AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ Hemşirelik Fakültesi	Doküman No:HF 123	
	İlk Yayın Tarihi:	25.09.2025
	Revizyon Tarihi:	
	Revizyon No:	

Döküman Adı: İdari Personel Performans Değerlendirme Usül ve Esasları

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

İdari Personel Performans Değerlendirme Usül ve Esasları Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi idari personel performansını değerlendirme usül ve esaslarını belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Kapsam

Bu usul ve esaslar; Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi idari personel performans değerlendirme usül ve esasları ile ilgili düzenlemeleri kapsar.

Dayanak

Bu usul ve esaslar, 22.09.2025 tarih ve 2025/10-5 sayılı Fakülte Kurulu kararına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Bu usul ve esaslarda geçen;
Üniversite: Aydın Adnan Menderes Üniversitesini,
Fakülte: Hemşirelik Fakültesini,
Dekan: Hemşirelik Fakültesi Dekanını,
İdari Personel: Hemşirelik Fakültesi'nde görev yapan idari personeli,
İdari Personel Performans Değerlendirme Formu: İdari personelin bir yıllık faaliyetlerinin raporlandığı formu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Uygulama Esasları

İdari Performans Değerlendirmesinde Temel Esaslar

- İdari performans değerlendirilmesi **Ocak ayının son haftasında** olmak üzere **yılda bir kez** yapılır.
- Değerlendirme Fakültede görev yapan idari personelleri kapsar.

Performans Değerlendirmesinde İzlenecek Yöntem

- İdari personel performans değerlendirme formu Fakülte Sekreteri ve Fakülte Dekanı tarafından her bir idari personel için doldurulur.
- Doldurulan formlar Fakülte Sekreteri tarafından arşivlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Performans Sonuçların Değerlendirilmesi

Performans Değerlendirme

- Tüm idari personelin idari personel performans puanı hesaplanır.
- Hesaplanan puanlar her idari unvan için en yüksek puandan en düşük puana göre sıralanır.

Her yılın sonunda ilk üçe (3'e) giren idari personel Dekanlık tarafından akademik kurulda ilan edilerek başarı belgesi ile ödüllendir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Çalışma İlkelerinde değişiklik

- Bu usul ve esaslar üzerindeki değişiklik önerileri Hemşirelik Fakültesi Kurumsal Performans İzleme Komisyonu tarafından Fakülte Yönetimine sunulur.
- Bu usul ve esaslar fakülte kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.
- Bu usul ve esasların hükümlerini Kurumsal Performans İzleme Komisyonu Başkanı yürütür.

Yürürlük

Bu usul ve esaslar, 22.09.2025 tarih ve 2025/10-5 sayılı Fakülte Kurulu Kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kurumsal Performans İzleme Komisyonu	Dekan Yardımcısı	Dekan