



AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ
Hemşirelik Fakültesi

Doküman No: HF-77

İlk Yayın Tarihi:	30.04.2024
Revizyon Tarihi:	23.12.2024-R1 25.09.2025-R-2
Revizyon No:	2

Döküman Adı: Akademik Personel Performans Değerlendirme Usul ve Esasları

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Akademik Personel Performans Değerlendirme Usul ve Esasları Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi akademik personel performans değerlendirme usul ve esaslarını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Kapsam

Bu usul ve esaslar; Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi akademik personel performans değerlendirme usul ve esasları ile ilgili düzenlemeleri kapsar.

Dayanak

Bu usul ve esaslar, 30.04.2024 tarih ve 2024/05-I sayılı Fakülte Kurulu kararına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Bu usul ve esaslarda geçen;

Üniversite: Aydın Adnan Menderes Üniversitesi,

Fakülte: Hemşirelik Fakültesi,

Dekan: Hemşirelik Fakültesi Dekanını,

Akademik Personel: Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan öğretim elemanlarını,

Akademik Yöneticiler: Dekan/Dekan Yardımcısını,

KPIK: Hemşirelik Fakültesi Kurumsal Performans İzleme Komisyonunu,

Performans Değerlendirme Kriterleri: Akademik personel performans değerlendirme formu kriterlerini,

Akademik Personel Performans Değerlendirme Formu: Akademik personelin eğitim-öğretim faaliyetleri, araştırma geliştirmeye yönelik faaliyetler, toplumsal katkı faaliyetleri ve kurumsal katkı faaliyetleri alanındaki **bir yıllık** faaliyetlerinin raporlandığı formu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Uygulama Esasları

Akademik Performans Değerlendirmesinde Temel Esaslar

- Akademik performans değerlendirilmesi Ocak ayının son haftasında olmak üzere yılda bir kez yapılır.
- Değerlendirme Fakültede görev yapan öğretim elemanlarını kapsar.
- Akademik personelin performansı eğitim-öğretim, araştırma geliştirmeye yönelik faaliyetler, toplumsal katkı faaliyetleri ve kurumsal katkı faaliyetleri alanında olmak üzere belirlenen dört temel alanda değerlendirilir.

Performans Değerlendirmesinde İzlenecek Yöntem

- KPIK tarafından tüm akademik personele Akademik personel performans değerlendirme formu ve YÖKSİS çıktısının iletileceği tarih aralığı EBYS ile duyurulur.
- Eğitim-öğretim faaliyetleri, araştırma geliştirmeye yönelik faaliyetler ve toplumsal katkı faaliyetleri ile ilgili alanlar akademik personelin kendisi tarafından, kurumsal katkı faaliyetleri ile ilgili alan akademik yöneticiler tarafından doldurulur.
- Akademik performans değerlendirme formu ile beyan edilen faaliyetler için forma YÖKSİS çıktısı eklenir.
- Bu formlar duyurulan tarih aralığında KPIK'e ait mail adresi olan kpiksaglik@adu.edu.tr teslim edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Performans Alanları ve Sonuçların Değerlendirilmesi

Performans Değerlendirme Kategorileri

- Teslim edilen formlar KPIK tarafından değerlendirilerek puanlamalar EXCEL formatında elektronik

ortamda ilgili formlarla birlikte fakülte yönetimine iletilir.

- Fakülte yönetimi tarafından her bir akademik personel için akademik personel performans değerlendirme formunun kurumsal katkı faaliyetleri ile ilgili alanı doldurulur ve ilgili puan EXCEL formuna işlenir.
- Tüm akademik personelin akademik personel performans puanı hesaplanır.
- Bu puanlar her akademik unvan için en yüksek puandan en düşük puana göre sıralanır.

Üç yılın sonunda her akademik unvan için ilk üçe (3'e) giren akademik personel Dekanlık tarafından akademik kurulda ilan edilerek başarı belgesi ile ödüllendir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Çalışma İlkelerinde değişiklik

- Bu usul ve esaslar üzerindeki değişiklik önerileri Hemşirelik Fakültesi Kurumsal Performans İzleme Komisyonu tarafından Fakülte Yönetimine sunulur.
- Bu usul ve esaslar fakülte kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.
- Bu usul ve esasların hükümlerini Kurumsal Performans İzleme Komisyonu Başkanı yürütür.

Yürürlük

Bu usul ve esaslar, 30.04.2024 tarih ve 2024/05-I Fakülte Kurulu Kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kurumsal Performans İzleme Komisyonu	Dekan Yardımcısı	Dekan