesi olmaktır.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- Birimin Kuruluşu

Tıp Fakültemiz 3837 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı hakkında 41 sayılı kanun hükmünde kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 2809Yükseköğretim T sayılı kanun ile 78 ve 109 sayılı kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılması hakkındaki kanun ile Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulmuş ve 12.02.1993 yılında Fakültemizde; Temel Tıp Bilimleri Bölümüne bağlı 11 anabilim dalı, Dahili Tıp Bilimleri Bölümüne bağlı 19 anabilim dalı, Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümüne bağlı 13 anabilim dalı kurulmuştur.

FAKÜLTEMİZİN KURULUŞ VE FAALİYETLERİNE İLİŞKİN MEVZUAT:

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu

657 Sayılı Devlet Memurları kanunu

1219 Sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarz-ı icrasına Dair Kanun

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bu Kanuna ilişkin ikincil mevzuat

4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu

6245 Sayılı Harcırah Kanunu

5510 Sosyal Güvenlik Mevzuatı

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Uyarınca Çıkarılmış Bulunan Tüm Yönetmelikler

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği Yükseköğretim kurumları, söz konusu kurumlarda eğitim ve öğretim, Tıpta uzmanlık eğitimi, Devlet memurları vb. ile ilgili olan ve kurumu ilgilendiren tüm yasa, yönetmelik, tüzük, yönerge, genelge vb. tüm mevzuat

2- Birimin Yetki, Görev ve Sorumlulukları

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, Akademik Teşkilat Yönetmeliği, Tıpta Uzmanlık Tüzüğü, Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği, Devlet Memurları ile ilgili çeşitli kanun ve yönetmelikler, Eğitim ve Öğretime ilişkin yönetmelik ve diğer mevzuat ile belirlenmiştir.

C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1- Fiziksel Yapı

Aralık 2015'ten itibaren yeni binasında eğitim yapan fakültemiz, araştırma klinik beceriler, öğrenci uygulama laboratuvarları, çalışma salonları ve bilgisayar laboratuvarıyla öğrencilerimize farklı olanaklar sağlamaktadır. Fakülte binasında 8 adet bilimsel araştırma laboratuvarı

- 4 adet klinik beceriler laboratuvarı
- 1 adet 50 bilgisayar kapasiteli bilgisayar laboratuvarı
- 1 adet anatomi uygulama laboratuvarı
- 3 adet öğrenci uygulama laboratuvarı
- 8 adet araştırma laboratuvarı
- 2 adet 90 ve 40 kişilik çalışma salonu

bulunmaktadır.

Klinik eğitim uygulamaları ADÜ Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesindeki 200 adet poliklinik, 748 yatak kapasitesi ve 131 yoğun bakım yatak sayısı, 15 ameliyathane, 4 adet (genetik, mikrobiyoloji, patoloji ve biyokimya) laboratuvar ile yapılmaktadır.

Açık ve Kapalı Alanların Dağılımı

Birim Adı	Bulunduğu Yer (İlçe, Belde, Kampus)	Açık Alan Miktarı (m ²)	Kapalı Alan Miktarı (m ²)
Tıp Fakültesi Dekanlığı	Kampüs	15.000	17.000

Açık ve Kapalı Alanların Dağılımı

Birim Adı	Bulunduğu Yer (İlçe, Belde, Kampus)	Açık Alan Miktarı (m ²)		Kapalı Alan Miktarı (m ²)	
		2020	2021	2020	2021

Tıp Fakültesi Dekanlığı	Kampüs	15.000	15.000	17.000	17.000
-------------------------	--------	--------	--------	--------	--------

1.1- Eğitim Hizmeti Alanları

1.1.1- Amfi ve Sınıflar

	Kapasite 0-50		Kapasite 51-100		Kapasite 101-150		Kapasite 151-200		Kapasite 201-250		Kapasite 251-Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Amfi (adet)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	4
Sınıf (adet)	4	4	15	15	3	3	0	0	0	0	0	0	22	22

1.1.2- Bilgisayar Laboratuvarı ve Diğer Laboratuvarlar

	Kapasite 0-50		Kapasite 51-100		Kapasite 101-150		Kapasite 151-200		Kapasite 201-250		Kapasite 251-Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Bilgisayar Laboratuvarı (adet)	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Diğer Laboratuvarlar (adet)	7	8	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12

1.2- Sağlık Hizmeti Alanları

Birim (Ünite, Servis vb.)	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı (m ²)
---------------------------	------------------	--

	2020	2021	2020	2021
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-

1.3- Sosyal Alanlar

1.3.1- Kantin ve Kafeteryalar

	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kantin	1	1	300	300	250	250
Kafeterya	0	0	0	0	0	0

1.3.2- Öğrenci - Personel Yemekhaneleri

	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Öğrenci-Personel Yemekhanesi	1	1	300	300	240	240

1.3.3- Misafirhaneler

	Sayısı (Adet)	Toplam Kapalı Alanı	Toplam Kapasitesi (Kişi)		
			Bayan	Bay	TOPLAM

			(m ²)							
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Misafirhane	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.3.4- Öğrenci Yurtları

	Oda Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)					
					Bayan		Bay		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Öğrenci Yurdu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1.3.5- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri, Kapalı Spor Salonu

	Sayısı (Adet)		Toplam Alanı (m ²)		AÇIKLAMALAR
	2020	2021	2020	2021	
Kapalı Spor Tesisi	-	-	-	-	-
Açık Spor Tesisi	-	-	-	-	-
Kapalı Spor Salonu	-	-	-	-	-

1.3.6- Toplantı ve Konferans Salonları

	Kapasite 0-50		Kapasite 51-100		Kapasite 101-150		Kapasite 151-200		Kapasite 201-250		Kapasite 251-Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Toplantı Salonu (adet)	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	10

Konferans Salonu (adet)	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
-------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

1.3.7- Dinlenme Tesisleri (Sosyal Tesisler)

	Sayısı (Adet)		Toplam Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Dinlenme Tesisleri	-	-	-	-	-	-

1.3.8- Öğrenci Toplulukları

	Sayısı		Toplam Kapalı Alanı (m ²)	
	2020	2021	2020	2021
Öğrenci Toplulukları	2	2	8	16

1.3.9- Mezun Öğrenciler Derneği

	Sayısı		Toplam Kapalı Alanı (m ²)	
	2020	2021	2020	2021
Mezun Öğrenciler Derneği	-	-	-	-

1.4- Personel Hizmet Alanları

1.4.1- Akademik Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Çalışma Odası	150	150	9.000	9.000	495	260

1.4.2- İdari Personel Hizmet Alanları

Hizmet Alanı	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Servis	1	1	30	30	1	1
Çalışma Odası	17	17	765	765	28	29
TOPLAM	18	18	795	795	29	30

1.5- Okul Öncesi Alanları

	Toplam Kapalı Alanı (m ²)		Toplam Kapasitesi (Kişi)	
	2020	2021	2020	2021
Anaokulu	-	-	-	-

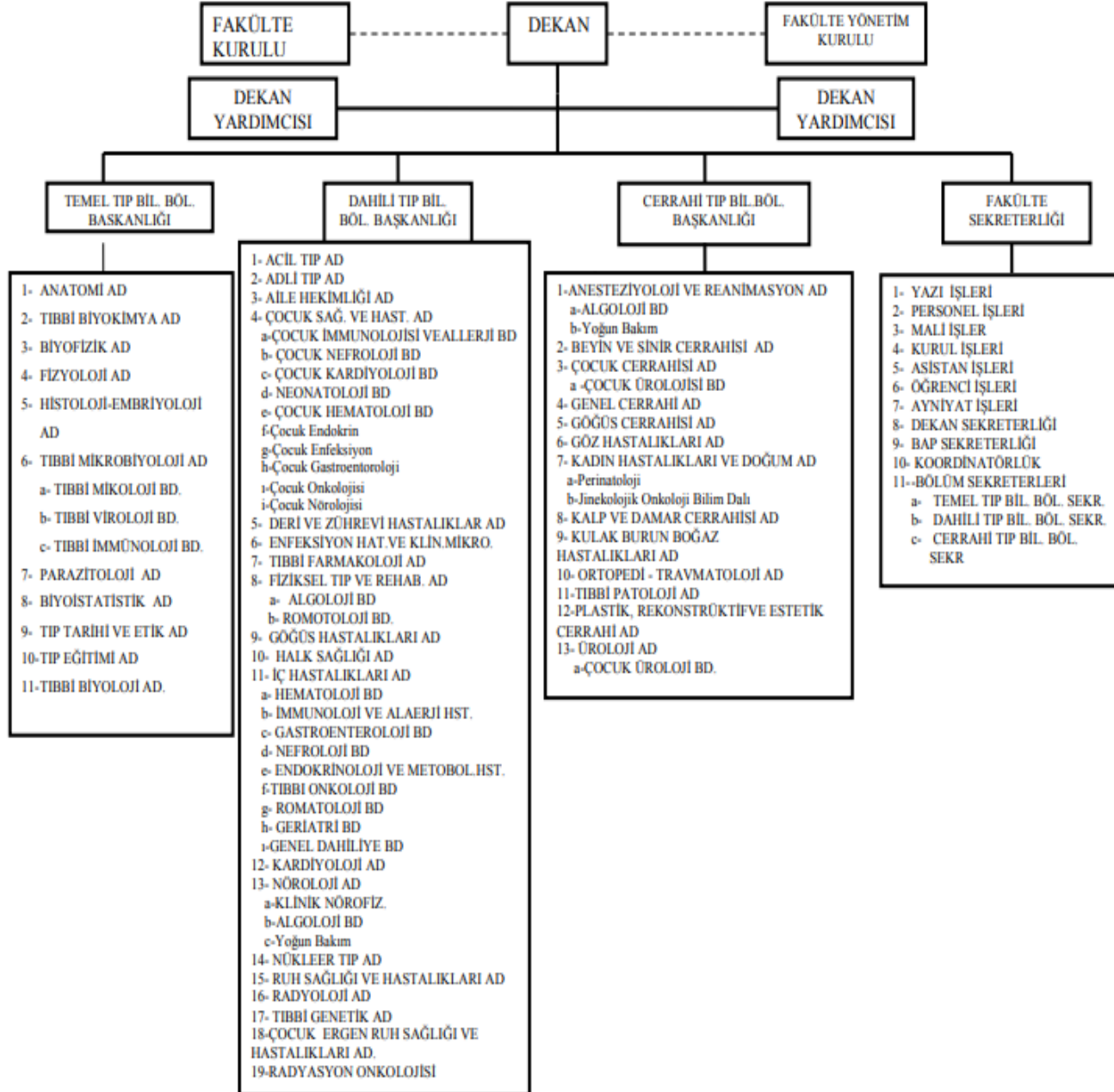
1.6- Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayısı (Adet)		Toplam Kapalı Alanı (m ²)	
	2020	2021	2020	2021
Ambar	3	3	120	120
Arşiv	2	2	70	70
Atölye	1	1	4	4

1.7- Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Göreve Tahsis Edilmiş, Kuruma Ait Taşıt Sayısı		Göreve Tahsis Edilmiş, Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıt Sayısı		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
-	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-	-

2- Teşkilat Yapısı



3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1- Yazılımlar

1-Personel özlük bilgileri için: MİA ve PERBİS

2-Tıpta Uzmanlık Eğitimi Takip Sistemi için: UETS

3-Öğrenci İşleri için: OBİS

4-Eğitim Koordinatörlüğü için: TIP SORU BANKASI ve TIPPORT

5-Maaş ve Tahakkuk İşlemleri için: Kamu Bilgi Sistemi (KBS)

6-Elektronik Belge Yönetim Sistemi için: EBYS

3.2- Bilgisayarlar

Cinsi	Sayısı (Adet)	
	2020	2021
Masaüstü Bilgisayar	176	158
Taşınabilir Bilgisayar	163	135
TOPLAM	339	293

3.3- Kütüphane Kaynakları

Türü	Sayısı (Adet)
------	------------------

	2020	2021
Kitap	359	359
Basılı Periyodik Yayın	1	0
Elektronik Yayın	0	1

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Sayısı (Adet)	
	2020	2021
Projeksiyon	40	52
Tepegöz (slayt cihazı)	0	0
Barkot okuyucu	0	0
Baskı makinesi	1	1
Fotokopi makinesi	9	7
Faks	1	1
Fotoğraf makinesi	1	1
Kamera	0	0
Televizyon	5	4
Yazıcı	12	12
Tarayıcı	0	3
Müzik Seti	0	0
Mikroskop	45	45
DVD cihazı	0	0
Optik okuyucu	2	2
Akıllı tahta	0	0
Evrak imha makinesi	2	2

4- İnsan Kaynakları

Birim Personel Durumu

STATÜ	Sayı (Kişi)	
	2020	2021
AKADEMİK PERSONEL	486	494
İDARİ PERSONEL (657;4/A - MEMUR)	17	17
SÖZLEŞMELİ PERSONEL (657;4/B)	8	2
İŞÇİLER (657;4/D)	0	11
KISMİ ZAMANLI OLARAK ÇALIŞTIRILAN ÖĞRENCİLER	0	0
TOPLAM	511	524

4.1- Akademik Personel

4.1.1- Akademik Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2020	2021
Profesör	105	112
Doçent	59	57
Dr. Öğretim Üyesi	59	47
Öğretim Görevlisi	1	1
Araştırma Görevlisi	262	277
TOPLAM	486	494

4.1.2- Sözleşmeli Akademik Personel

Unvan	Sayı (Kişi)	
	2020	2021
Profesör	0	0
Doçent	0	0
Dr. Öğretim Üyesi	0	0
Öğretim Görevlisi	0	0
Araştırma Görevlisi	0	0
TOPLAM	0	0

4.1.3- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Çalıştığı Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayı (Kişi)
-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-

4.1.4- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı	Bağlı Olduğu Birim	Görevlendirildiği Üniversite
Doç.Dr.	ADÜ Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Acil Tıp	Uşak Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi
Araş.Gör.Dr.	ADÜ Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Histoloji Embriyoloji	İnönü Üniversitesi

4.1.5- Başka Üniversitelerden Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvanı	Geldiği Üniversite	Üniversitemizde Çalıştığı Birim
--------	--------------------	---------------------------------

Araş. Gör. Dr.	Düzce Üniversitesi	ADÜ Tıp Fakóltesi Cerrahi Tıp Bilimleri Plastik ve Rekonstrüktif
Araş. Gör. Dr.	Selçuk Üniversitesi	ADÜ Tıp Fakóltesi Dahili Tıp Bilimleri Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı

4.1.6- Akademik Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 - Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	4	3	5	4	42	44	65	64	108	102	224	217
Yüzde	0	0	1,9	1,38	2,2	1,84	18,6	20,27	29	29,49	48,3	47	100	100

4.1.7- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51 - Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	0	0	3	3	29	30	101	98	91	86	224	217
Yüzde	0	0	0	0	1,3	1,3	13	13,82	45	45,16	40,7	39,63	100	100

4.1.8- Akademik Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Unvan	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Profesör	39	43	66	69	105	112
Doçent	25	26	34	31	59	57
Dr. Öğretim Üyesi	25	18	34	29	59	47
Öğretim Görevlisi	1	1	0	0	1	1

Araştırma Görevlisi	128	125	134	152	262	277
TOPLAM	218	213	268	281	486	494

4.2- İdari Personel (657; 4/A – Memur)

4.2.1- İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Sayı (Kişi)	
	2020	2021
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	13	14
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0	0
Teknik Hizmetler Sınıfı	4	3
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0	1
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	0	0
TOPLAM	17	18

4.2.2- İdari Personelin Eğitim Durumu İtibarıyla Dağılımı

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	2	3	6	6	8	9	1	1	17	18
Yüzde	0	0	11,8	16,66	35,3	33,33	47,1	50	5,8	5,55	100	100

4.2.3- İdari Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 - Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	1	0	0	3	3	3	3	0	0	11	11	17	18
Yüzde	0	5,55	0	0	17,6	16,66	17,6	16,66	0	0	64,8	61,11	100	100

4.2.4- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	0	1	2	2	3	3	6	6	6	6	17	18
Yüzde	0	0	0	5,55	11,8	11,11	17,6	16,16	35,3	33,33	35,3	33,33	100	100

4.2.5- İdari Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	8	8	5	6	13	14
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0
Teknik Hizmetler Sınıfı	1	1	3	2	4	3
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0	1	0	0	0	1
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	9	10	8	8	17	18

4.2.6- Engelli İdari Personel

Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı						
Hizmet Sınıflandırması	Engelli Personel Sayısı					
	Bayan		Bay		Toplam	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	0	1	0	0	0	1
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0
Teknik Hizmetler Sınıfı	0	0	0	0	0	0
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	0	1	0	0	0	1

Engelli İdari Personel Özür Grubu						
Özür Grubu	Engelli Personel Sayısı					
	Bayan		Bay		Toplam	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Görme	0	0	0	0	0	0
İşitme	0	0	0	0	0	0
İşitme ve Konuşma	0	0	0	0	0	0
Zihinsel	0	0	0	0	0	0
Ortopedik	0	0	0	0	0	0
Konuşma	0	0	0	0	0	0
Diğer	0	1	0	0	0	1

TOPLAM	0	1	0	0	0	1
---------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

Engelli İdari Personel Özür Oranı						
Özür Oranı	Engelli Personel Sayısı					
	Bayan		Bay		Toplam	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
40-60	0	1	0	0	0	1
61-80	0	0	0	0	0	0
81-100	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	0	0	0	0	0	1

4.3- Sözleşmeli Personel (657; 4/B)

4.3.1- Sözleşmeli Personelin Pozisyonu

Pozisyon	Çalıştığı Birim	Sayı (Kişi)	
		2020	2021
Hizmetli	Koordinatörlük	1	1
Memur	Tahakkuk	1	1
TOPLAM		2	2

4.3.2- Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu İtibarıyla Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans ve Doktora	TOPLAM
--	-------------------	-------------	------------------	---------------	---------------------------------	---------------

	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2
Yüzde	0	0	50	50	0	0	50	50	0	0	100	100

4.3.3- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri İtibarıyla Dağılımı

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 - Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	2	2
Yüzde	0	0	50	50	0	0	50	50	0	0	0	0	100	100

4.3.4- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2
Yüzde	0	0	0	0	50	50	0	0	50	50	0	0	100	100

4.3.5- Sözleşmeli Personelin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	2	2	2	2
Yüzde	0	0	100	100	100	100

4.4- Sürekli İşçiler (657; 4/D)

4.4.1- Sürekli İşçi Sayısı

	Sayı (Kişi)	
	2020	2021
Sürekli İşçiler (657; 4/D)	10	11

4.4.2- Sürekli İşçilerin Eğitim Durumu

	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Yüksek Lisans ve Doktora		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	4	4	2	2	3	4	1	1	0	0	10	11
Yüzde	40	36,36	20	18,18	30	36,36	10	9,09	0	0	100	100

4.4.3- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

	0-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 - Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	3	3	0	0	5	5	2	3	0	0	10	11
Yüzde	0	0	30	27,27	0	0	50	45,45	20	27,27	0	0	100	100

4.4.4- Sürekli İşçilerin Yaş İtibarıyla Dağılımı

	18-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51-Üzeri		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	0	0	1	1	2	2	2	3	5	5	0	0	10	11
Yüzde	0	0	10	9,09	20	18,18	20	27,27	50	45,45	0	0	100	100

4.4.5- Sürekli İşçilerin Cinsiyet İtibarıyla Dağılımı

	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Kişi Sayısı	5	6	5	5	10	11
Yüzde	50	54,54	50	45,45	100	100

4.5- Kısmi Zamanlı Olarak Çalıştırılan Öğrenciler

	Sayı (Kişi)	
	2020	2021
Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler	0	0

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim-Öğretim Hizmetleri

Tıp etiğine uygun davranan, mesleki olarak üst düzeyde bilgi ile donanmış, araştırma, uygulama ve karar verme yeteneği kazanmış, öz güvene sahip, hizmet amacı toplum ve birey sağlığını korumak ve hastaları tedavi etmek olan hekimlerin ve uzmanların yetişmesini sağlamaktır.

5.1.1- Mezun Olan Öğrenci Sayısı

	Bayan		Bay		TOPLAM	
	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021
Mezun olan öğrenci sayısı	87	114	69	112	156	226

5.1.2- Birimden Ayrılan Öğrenci Sayısı

	Kendi İsteğiyle		Yatay Geçişle		Diğer Nedenlerle		TOPLAM	
	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020	2020-2021
Ayrılan öğrenci sayısı	4	4	34	16	9	12	47	32

5.1.3- Yatay-Dikey Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı

	Yatay Geçişle		Dikey Geçişle		TOPLAM	
	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022
Gelen öğrenci sayısı	12	18	-	-	12	18

5.1.4- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

	LYS Kontenjanı	Kayıt Yaptıran	Doluluk Oranı (%)
2020-2021	236	236	100
2021-2022	236	236	100

5.1.5- Toplam Öğrenci Sayısı

	2020-2021	2021-2022
Öğrenci sayısı	1555	1580

5.1.6- Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayısı

	Yüksek Lisans		Doktora	TOPLAM
	Tezli	Tezsiz		
2020-2021	-	-	-	-
2021-2022	-	-	-	-

5.1.7- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı ve Oranı

	Toplam Öğrenci Sayısı	Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci İçindeki Oranı (%)
2020-2021	-	-	-
2021-2022	-	-	-

5.1.8- Birinci ve İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı

	I. Öğretim Öğrenci Sayısı	II. Öğretim Öğrenci Sayısı	TOPLAM
--	---------------------------	----------------------------	--------

2020-2021	1555	-	1555
2021-2022	1580	-	1580

5.1.9- Bay ve Bayan Öğrenci Sayısı

	Bayan	Bay	TOPLAM
2020-2021	709	849	1555
2021-2022	704	876	1580

5.1.10- Engelli Öğrenci Sayısı

	Bayan	Bay	TOPLAM
2020-2021	1	0	1
2021-2022	1	0	1

5.1.11- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı

	Bayan	Bay	TOPLAM
2020-2021	49	96	145
2021-2022	48	90	136

5.2- Sağlık Hizmetleri

Üniversitemize bağlı hastanemizde öğretim üyelerimiz ve uzmanlık doktorlarımız tarafından hizmet verilmektedir.

5.3- Diğer Hizmetler

5.3.1- Sosyal, Kültürel ve Sportif Hizmetler

Sergi	Program Eğitimi	Panel	Konferans	Tören	Özel Gün	Diğer
1	2	0	0	2	1	1

Sergi	14 Mart Tıp Bayramı Sergisi
Program eğitimi	Yeni başlayan öğrencilere yönelik Oryantasyon Eğitimi Tıpta Uzmanlık Uyum Programı
Tören	Beyaz Önlük Giyme Töreni (Yeni başlayan öğrencilere yönelik) Mezuniyet Töreni
Özel Günler	14 Mart Tıp Bayramı
Diğer	Eğitici Gelişim Kursu

5.3.1.1- Öğrenci Toplulukları

Topluluk Adı		Üye Sayısı
1	TURKMSIC	56
2	EMSA AYDIN	140

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Tıp Fakültesi akademik ve idari yapılanması ile yönetim ve işleyişi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” hükümleri ve bunlara ilişkin ikincil mevzuatlar çerçevesinde oluşturulmuş olup işleyişini sürdürmektedir. Süreç içinde üst politikada belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda hem akademik hem de idari yapıda değişiklikler yapılmaktadır.

D- DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ VE HEDEFLER

Misyonu yerine getirebilmek ve vizyona ulaşabilmek için ulaşılması gereken kısa, orta ve uzun vadeli konum ve önlemlerin her biri.

A- TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

- ❖ Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara da yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretmek
- ❖ Eğitim-öğretimde evrensel standartları uygulamak
- ❖ Hasta hakları ve memnuniyetini ön planda tutan, uluslararası standartlara uygun sağlık hizmeti vermek
- ❖ Akademik personel atama ve yükseltilme kriterlerini sürekli geliştirmek
- ❖ Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek
- ❖ Başarılı öğrenci, akademisyen ve personeli teşvik etmek
- ❖ Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimini teşvik etmek
- ❖ Yeni bilgilere ulaşma becerisine sahip mezunlar yetiştirmek
- ❖ Yeni yatırımlarda hayırseverlerin desteğini almak
- ❖ Her anabilim dalının ve bütün laboratuvarların akreditasyon çalışmalarının tamamlanmasını sağlamak
- ❖ Deneysel ve Klinik Araştırma Merkezinin standart ve kapasitesinin artırılarak ÷lke çapında tanıtımını sağlamak ve bilimsel araştırmalar için bir cazibe merkezi haline getirmek

B- BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Ulaştığımız çağdaş eğitim düzeyini sürdürmek ve geliştirmek	Hedef-1 Çağdaş, laik, iyi hekimlik, niteliklerine sahip hekim ve uzmanlar yetiştirmek. Hedef-2 Öğrencilerin gerekli yeterli bilgi ile donatılması.

	Hedef-3 Öğrencileri bilgiye ulaşması için gerekli alt yapının geliştirilmesi.
Stratejik Amaç-2 Tıp fakültemizde yapılan ulusal ve uluslararası, toplumun sağlığına katkıda bulunacak araştırma ve yayın sayısını artırmak	Hedef-1 Temel ve klinik araştırma yapmak için gerekli alt yapıyı kurmak ve geliştirmek. Hedef-2 Yılda öğretim üyesi başına düşen araştırma ve SCI'ye giren yayın sayısının üzerine çıkarmak. Hedef-3 Çok merkezli araştırmalar yapmak

Değerlerimiz ve Hedeflerimiz;

Akademik ve bilimsel özgürlüğü desteklemek,

Yönetişimi hâkim kılmak,

Sürekli iyileştirmeyi benimsemek,

Etik ilkelere uymak,

Toplumsal fayda üretmek,

Öğrenci odaklılık,

Akademik başarı,

Üretilen bilginin kullanılmasının ve yaygınlaştırılmasının sağlanması.

C- DİĞER HUSUSLAR

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

GİDER TÜRÜ	2021 Yılı Bütçe Başlangıç Ödeneği (TL)	2021 Yılsonu Ödeneği (TL)	2021 Yılı Toplam Harcama (TL)
01. Personel Giderleri	62.855.077,00	116,66	62.854.960,34
02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	9.828.107,00	1,3	9.828.105,70
03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri	54.000,00	4.051,90	49.948,10
05. Cari Transferler	0	0	0
06. Sermaye Giderleri	0	0	0
GENEL TOPLAM	72.737.184,00	4.169,86	72.733.014,14

1.2- Bütçe Gelirleri

GELİR TÜRÜ	Gerçekleşme Toplamı (TL)
-	-
-	-
GELİRLER TOPLAMI	-

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

1.1.1- Bilimsel Faaliyetler

1.1.1.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Bilimsel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Çalıştay	0
Kongre	6
Sempozyum	4
Konferans	1
Panel (Açık oturum)	0
Seminer	49
Kurs	10
Toplantı	2
TOPLAM	72

1.1.2- Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

1.1.2.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen Sosyal ve Kültürel Faaliyetler

Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Söyleşi	-
Tiyatro	-
Konser	1
Sergi	1
Teknik Gezi	-
TOPLAM	2

1.1.3- Sportif Faaliyetler

1.1.3.1- Birim Tarafından Gerçekleştirilen

Faaliyet Türü	Sayısı
Turnuva	-

1.2- Yayınlar ve Ödüller

1.2.1- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ					TOPLAM
Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	
256	142	36	143	97	674

1.2.2- Bilimsel Ödüller

Ödül Sahibi	Ödülü Veren Kurum	Aldığı Ödül
-	-	-

1.3- Üniversiteler ile Yapılan İkili Anlaşmalar

Bölüm	Ülke	Üniversite	Anlaşmanın İçeriği
-	-	-	-

1.4- Proje Bilgileri

1.4.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

PROJELER	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	TOPLAM PROJE	Yıl İçinde Tamamlanan Proje
DPT	0	0	0	0
TÜBİTAK			24	8
SAN-TEZ			0	0
AB			4	1
BAP			68	40
Diğer			35	13
TOPLAM			131	62

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Tablo: Alt program hedefinin izlenmesi ve değerlendirmesi

Yıl/Dönem	2021
İdare Adı	AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
Program Adı	
Programın Amacı	
Programın Kapsamı	
Alt Program Adı	
Alt Programın Kapsamı	
Alt Program Hedefi	

Sıra	Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedef	2021 Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)	Hedefe Ulaşma Derecesi (ve Sapma Varsa Nedeni)
1							

2							
3							
4							
5							
6							
7							

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

(Üniversitemizin 2019-2023 dönemi Stratejik Planı'nda sorumlu harcama birimleri, stratejik planda sorumlu oldukları hedef ve göstergelere ilişkin değerlendirmelere aşağıdaki tablo kullanılarak yer verecektir.)

Tablo: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (...)

Amaç (A1)					
Hedef (H1.1)					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef (H1.1) Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)				
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç	2021 Yılsonu Hedeflenen Değer	2021 Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Performans (%)

	(%)	Değeri* (A)	(B)	(C)	(C-A)/(B-A)
PG1.1.1:					
PG1.1.2:					
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					
İlgililik		- Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi mi? - Bu değişiklikler tespitler ve ihtiyaçları ne ölçüde değiştirdi? - Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurdu mu?			
Etkililik		- Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı mı? - Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı mı? - Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı var mı? - Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu?			
Etkinlik		- Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıktı mı? - Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı var mı? - Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumunda hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluştu mu?			
Sürdürülebilirlik		- Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler nelerdir? - Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için hangi tedbirlerin alınması gerekir?			

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

Mezuniyet öncesi tıp eğitiminde akreditasyon için çalışmalar 2020 yılında başlatılmış olup COVID-19 pandemisinden dolayı raporun hazırlanması 2021 yılında tamamlanmıştır. UÇEP (ULUSAL ÇEKİRDEK EĞİTİM PROGRAMI) kapsamında hazırlanan rapor, 15 Kasım 2021 tarihinde baskıya girmiş olup TEPDAD'a iletilmiştir. 2022 yılında sürecin tamamlanması planlanmaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

Güçlü ve üretken kıdemli akademik ve idari kadromuz, Eğitici gelişim programları ile eğitici eğitimlerinin desteklenmesi eğitimi ve öğretime uygun dersliklerin olması, Çalışma salonu, sosyal alanlara yakın olması, araştırma yapabilecekleri laboratuvarların olması, kütüphaneye ve bilgiye erişilebilirlik özelliği, öğrenci topluluklarının aktif işleyişi, eğitim öğretimle ilgili kurul ve komisyonların aktif olarak çalışması, öğrenci temsiliyetinin eğitimle ilgili alanlarda sağlanması, öğrenci bilgi sisteminin verimli çalışması, mezunlar platformu web sitesinin devreye alınması, tıp eğitimi dijital arşivi oluşturularak öğrencilerin hizmetine sunulması, mobil kısa mesaj iletimi vb. işlemler Fakültenin güçlü yanını ortaya koymaktadır.

B- ZAYIFLIKLAR

Artan öğrenci sayısı sebebiyle öğrenci laboratuvarlarında kullanılan cihaz ve ekipmanların sayısının iyileştirilmesi gerekliliği,

Bina içerisinde öğrencilerin sosyal alanlarının az olması,

Standardize/simule hasta uygulamalarının öğrenme süreçlerinde erken dönemlerden itibaren kullanılması için gereken mekânın çalışmalarının yapım aşamasında olması.

C- DEĞERLENDİRME

Fakültenin kampüste yer alması, Ege bölgesinde bulunması nedeniyle ulaşımın kolay olması, Üniversitemize bağlı Meandros medical and dental journal dergisinde Fakültemizin akademik yayınlarının yurt içi ve yurt dışı akademik camiada paylaşıma sunulmuş olup, önemli bir akademik platform olarak tanınır olmaya başlamıştır. Fakülte tarafından gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlikler de fakültenin akademik gelişimi, akademisyen yetiştirme ve akademik camiada yer bulmak açısından önemli bir fırsat sunumu olarak değerlendirilmelidir.

Fakültemiz, gösterdiği gelişme ve iyileşme süreci dikkate alındığında kayda değer bir tehditle karşı karşıya olmadığı gözlenmektedir.

Fakültemiz iyileşme ve gelişme üzerine bir anlayışla yoluna devam etmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Öğretim üyesi sayısı ve fiziki ve teknik alt yapı değerlendirildiğinde YÖK'ten talep edilen öğrenci sayısının buna uygun olarak belirlenmesi beklenmektedir.

EK

EK-1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI ^[1]

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır. ^[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. ^[3] (Yer-Tarih)

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi
Tıp Fakültesi Dekanlığı
24.01.2022

Prof.Dr.Serkan ÖNCÜ
Dekan V.

[1] Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

- [2] Yıl içerisinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.
- [3] Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.